



MEMORIA

IFAD ESPAÑA

AÑO 2024

ASOCIACIÓN PARA LA INFORMACIÓN, FORMACIÓN, ANIMACIÓN Y DESARROLLO

IFAD

www.asociacionifad.org



ÍNDICE

PRESENTACIÓN DEL PRESIDENTE

INFORMACIÓN

FORMACIÓN

ANIMACIÓN

DESARROLLO

INFORME ECONÓMICO

ESTADÍSTICA



ACCIONES PARA LA INFORMACIÓN

- ◆ Promoción y gestión actividades alternativas dirigidas a la juventud especialmente, con el fin de conseguir hábitos saludables de vida, como pueden ser, entre otras, las actividades culturales, deportivas y de artes escénicas.
- ◆ Organización de eventos, conferencias, congresos, coloquios, cursos y seminarios.
- ◆ Elaborar, editar y publicar libros, revistas, folletos, material audiovisual y material multimedia relacionado con los fines objeto de la Asociación.
- ◆ Colaboración en campañas de prevención del consumo de drogas, fomentando estilos de vida positivos y saludables.
- ◆ Fomentar el trabajo y la colaboración con otras entidades que trabajen en el mismo ámbito, con la intención de favorecer el trabajo en red y el intercambio de experiencias.
- ◆ Impulsar la toma de conciencia crítica de las problemáticas medioambientales, así como desarrollar programas y acciones de educación ambiental, promoviendo la adopción de actitudes y valores a favor de la conservación del entorno.
- ◆ Formar e informar respecto a la educación sexual, asumiendo una identidad sexual libre de elementos discriminatorios, y adquiriendo las habilidades necesarias que permitan a los/as jóvenes vivir su propia vida sexual de forma sana y responsable.

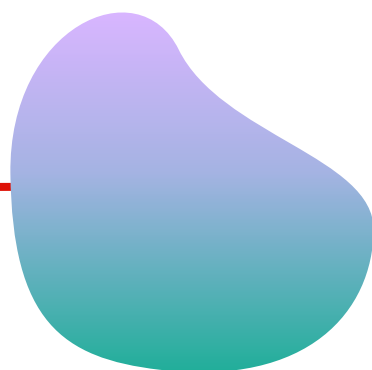
ACCIONES PARA LA FORMACIÓN

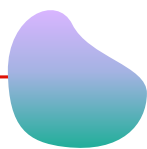
- ◆ Desarrollo de proyectos que fomenten la creación de empleo y mantenimiento de los puestos de trabajo existentes.
- ◆ Mejorar el nivel de empleabilidad de personas con riesgo de exclusión social a través del apoyo y fomento de empresas de inserción y centros especiales de empleo.
- ◆ Diseño de proyectos dirigidos a la formación para el empleo y la inserción o mejora sociolaboral de mujeres, jóvenes, desempleados, inmigrantes, discapacitados y mayores de 45 años.
- ◆ Desarrollo de actividades que incidan en la igualdad de género a través de la conciliación, la corresponsabilidad, la participación, el empoderamiento, la coeducación y la educación en valores de igualdad.
- ◆ Ejecución de acciones de formación conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad.
- ◆ Acciones formativas dirigidas a la obtención de carnés profesionales homologadas por organismos oficiales (manipulador de alimentos, manipulador de productos fitosanitarios, monitor y director de actividades juveniles)

ACCIONES PARA LA ANIMACIÓN

- ◆ Desarrollar medidas que potencien y protejan el asociacionismo juvenil, además de otras formas de participación no formales, facilitando la implicación activa de los/as jóvenes en su entorno, con una visión crítica del mismo, y dotando de herramientas para la transformación de nuestra sociedad.
- ◆
- ◆ Desarrollar proyectos e iniciativas que promuevan una cultura de la solidaridad y del compromiso por la justicia, la paz y la interculturalidad en nuestra sociedad.

Promover el voluntariado y la participación desinteresada de las personas físicas en las actividades y en el sostenimiento de la Institución para el cumplimiento de sus cometidos.





ACCIONES PARA EL DESARROLLO

- ◆ Favorecer el uso de la cultura, formación e información como instrumento para el desarrollo personal, al objeto de colaborar por hacer un mundo mejor partiendo de que todas las personas vivimos en un mundo único e interdependiente, con un solo futuro común.
- ◆ Fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural. Promover e impulsar la consecución de una educación no sexista.
- ◆ Participar en campañas, programas o iniciativas diversas de solidaridad que se organicen a nivel local, autonómico, estatal e internacional y fomentar las redes sociales de compromiso cívico entre empresas, administraciones, asociaciones y sociedad civil.
- ◆ Defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, orientada siempre por los principios de integración e inclusión social y de normalización.
- ◆ Promover y potenciar la plena integración de los inmigrantes en la sociedad española para mejorar las condiciones de vida y su desarrollo integral.
- ◆ Fomentar y promover, a través de programas y actuaciones concretas, las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) con el fin de reducir la brecha digital, principalmente entre los asociados y los colectivos de atención.
- Intervenir en programas relacionados principalmente con las materias siguientes que se indican sólo a título de enunciado:
 - Integración laboral.
 - Integración social (a nivel lúdico, educativo, deportivo, cultural...).
 - Atención y promoción de la autonomía personal.
 - Vida Saludable.
 - Sensibilización.
 - Tolerancia e Igualdad
 - Carácter general: estudios, encuestas, concursos, premios.
 - Formación para la integración laboral y/o para la ocupación.
 - Asociacionismo y voluntariado.
 - Medio Ambiente
 - Cooperación nacional e internacional.



CÓDIGO ÉTICO

IFAD-ESPAÑA es una asociación civil, privada, nacida en 1994 y que está reconocida como organización no gubernamental con carácter benéfico asistencial, cuyo objetivo se centra en la realización de actividades sociales, culturales, deportivas y laborales para aquellos colectivos desfavorecidos socialmente.

Inicialmente IFAD-ESPAÑA nació con carácter nacional (nace en el marco del programa europeo «La Juventud con Europa» en Montpellier- Francia, como iniciativa de jóvenes de diversos países de la Unión Europea, cuya inquietud se centra en establecer servicios para trabajar por y para (desfavorecidos más socialmente) pero por principalmente sus servicios y actividades en Castilla-La Mancha, se modificó su ámbito de actuación a Regional.

Para el desarrollo de todos nuestros fines y objetivos, IFAD España está en permanente contacto con Organismos Oficiales, Colegios, Asociaciones de similares objetivos y ámbitos de servicio, actividad y tamaño alcanzados en la actualidad, ofrece un trabajo serio y decidido por la integración de los colectivos marginados.



OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN

Todas las personas que integran IFAD ESPAÑA mediante una relación laboral, así como todas aquellas que trabajan en su nombre, y quienes tienen un compromiso voluntario para contribuir al desarrollo de cualquiera de sus actividades, están obligadas a conocer y respetar este código y a ajustar su actuación a los principios básicos que recoge.

Además de las personas que integran la organización, este Código Ético extiende su campo de aplicación a todos los grupos de interés: Proveedores, Administraciones Públicas, Instituciones, Beneficiarios y, cualquier otro grupo implicado de forma directa o indirecta en las actividades de IFAD ESPAÑA.

La Dirección del IFAD ESPAÑA se encarga de su difusión específica y personalizada entre todos los grupos de interés.

Se espera que todas las personas que integran y hacen posible la actividad de IFAD ESPAÑA se familiaricen con este código ético y que apliquen estos principios en el ejercicio de sus funciones.

Nuestro código ético se encuentra disponible en la web de la entidad en el apartado QUIENES SOMOS.

<https://www.asociacionifad.org/quienes-somos/codigo-etico/>

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Los motivos fundacionales de IFAD ESPAÑA así como nuestra misión y visión están completamente alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Concretamente, IFAD ESPAÑA se identifica con:



Gracias al fomento del trabajo y de la colaboración con otras entidades que trabajan en el mismo ámbito, con la intención de favorecer el trabajo en red y el intercambio de experiencias. Desarrollando proyectos que fomenten la creación de empleo y mantenimiento de los puestos de trabajo existentes.



Mediante la promoción y gestión de actividades alternativas dirigidas a la juventud especialmente, con el fin de conseguir hábitos saludables de vida, mediante actividades culturales, deportivas y de artes escénicas. Y colaborando en campañas de prevención del consumo de drogas, fomentando estilos de vida positivos y saludables.



Mediante el diseño de proyectos dirigidos a la formación para el empleo y la inserción o mejora sociolaboral de mujeres, jóvenes, desempleados, inmigrantes, discapacitados y mayores de 45 años y actividades de formación del profesorado.



Mediante el desarrollo de actividades que incidan en la igualdad de género. Fomentando la igualdad entre mujeres y hombres en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural. Y a la vez, promover e impulsar la consecución de una educación no sexista.



Desarrollando proyectos que fomenten la creación de empleo y mantenimiento de los puestos de trabajo existentes. Promoviendo y potenciando la plena integración de los inmigrantes en la sociedad española para mejorar las condiciones de vida y su desarrollo integral.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Defendiendo los derechos y mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad, orientada siempre por los principios de integración e inclusión social y de normalización.

Prestando servicios a las personas para el fomento de su autonomía personal y realizando acciones de formación y concienciación social.



Realizando actividades de educación ambiental y desarrollo sostenible.

Inciendo en la necesidad de promover ciudades más justas, sostenibles e igualitarias, que pongan la vida y las personas, con su diversidad y complejidad, en el centro del diseño de las ciudades, para promover un espacio público más inclusivo y saludable para todo el mundo



Proporcionando a nuestros usuarios la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza. Reduciendo la generación de desechos con actividades de ~~prevención~~, reciclado y reutilización. Y realizando actividades de ~~y~~ educación ambiental desarrollo sostenible.



Apostamos por el fomento de la adopción de todos los niveles de decisiones inclusivas, representativas y participativas que respondan a las necesidades.

Apoyamos el estado de derecho nacional e internacional que garantice la igualdad de acceso a la justicia para todos y todas.



IFAD ESPAÑA trabaja en el fomento y la promoción de la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas. Por eso, trabaja en red con muchos y diversos agentes multiplicando así los efectos de nuestras acciones.



MENSAJE DEL DIRECTOR
GENERAL DE **IFAD -ESPAÑA**

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Un año más, presentamos la Memoria Anual de IFAD España, un documento que refleja el trabajo realizado durante 2024 y el compromiso constante de nuestra entidad con las personas y comunidades en situación de vulnerabilidad.

Para IFAD España, uno de los principales objetivos en materia de comunicación es dar a conocer nuestra misión y acercarla a la sociedad. Gran parte de nuestros esfuerzos se orientan a la sensibilización y concienciación de la opinión pública, con el propósito de llegar al mayor número posible de personas de manera efectiva, promoviendo su implicación y adhesión a las causas que defendemos. Para ello, hemos consolidado una imagen singular, coherente y alineada con nuestros valores, que transmite fielmente nuestra identidad y nuestro compromiso social.

La formación continúa siendo una herramienta esencial para favorecer la inclusión social y mejorar las oportunidades de las personas. En IFAD España somos plenamente conscientes de la importancia de la capacitación permanente y de la adquisición de nuevas competencias que permitan afrontar con mayores garantías los desafíos del mercado laboral. A lo largo de 2024, 586 personas participaron en nuestros cursos de agricultura, prevención del consumo de drogas y otras conductas adictivas, inserción laboral, convivencia intercultural y otras áreas de interés social.

Asimismo, durante este ejercicio hemos continuado impulsando actuaciones en el área de Animación Social. Este ámbito engloba todas aquellas acciones que, con una clara vocación transformadora, buscan combatir las barreras y obstáculos presentes en el entorno de las personas más vulnerables. Trabajamos para construir espacios seguros, solidarios, inclusivos, saludables y sostenibles, que favorezcan la igualdad de oportunidades y la participación activa de toda la ciudadanía.

Nuestra visión del desarrollo se fundamenta en la convicción de que este constituye un proceso integral de progreso y transformación social, económica, cultural, política y tecnológica, impulsado por la participación activa y el compromiso compartido de la ciudadanía. Entendemos el desarrollo como una construcción colectiva que debe generar oportunidades para todas las personas, garantizando al mismo tiempo la protección del entorno y la preservación de los recursos comunes para las generaciones presentes y futuras.

Por ello, continuamos desarrollando iniciativas orientadas a favorecer la inserción laboral de personas con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo. En este sentido, durante el año 2024, gracias a la labor desarrollada a través de EMPLEDIS, S.L., nuestro Centro Especial de Empleo, 368 personas lograron incorporarse al mercado laboral, accediendo a oportunidades de empleo que contribuyen a mejorar su calidad de vida y su participación plena en la sociedad.



Carlos Gregorio Marín
Director General de IFAD ESPAÑA



Acciones para conseguir objetivos

Información

6.241 Personas

Para IFAD España, el principal objetivo de la comunicación es que su misión sea conocida. En nuestra entidad gran parte de los procesos de comunicación están dirigidos a la sensibilización y concienciación de la opinión pública. Por ello, nos marcamos el objetivo de llegar a la mayor cantidad de personas posible de manera efectiva, es decir, consiguiendo que se adhieran a nuestras causas. Para esto, hemos construido una imagen singular y coherente, que refleje de manera fiel nuestra cultura y valores.

6.241 han sido las personas que hemos contabilizado durante el año 2024 porque han demostrado interés en nuestras comunicaciones, solicitando información o que se han adherido a alguna de las causas que hemos reivindicado.

Formación

586 Personas

En IFAD ESPAÑA sabemos lo importante y necesaria que es la formación y especialización de forma constante. De esta manera, se obtienen nuevas habilidades y competencias en el perfil de nuestros usuarios, y esto se traducirá en una mejora de sus posibilidades a la hora de acceder al mercado laboral.

586 personas se han formado en nuestros cursos de agricultura, de prevención del consumo de drogas y otras conductas adictivas, de inserción laboral, de convivencia intercultural, etc.

Algunas entidades como Cruz Roja o Fundación ONCE cuentan con nuestra entidad para impartir cursos a personas en riesgo de exclusión social.

Animación

189 Personas

Durante el año 2024 se han desarrollado varias acciones en el área de Animación.

El trabajo de Animación engloba todas aquellas acciones que, con una intencionalidad transformadora, se dirigen a modificar y combatir las barreras y obstáculos presentes en el contexto de las personas en situación de vulnerabilidad. Trabajamos por construir entornos seguros, solidarios, inclusivos, saludables, sostenibles y que promuevan la igualdad de oportunidades.

189 personas han participado en varias de las acciones propuestas por IFAD ESPAÑA, entre otras, destacamos excursiones, visitas a museos, exposiciones...

Desarrollo

368 Personas

El desarrollo lo debemos entender como un proceso de mejora en la constante evolución social, económico, político, cultural, tecnológico... que surge de la voluntad colectiva y en el que participan todas las personas implicadas. El desarrollo es el que creemos respeta y cuida los bienes comunes de las sociedades actuales y futuras; protege el planeta que habitamos y sus recursos; y velar por que cualquier persona, en cualquier lugar del mundo, tenga garantizados plenamente sus derechos humanos.

Luchamos por conseguir el acceso a los recursos de todas las personas y la no exclusión de las personas en la toma de decisiones que afectan a sus propias vidas. Creemos que el empleo digno es la base del desarrollo de la persona y de la comunidad.

En 2024, gracias a nuestro Centro Especial de Empleo (EMPLDIS, SL), **368** personas han conseguido un empleo digno.

Información



Participación y presencia pública



Participación en Jornadas y otros Eventos:

Asambleas: **3** Participaciones en Generales Ordinarias, **2** participaciones en Generales Extraordinarias.

Jornadas: **10** Participaciones.

Seminarios: **3** Participaciones.

Talleres: **12** Participaciones.

Medios de comunicación:


Apariciones: **10**

Notas de prensa: **5**

Peticiones atendidas: **5**

Nuestra Web:

6 Noticias

 **535** Publicaciones - **618** Seguidores - **716** Seguidos

 **285** Seguidores-**12** Nuevos Seguidores-**925** Visitas **20.327** Impresiones

 **2.962** Amigos-**1857** Me gusta

Información



Centro de documentación e información



IFAD España cuenta con una hemeroteca situada en nuestras instalaciones ubicadas en el Polígono Industrial de Romica. En esta hemeroteca podemos encontrarnos un gran número de publicaciones nacionales ordenadas por materias. Este material nos permite estar informados, tanto el personal técnico de nuestra entidad como el público en general, sobre las cuestiones de actualidad que atañen directa o indirectamente a los colectivos con los que trabaja la asociación.

También se pueden encontrar publicaciones oficiales en las que se encuentra la información que se genera en las distintas administraciones, ya sea con propósitos educativos, de investigación, culturales o políticos.



En el mismo edificio se encuentra situada una biblioteca especializada en temas relacionados con las diferentes áreas en las que actúa IFAD España.

La biblioteca se creó para desempeñar un importante papel como agente cultural, social e integrador, favoreciendo el desarrollo personal de las personas usuarias; y su participación activa como ciudadanos y su presencia imprescindible en la sociedad.

Esta biblioteca mantiene un importante fondo documental clasificado por colectivos.

Otra gran colección con la que cuenta la asociación es la que ha generado la recopilación de vídeos de películas documentales que se utilizan para el desarrollo de muchas de las actividades que organiza la entidad.





FEDERACIONES E IFAD ESPAÑA

Federación ECOM



7 de junio de 2.024

XXXIV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

La Federación ECOM, creada en 1971, es una organización de ámbito estatal que aglutina actualmente más de 120 entidades de toda España (presentes en nueve Comunidades Autónomas), mayoritariamente de Cataluña (donde 108 de las entidades tienen su sede).

Sus objetivos son, por un lado, prestar apoyo y servicios a las entidades federadas y representar y proteger sus intereses, para favorecer el fortalecimiento del movimiento asociativo de la discapacidad física y una mejor atención de las personas; por otro lado, defender los derechos de las personas con discapacidad física y/u orgánica para alcanzar su plena inclusión social y una mejora de su calidad de vida.

La Federación ECOM es una de las principales entidades de referencia del sector de la discapacidad física y/u orgánica y una de las pioneras de España, con más larga experiencia.

XXXIV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

El 7 de junio de 2.024 tuvo lugar la celebración de la XXXIV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA en la que se trataron temas como:

- Lectura y aprobación del acta de la sesión anterior.
- Presentación y aprobación de las solicitudes de admisión de nuevos miembros y bajas tramitadas.
- Presentación y aprobación de la memoria de actividades 2023.
- Presentación y aprobación del balance económico 2023.
- Presentación y aprobación del plan de trabajo 2024.
- Presentación y aprobación del presupuesto 2024.





Asociación Social Coraje



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

3 de junio de 2.024

CORAJE es una asociación de entidades sin ánimo de lucro, apolítica y aconfesional, dedicada desde su nacimiento en el año 1995 al desarrollo integral de la juventud en situación de vulnerabilidad. Nuestra misión es fortalecer y enriquecer a las entidades socias mediante la coordinación de acciones de orientación, formación y sensibilización conjuntas destinadas a la integración sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad.

Su visión es escalar y reforzar la lucha contra el abandono escolar, la inactividad y el desempleo juveniles, así como la discriminación y la exclusión social de jóvenes y otros grupos en situación vulnerable. Se basa en valores como la igualdad de oportunidades, el esfuerzo personal, la responsabilidad y la solidaridad. Está consolidada, actualmente, como asociación de siete organizaciones con presencia en distintas comunidades autónomas.

El 3 de julio de 2.024 tuvo lugar la Asamblea General Ordinaria correspondiente al año 2.024. Esta asamblea se celebró en Málaga en la sede de uno de los socios que integran la Asociación Social Coraje, ARRABAL-AID.

En la aprobación de la agenda de la Asamblea anterior.

- Breve presentación de la situación de las entidades asociadas a Coraje y perspectivas de futuro.
- Presentación de la actividad de la Asociación en 2023.
- Presentación del Informe económico 2023 y su aprobación.
- Presentación del Presupuesto de la Asociación para el año 2024 y aprobación.
- Presentación de propuesta de reparto de la financiación y aprobación.
- Presentación de nueva identidad gráfica y aprobación, en su caso.
- Acuerdo de fecha y lugar de la próxima Asamblea.



Financiado por
la Unión Europea





EAPN CLM

ASAMBLEA GENERAL EAPN CLM

17 de junio de 2.024



El 17 de junio de 2.024 se celebró la Asamblea General de EAPN CLM en las instalaciones de Fundación Ceres en Tomelloso, donde pudimos reflexionar sobre las causas de la pobreza en nuestra región, y alcanzar acuerdos que nos permitan renovar nuestro compromiso por esta causa que nos une y aglutina.

En este encuentro se pudieron definir las líneas generales que debe contener la II Estrategia de Lucha contra la Pobreza y la Desigualdad Social 2024-2030 a fin de asegurar su utilidad y eficacia para las personas más vulnerables y para el resto de la ciudadanía.

Un espacio de reflexión conjunto sobre los retos más importantes a los que se enfrenta la ciudadanía, escuchando las propuestas de las organizaciones de la sociedad civil que trabajan codo con codo para mejorar su situación y proporcionar oportunidades que hasta ahora no han tenido, de modo que puedan ser incluidas en la futura II Estrategia que guiará las políticas sociales de los próximos años.



En este espacio, pudimos revisar los diferentes ejes de actuación de la futura Estrategia e incluir, con organizaciones expertas en cada ámbito, avances significativos en lo que deben ser políticas públicas para mejorar la situación de la ciudadanía de Castilla-La Mancha en los ámbitos sociales, educativos, de empleo, vivienda, sanidad.

Una de las mayores preocupaciones de los profesionales participantes fue el de garantizar la sostenibilidad y estabilidad de estas políticas públicas y la colaboración y participación de las organizaciones del Tercer Sector en general, y de EAPN-CLM y sus entidades miembros en particular, considerando que esta colaboración es esencial para el éxito y la implementación efectiva de estas políticas públicas.

En el marco de este encuentro regional, hubo tiempo para recibir formación e información sobre temas clave que permiten mejorar la labor de las organizaciones con la ciudadanía, y revisar los diferentes trabajos que venimos haciendo la Red con las organizaciones miembro, incorporando a la **Asociación Dejando Huellas**, y en nuestra relación con las administraciones y otros grupos de interés con los que como plataforma asociativa nos relacionamos para cumplir con nuestra misión de luchar contra la pobreza y la exclusión social en Castilla-La Mancha.

Federación de entidades de inserción sociolaboral de Albacete: **Plataforma INCLUSIÓN**

Esta iniciativa surgió en octubre de 2017 para mejorar la empleabilidad de los colectivos en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad.

Mejorar la empleabilidad de los colectivos más desfavorecidos, su formación e inserción sociolaboral, aunando esfuerzos es el objetivo de la Plataforma de Inserción Sociolaboral de Albacete (Inclusión), que inició su andadura en octubre de 2017 cuando 50 profesionales de la orientación laboral y la inserción sociolaboral procedentes de 24 entidades públicas y privadas de la capital y la provincia se reunieron por primera vez con el propósito de compartir inquietudes.

Los colectivos con los que trabajan las diferentes entidades que forman la plataforma son personas en riesgo o en exclusión social, inmigrantes o con diferentes discapacidades.



Tras varios años de trabajo, se constituye, con la firma de sus estatutos, la Federación de Entidades de Inserción Sociolaboral de Albacete, Plataforma Inclusión.

A la firma, que tuvo lugar el pasado 25 de octubre de 2024 en el Centro Joven de Albacete, asistieron representantes de las diferentes entidades que integran el Equipo Técnico de Inclusión del Ayuntamiento de Albacete y representación de la Consejería de Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla - La Mancha.

Inclusión
Plataforma de Entidades de Inserción
Sociolaboral de Albacete



COLABORACIÓN ENTRE EL BANCO DE ALIMENTOS E IFAD ESPAÑA

FUNDACIÓN BANCO DE ALIMENTOS DE ALBACETE e IFAD ESPAÑA tienen un acuerdo de colaboración con el objetivo de sumar esfuerzos y ganar eficiencia de forma sostenida.

IFAD ESPAÑA forma a personas voluntarias de Banco de Alimentos de Albacete en conocimientos básicos y avanzados tanto teóricos como prácticos, en lo que respecta a las labores de la manipulación de los alimentos, de esta forma consiguen el carnet de manipulación de alimentos y así pueden cumplir con los requisitos exigidos para formar parte de cualquier puesto en la cadena alimentaria.

El carnet garantiza que quien lo posee tiene conocimiento correcto de cómo hacerlo.

Ambas entidades alían sus esfuerzos y sus recursos con el objetivo de lograr un mundo más justo y solidario.



ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL



IFAD ESPAÑA está adherida a la Estrategia de Educación Ambiental.

A través de un proceso plural y participativo cuyo objetivo ha sido generar una reflexión y debate en torno al futuro de la educación ambiental en Castilla-La Mancha, canalizar intervención de la Administración, de las entidades sociales y de la ciudadanía organizada y buscar la implicación activa de todos aquellos actores que juegan algún papel en este ámbito, se ha generado la Estrategia de Educación Ambiental de Castilla-La Mancha. Horizonte 2030, aprobada en Consejo de Gobierno del 2 de junio de 2020.

En este documento se marcan las tendencias a seguir durante los próximos años con la pretensión de dar un impulso importante a la educación ambiental. Se establecen las líneas estratégicas, los objetivos, y la propuesta de acciones alcanzables y evaluables para generar e intensificar iniciativas en diferentes ámbitos, con el fin de avanzar hacia un futuro más sostenible de una manera coordinada, compartida y colaborativa, adaptándose hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados para el Horizonte 2030.





Pacto Social por la No Discriminación y la Igualdad de Trato Asociada al VIH



IFAD ESPAÑA está adherida al Pacto Social por la No Discriminación y la Igualdad de Trato asociada al VIH es una iniciativa impulsada desde el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social que se plasma en una declaración de intenciones consensuada y suscrita por los agentes sociales e institucionales clave en la respuesta al VIH.

Su objetivo es eliminar el estigma y la discriminación asociados al VIH y al sida, garantizando la igualdad de trato y de oportunidades, la no discriminación, el respeto de los derechos fundamentales y la diversidad de las personas afectadas.



Formación





La educación es un derecho humano fundamental y un elemento importante para garantizar la materialización de otros derechos. Permite a las personas salir de situaciones de vulnerabilidad. Contribuye a reducir las desigualdades y a lograr la igualdad de género. Facilita la adquisición de competencias para que las personas lleven una vida más saludable, sostenible y puedan aumentar su empleabilidad. La educación es también fundamental para fomentar la tolerancia entre las personas y contribuye a crear sociedades más pacíficas. Es un factor esencial para la consecución de muchos ODS, en particular aquellos relacionados con salud, equidad de género, crecimiento y empleo, consumo y producción sostenible y cambio climático.

Por todo ello, IFAD ESPAÑA persigue garantizar la igualdad real de oportunidades ofreciendo los apoyos y recursos adecuados a las personas en situaciones de vulnerabilidad en materia de educación.

Desde nuestra asociación, actuamos con las personas para promover la igualdad de oportunidades, su participación activa y contribuir a la lucha contra la discriminación. Perseguimos garantizar la igualdad real de oportunidades ofreciendo los apoyos y recursos a las personas en situaciones de vulnerabilidad en materia de educación, así como promover el acompañamiento y la activación de competencias a partir del cambio en los conocimientos, habilidades, actitudes y motivaciones de las personas.



Nuestros compromisos en esta área son:

- Contribuir a la igualdad de oportunidades educativas de las personas en todos los contextos y situaciones de vulnerabilidad.
- Crear apoyos y recursos, acompañar y
- Movilizar a la sociedad e instituciones y promover el derecho a la educación, con especial atención a la infancia y a la juventud.
- Apoyar a las familias y a los centros educativos como agentes educadores.
- Promover la mejora de los entornos socioeducativos, trabajando en red en la comunidad y estimulando la participación y convivencia.
- Acompañar, orientar y formar en competencias a las personas en su participación voluntaria.
- Promocionar los principios y valores humanitarios en defensa de la dignidad humana.
- Impulsar la gestión del conocimiento.



PRIORIDADES

PROYECTO DE ÁMBITO LABORAL “SERVICIO DE CAPACITACIÓN”

Las personas con discapacidad conforman un grupo vulnerable y numeroso, al que el modo en que se estructura y funciona la sociedad ha mantenido habitualmente en conocidas condiciones de exclusión, y no únicamente en lo referido al terreno laboral.

La incorporación al mercado laboral de este colectivo es un factor destacado para conseguir su plena integración.

Gracias a la financiación de Fundación Once, IFAD España ha podido desarrollar durante todo el 2024 un servicio de capacitación con el objetivo principal de potenciar los puntos fuertes de las personas usuarias de la entidad y facilitar el aprendizaje de nuevas capacidades en todos los ámbitos de su vida como relaciones personal, interpersonales, utilización de recursos comunitarios y capacidad de toma de decisiones.

El Servicio de Capacitación de IFAD España pretende ser una herramienta al servicio de las personas con discapacidad y sus familias que encuentran especiales dificultades para conseguir sus objetivos personales al hallarse en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad en su acceso a distintos ámbitos de la vida como es el empleo, la educación, una vida independiente, etc.

El Servicio de Capacitación tiene una estructura flexible de carácter inclusivo e integral que presta apoyos individualizados para conseguir resultados óptimos en distintos ámbitos de la vida de la persona.

Este servicio de capacitación se encamina a conseguir la mejora de la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad y la de sus familias, utilizando los recursos comunitarios de la forma más normalizada posible.





Cofinanciado por la Unión Europea



Formación

YOUTH-IN

PROYECTO DE FORMACIÓN PRELABORAL PARA POBLACIÓN JOVEN EN EXCLUSIÓN SOCIAL

Por cuarto año consecutivo, en 2024 se ha impartido en nuestra entidad el Proyecto YOUTH-IN.

En el marco de este proyecto se realizan actividades de formación, reciclaje intermediación para el empleo a personas sin cualificación ni habilidades o con graves dificultades para el acceso al empleo.

YOUTH-IN pretende ser una estrategia integrada donde la persona sea atendida en el plano formativo, entendido como aprendizaje de habilidades para la mejora de su empleabilidad, en el plano personal mediante la fijación de los objetivos específicos del itinerario individualizado de cada una de las personas participantes, y reforzamiento a nivel familiar, se integrarán todas las áreas de la persona de forma holística.



El presente proyecto se configura dentro de un itinerario de inserción social que mediante el trabajo en red, buscará la mejora de las capacidades personales de los/as jóvenes atendidos, a través de una formación prelaboral y una estrategia de conocimiento de los recursos locales de la ciudad de Albacete que complementa el aprendizaje adquirido en los distintos módulos.

Los participantes son personas Jóvenes en exclusión social de edades comprendidas entre 16 y 30 años que están en la fase inicial del itinerario sociolaboral y necesitan adquirir y/o potenciar las aptitudes y habilidades necesarias para la mejora de la empleabilidad.





Cofinanciado por la Unión Europea



Castilla-La Mancha

Formación



PROYECTO CONVIVENCIA INTERCULTURAL SENSIBILIZACIÓN PARA UNA SOCIEDAD PLURAL Y DIVERSA ENTRE JÓVENES



Acciones enmarcadas dentro del proyecto:

- Acciones de convivencia intercultural: Talleres prácticos y charlas para la sensibilización y prevención de conductas de odio.
- Acciones de convivencia práctica: actividades culturales y de ocio para favorecer la relación entre el alumnado de diversos orígenes culturales, étnicos y nacionales, a fin de crear ~~lazos~~ lazos afectivos y promover el conocimiento mediante la interacción personal y social en un entorno distendido y de ocio.
- Campañas de sensibilización en redes: para divulgar el proyecto y sensibilizar a toda la sociedad de los problemas a los que las personas migrantes se enfrentan cuando llegan a un país con el que no comparten ni conocen su lengua, cultura y costumbres.

Con el proyecto Convivencia se busca conseguir sensibilizar y prevenir el racismo, la xenofobia y la intolerancia, así como cualquier acción violenta relacionada con aspectos de raza, cultura, creencia y especialmente la violencia de género.

Para ello este proyecto actúa entre grupos culturales diversos, integrados por el alumnado de los centros mediante acciones de sensibilización específicas que favorezcan los valores y las relaciones positivas interculturales entre inmigrantes y nacionales españoles, así como acciones de sensibilización generales a través del desarrollo de campañas en redes sociales para la difusión de los logros y avances del proyecto.



Formación



PROYECTO ADVANCED



El proyecto "ADVANCED", desarrollado entre los meses de junio a noviembre de 2024, ha contribuido a que las personas beneficiarias del mismo, es decir, personas jóvenes desempleadas con edades comprendidas entre los 16 y los 30 años y que inician su actividad en el mundo laboral, obtuvieran las herramientas necesarias para facilitar el acceso al mercado laboral mediante las competencias básicas obtenidas con la formación, el entrenamiento en habilidades sociales (autoestima, autoconcepto, inteligencia emocional...) trabajadas en un módulo específico; y, a su vez, durante toda la formación de manera transversal como la perspectiva medioambiental y de género, la puesta en conocimiento a las personas participantes de los diferentes recursos a los que poder acudir existentes en Albacete, la mejora del manejo de las TIC's para potenciar las posibilidades de la incorporación al mundo laboral.

No solo se les ha facilitado todo esto a las personas participantes, sino que además se les ha dado la oportunidad de hacer uso de la conciliación familiar para poder formar parte del proyecto, de sesiones individuales programadas y de atención psicológica y afectivo-sexual demandada durante la formación.



La formación juega un papel fundamental de cara a la mejora de las competencias personales y profesionales de las personas, cuando se trabajan itinerarios personalizados de inserción con personas vulnerables, pues las sitúa en mejores condiciones de partida tanto para su acceso al mercado laboral como en el futuro mantenimiento del puesto de trabajo.

Con las personas en situación de exclusión social, cobran una relevancia significativa todos aquellos aspectos formativos que no tienen que ver con una capacitación profesional, sino con las competencias personales y sociales que el mercado demanda de forma inherente al propio desarrollo laboral.

Las personas jóvenes desempleadas en situación de exclusión social, se encuentran con la propia dificultad de no disponer de un guion de futuro o creer que no lo tienen.

Por ello, "ADVANCED" ha servido de apoyo para la activación del proyecto de vida de las personas participantes, incluyendo tanto las decisiones tomadas por la persona, como las expectativas que posee en relación con el entorno en el que se integra.

El proyecto de vida consiste en la concreción de metas, objetivos y acciones que se encuentran **personales** con los valores considerados direcciones hacia las que orientamos la vida y en las que sentimos satisfacción vital.





AYUNTAMIENTO DE ALBACETE

PROYECTO “STOP AND SAY NO”

El consumo de drogas constituye en la actualidad un importante fenómeno social que afecta especialmente a las personas adolescentes. La prevalencia del uso y abuso de drogas en la etapa adolescente y adultez temprana son altas. Ante la alta disponibilidad, en la actualidad las personas adolescentes tienen que aprender a convivir con las drogas, tomando decisiones sobre su consumo o la abstinencia de las mismas. El proceso de socialización, con la familia, amigos, escuela y medios de comunicación es importante en ello. La percepción de riesgo y los factores de riesgo, junto al ocio, tiempo libre y vida recreativa, son elementos que debemos considerar para comprender esta problemática.

El proyecto “STOP AND SAY NO” contempla una ~~serie de~~ ~~actividades~~ ~~estructurada~~ de audiovisuales donde se plantea a nivel formativo la prevención del consumo de drogas, con especial énfasis en la prevención de las conductas adictivas sin sustancias, en concreto apuestas deportivas y locales de apuestas que tanto están incidiendo en la población joven. Las personas participantes además de disponer de un espacio de encuentro con su grupo de iguales en el que aparte de adquirir las herramientas necesarias para abordar la problemática de las conductas adictivas sin sustancia, también han tenido la oportunidad de conocer testimonios de personas que han pasado o están pasando por ese trance y cómo evitar caer en dichas adicciones.

Nuestra entidad ha desarrollado en ediciones anteriores proyectos en la misma línea de actuación del actual proyecto con una gran acogida por parte de las personas con las que se ha intervenido y se ha conseguido alcanzar el objetivo marcado de llegar a la población joven y sentar unas bases para una prevención en el consumo de drogas con y sin sustancia, éstas cada vez más en auge.

Por otro lado, el proyecto también contempla la intervención en el ámbito laboral con las personas participantes, realizarán talleres para optimizar sus herramientas para la búsqueda activa de empleo y tendrán la oportunidad de ~~realizar~~ entrevistas personales con profesionales del departamento de nuestra asociación, la cual tiene creada una empresa prestadora de servicios desde el año 1996; y, por lo tanto, pasarán a formar parte de la bolsa de empleo de esta misma.



Animación





Animación

“LETRAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO JUVENIL”

Este proyecto nace de la necesidad de promocionar la lectura entre niños, niñas, jóvenes y adultos en situación de dificultad socioeconómica.

El proyecto LETRAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO JUVENIL ha permitido la promoción de la lectura y las letras y trabajar un tema especialmente sensible entre los jóvenes como es la violencia de género, contando con la colaboración y coordinación con recursos del entorno (bibliotecas, museos, espacios culturales, etc.)

Las actividades planificadas en el proyecto, entre septiembre de 2023 y mayo de 2024, han permitido a través de los libros disponer de una herramienta y de diferentes recursos para trabajar la igualdad de género y el respeto desde los jóvenes, ayudándoles a reflexionar y conversar sobre un tema de especial gravedad en nuestra sociedad como es la violencia de género.

Con el proyecto LETRAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO JUVENIL hemos disfrutado y trabajado este tema a través de historias conmovedoras, divertidas y llenas de mensajes que han permitido acompañamiento emocional de nuestros/as jóvenes para la prevención de la violencia y el abordaje de situaciones de dificultad.

El Club de Lectura, dentro de los programas de promoción de la lectura, constituye un espacio social creado para el disfrute de la lectura, el intercambio de ideas, pareceres, la expresión individual libre, la construcción de significados grupales e individuales, la apropiación de registros, la formación de la persona en la interacción con los libros y con los pares. Asimismo, supone una oportunidad para todos aquellos usuarios y usuarias que de otra manera no tendrían acceso a las obras literarias y a momentos únicos que compartir experiencias con autores/as contemporáneos.

Nuestro club de lectura busca desde su primera edición consolidar lectores autónomos capaces de seleccionar libremente textos de calidad al darle diferentes opciones primero con la guía del coordinador/a del club de lectura y luego en compañía de sus pares para que finalmente, ellos logren hacerlo solos. Así mismo, se observa el fortalecimiento de la lectura creativa como factor de desarrollo individual y colectivo y la participación social en la promoción de la lectura y la escritura.

El proyecto cuenta con varias actividades, destinadas a favorecer el hábito lector en nuestros usuarios:

- Talleres de lectura, cuentacuentos, literatura en el cine, teatro, celebración del Día del Libro, charlas con autores, visitas a bibliotecas, visitas a ferias del libro, concurso de cuentos...





Animación

“DESCONECTA: EN LÍNEA CON LA LECTURA”

La lectura crea espacios de reflexión personal y amplía horizontes de realidad, es evasión e introspección, conecta al lector con un mundo que no es suyo, o al revés, con un mundo que es muy suyo, pero desde otra perspectiva. Más allá de un placer, la lectura permite desarrollar un pensamiento crítico y libre, al tiempo que educa en sociedad. Para los y las jóvenes que acompañamos desde las entidades de Coraje, la lectura permite mejorar no solo el vocabulario y comprensión, sino también la capacidad de interpretación, de crítica, de expresión, todas ellas competencias básicas para enfrentarse al mundo adulto con mejores herramientas.

Con el aumento de la interacción en redes sociales, el tiempo de lectura se ha reducido notablemente y la juventud percibe cada vez más proporción de la realidad (las relaciones sociales, el éxito social, la belleza canónica, etc.) sesgada por el medio digital, que restringe la percepción a lo capturado por una cámara o a un testimonio. No hay nada casual en internet, y todo ello persigue que los/as jóvenes pasen más tiempo dentro de la red, que fuera, viviendo y desarrollando distintas aficiones, como por ejemplo la lectura.

Por eso, consideramos que es importante trasladar, gracias a la lectura, una reflexión crítica sobre un tema tan de actualidad como la naturalidad, la veracidad, la importancia de la apariencia y la manipulación consciente que propician estos nuevos entornos de relación, para que nuestro alumnado pueda relacionarse y desarrollarse personalmente de forma más autónoma e independiente.

Tras el éxito del anterior proyecto de promoción de la lectura llevado a cabo por las entidades que integran la Asociación Social Coraje, LETRAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO JUVENIL, en septiembre de 2024 arrancaba una nueva edición de nuestro club de lectura y que se extenderá en el tiempo hasta abril de 2025. En esta ocasión, denominado “Desconecta: En línea con la Lectura”.

“Desconecta: En línea con la Lectura” tiene un doble objetivo: por un lado, educar en valores, a través de la reflexión en un tema de actualidad, como son las apariencias en las redes sociales y su impacto en las relaciones y las expectativas vitales de las personas; y, por otro lado, fomentar la lectura con temas que les sean familiares, al tiempo que mejoran las competencias de lectura, comprensión escrita, y expresión.

El proyecto cuenta con varias actividades, destinadas a favorecer el hábito lector en nuestros usuarios:

- Talleres de lectura, cuentacuentos, literatura en el cine, teatro, celebración del Día del Libro, charlas con autores, visitas a bibliotecas, visitas a ferias del libro, concurso de cuentos...



Albacetium FC

Fomentando el deporte entre los más jóvenes

La esencia más pura del deporte se encuentra en la base, en la disciplina deportiva donde prima ante todo la formación del deportista y el aprendizaje de valores tan importantes como el compañerismo, la superación o el respeto.

Por esta razón IFAD ESPAÑA apoya el deporte base, promoviendo la práctica deportiva entre los más jóvenes y, al mismo tiempo, se forman personas con muchos valores.

Esa es la filosofía de IFAD ESPAÑA. Por eso patrocinamos al club Albacetium FC.



Participación en el Belén Solidario de PlayMóbil



Como en años anteriores, no pudimos faltar a la cita con el Belén Solidario de Playmobil, que en 2024 cumplía su décima edición, situado en la Capilla de Nuestra Sra. de las Angustias, de Albacete.

En esta ocasión, el dinero recaudado fue destinado a Cáritas para colaborar con Letur, tras la DANA que asoló la localidad, donde dejó seis fallecidos y más de una docena de casas arrasadas.

El belén cuenta con más de 4.500 figuras y 45.000 piezas de Playmobil y, en esta ocasión, se necesitaron a 10 personas para montarlo desde octubre hasta primeros de diciembre.

Además, de las escenas tradicionales como la Anunciación a María, el Nacimiento de Jesús, su vida en Egipto, la anunciación de los pastores o el Coro de Ángeles, en esta edición se han podido encontrar personajes como Harry Potter, Gladiator, Vaiana, Búfalo Kids, o a Rozalén junto a Bea, la intérprete de lengua de signos que siempre acompaña a la cantante. También se ha querido hacer un homenaje a Andrés Iniesta y Rafa Nadal.





Animación

YOUTH-IN



A través de las distintas áreas temáticas que contiene el proyecto YOUTH-IN, se trabajan aspectos tales como habilidades de orientación académico-profesional o tics, que de forma prelaboral consiguen la generación de unos hábitos diarios, así como autonomía personal, todo ello sin obviar la mejora de la autoestima, entre otros.

No solo se les facilita todo esto a las personas participantes si no que, a su vez, se les da la oportunidad de hacer uso de conciliación familiar para poder formar parte de YOUTH-IN, de sesiones individuales programadas y si fuese necesario de atención psicológica y afectivo-sexual demandadas en momentos puntuales de la formación.

Estando en constante contacto con los/as profesionales de los servicios sociales de atención a personas que el proceso de mejora de la empleabilidad se enmarca en un itinerario sociolaboral individualizado para así conseguir la mejora de las capacidades de forma holística.



Las familias de las personas jóvenes atendidas también tienen su propio espacio como motor para la mejora de la empleabilidad de la persona destinataria tratando de generalizar y extrapolar los aprendizajes al núcleo familiar, mediante un horario de atención a familias llevado a cabo por un/a profesional especializado/a.



Desarrollo



EMPLEDIS, SL

EMPLEDIS S.L es el Centro Especial de Empleo de IFAD ESPAÑA que fue constituido para promover la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad física, psíquica ó sensorial, trabajando al mismo tiempo en el campo de la inserción laboral y en el de la sensibilización social.

EMPLEDIS mantiene como filosofía el reconocimiento y respeto a la diversidad cultural, que implica el establecimiento de espacios de equidad e igualdad de derechos, propiciando la inclusión de diferentes perspectivas y prácticas culturales de nuestra sociedad.

EMPLEDIS S.L ha venido realizando desde su fundación labores de limpieza, servicios auxiliares y asistenciales, de información, medioambientales, servicios logísticos, comercio al por menor, gestión de documentos o lavandería, entre otros.

Nuestros servicios

El servicio de limpiezas integrales de EMPLEDIS, S.L. mantiene unos sistemas de gestión de calidad y Medio Ambiente certificados conforme a Estándar ISO 9001-ISO 14001 por RINA.

Ofrecemos servicios de acompañamiento a personas en el domicilio, con personal titulado y altamente cualificado.

Ofrecemos servicios adaptados a su empresa, ofreciendo distintas formas de reparto de publicidad y paquetería.

Disponemos de personal formado y con experiencia en tareas de vigilancia y control de accesos. En Empledis, realizamos multitud de servicios con personal de control de accesos para diversos sectores.

Somos especialistas en proporcionar a una Comunidad de Vecinos todo un abanico de servicios de forma global y segura. Desde la conserjería y recepción de los accesos hasta la limpieza, mantenimiento o jardinería de las instalaciones de la Comunidad.

Contamos con personal cualificado para ofrecerles soluciones adaptadas a sus necesidades, desde operarios hasta titulados de grado superior.

Empledis aporta la experiencia, especialización y flexibilidad idóneas para ofrecer un servicio integral a medida para cada empresa. Nuestra búsqueda de la excelencia y la priorización de la calidad son las claves que garantizan la plena satisfacción de nuestros clientes permitiéndoles dedicar todos sus esfuerzos al desarrollo de su actividad principal.

Para más información, se puede consultar nuestra página:

<http://www.empledis.es>



¡Creemos en las personas!

Desarrollo

EMPLERIS, operando como Centro Especial de Empleo especializado en la prestación de Facility Services socialmente competitivos, es una empresa de iniciativa social que impulsa la responsabilidad social en las empresas con las que trabaja.

Generando impacto social y luchando diariamente por nuestro compromiso social y la ilusión por conseguir la integración sociolaboral de personas con discapacidad.

Empledis, S.L. cuenta, a 31 de diciembre de 2022 con 353 trabajadores repartidos entre las comunidades de Castilla La Mancha, Extremadura, Comunidad Valenciana y Región de Murcia, trabajando tanto para la empresa pública como privada. esto ha supuesto un incremento del 8% respecto a las personas contratadas durante 2021.



8% Aumento
con respecto a
2.021

A través de nuestros servicios hemos logrado que 353 personas formen parte de la plantilla incrementando así en 26 los puestos de trabajo. El 55% de la plantilla son mujeres y el 45% hombres. La distribución de la discapacidad en la plantilla se ha repartido en 58% física, 12% sensorial y el 30% intelectual y salud mental.

EMPLERIS lleva más de 25 años como empresa contribuyendo con nuestro trabajo a que las empresas apuesten por la calidad y la integración sociolaboral de las personas con discapacidad, con nuestra ayuda muchas empresas han conseguido valor añadido en materia de Responsabilidad Social Corporativa y les hemos ayudado a cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.



Unidad de Apoyo

82 personas atendidas por la
Unidad de Apoyo.

La Unidad de Apoyo de EMPLEDIS, está compuesta por un equipo profesionalizado multidisciplinar que mediante una atención personalizada tiene como objetivos principales:

- Detectar y determinar previa valoración de capacidades y análisis del puesto de trabajo, las necesidades de apoyo para que el/ la trabajador/a con discapacidad pueda desarrollar su actividad profesional.

Establecer apoyos individualizados para cada trabajador/a.

- Favorecer y potenciar la autonomía e independencia de los/as trabajadores/as con discapacidad en su puesto de trabajo.

Detectar e intervenir en los posibles procesos de deterioro evolutivo de los/as trabajadores/as con discapacidad a fin de evitar y atenuar sus efectos.

Desarrollar cuantos programas de formación sean necesarios para la adaptación del trabajador/a al puesto de trabajo.
Programar actividades de ocio y rehabilitadoras.



ACCIONES PARA LA INTEGRACIÓN

La Unidad de Apoyo del Centro Especial de Empleo EMPLEDIS, S.L. vela por la continuidad y permanencia de los trabajadores con discapacidad, analizando el puesto de trabajo, valorando las capacidades de la persona, estableciendo las relaciones necesarias con su entorno familiar y social e implementando los programas formativos adecuados que faciliten la plena inclusión laboral de los trabajadores con discapacidad.

Desde el equipo multidisciplinar de EMPLEDIS, se realiza un análisis individualizado centrado en la persona y en su situación actual. A través de itinerarios de inserción sociolaboral la persona tendrá atención psicosocial, formación, intermediación laboral, y se pondrán en marcha los mecanismos adecuados para el mantenimiento del puesto de trabajo o los apoyos necesarios en caso de necesitarlos.

El equipo multidisciplinar de EMPLEDIS se centra en la persona, analizando de manera individual y respetando sus objetivos personales.





DESARROLLO INTERNACIONAL



Desde hace doce años las organizaciones trabajan en el desarrollo de diferentes actividades con el fin de paliar las carencias médico asistenciales y educativas que padecen, sobre todo, niños y mujeres del Departamento de Oruro en Bolivia.

El centro de salud "San Francisco de Asís" perteneciente a la Asociación ONDI y donde se desarrolla el proyecto "Atención en Salud Integral a Comunidades Rurales del Departamento de Oruro" se ha visto muy afectado por la pandemia generada por el COVID19, sobre todo por la falta de seguridad que mantenían desde el cuerpo médico, el personal de servicio y hasta los pacientes que acudían al servicio de salud. La cooperación que mantienen las dos asociaciones permitió adquirir diferentes materiales de seguridad.



Atención desarrollada:

a) Área Infantil:

Control peso y talla en niños y niñas en edad escolar, atención en salud primaria y controles quincenales.



b) Área Nutrición:

Vigilancia nutricional, educación alimentaria y nutricional, alimentación complementaria, control de enfermedades carenciales, bocio, endémico, anemias, paritosís intestinal, otros.

c) Área de la Mujer y desarrollo:

Charlas de orientación a la población femenina beneficiaria, con diferente temática y problemas sociales

como factor determinante en el bienestar familiar.

Charlas sobre temas sociales como: Planificación Familiar,

contaminación ambiental, Derechos de la mujer.

Informe económico

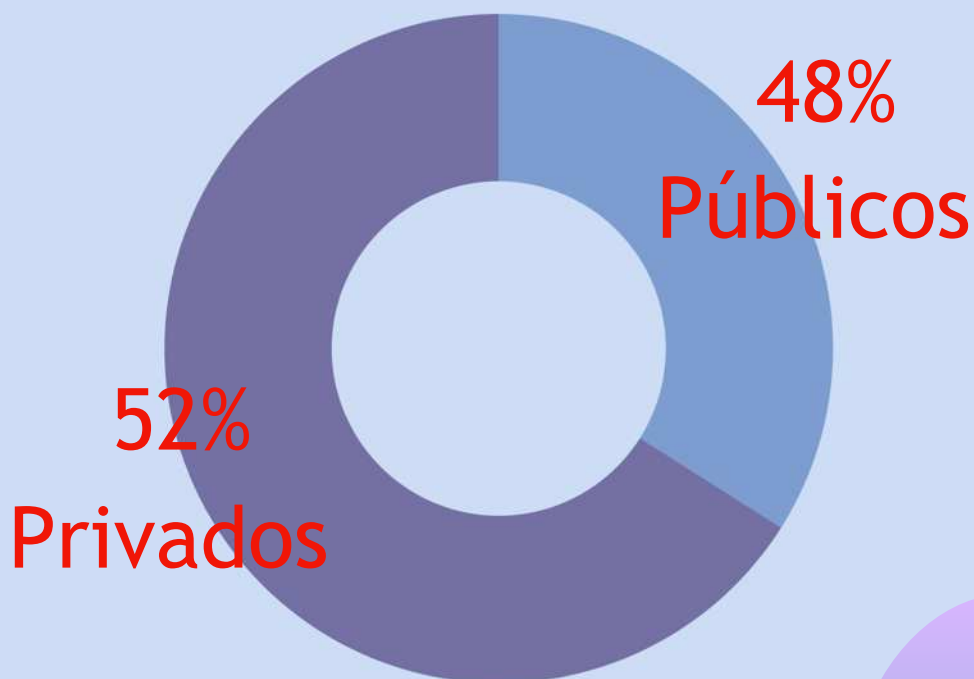


2023

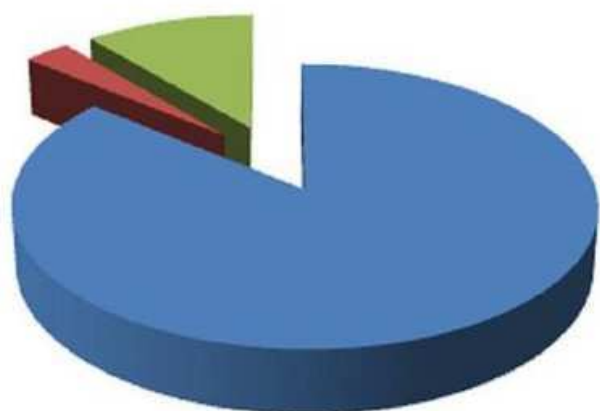
de un vistazo

INFORME ECONÓMICO

Procedencia de los ingresos.



Distribución de los gastos.



Estructura y mantenimiento

10%

Desarrollo de programas:

83%

Otros gastos:

7%

Información Mercantil interactiva de los Registros Mercantiles de España

Registro Mercantil de ALBACETE

Expedida el día: 19/06/2026 a las 13:06 horas.

Para cualquier consulta respecto a la petición que acaba de realizar recuerde el número de solicitud asignado:
Nº Solicitud: **Z40NT81Q**

Datos generales

Índice

Denominación: ASOCIACION PARA LA INFORMACION, FORMACION Y DESARROLLO DE ESPAÑA

Domicilio social: CALLE CRUZ, NUMERO 21 ALBACETE 02001 ALBACETE

N.I.F.: G02201812

Último depósito contable: 2024

Asientos de presentación vigentes

Índice

No existen asientos de presentación vigentes

Situaciones especiales

Índice

No existen situaciones especiales

Código Seguro de Verificación (CSV): **09999909AF4B5B8583086E94**

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registadores.org/sede/sede-csv-web/csv>



**DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN
COMPLEMENTARIA REQUERIDA EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA
(Aplicación de resultados y período medio de pago a proveedores)**

IDA1

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA			
Forma jurídica: SA:		01011	SL: 01012
NIF:	01010	G02201812	Otras: 01013 1
LEI:	01009	Solo para las empresas que dispongan de código LEI (Legal Entity Identifier)	
Denominación social:	01020	ASOC.INFORM.,FORMAC.,Y DESARR. ESPAÑA	
Domicilio social:	01022	CALLE CRUZ, NUMERO 21	
Municipio:	01023	ALBACETE	Provincia: 01025 ALBACETE
Código postal:	01024	02001	Teléfono: 01031
Dirección de e-mail de contacto de la empresa: 01037 asociacionifad@asociacionifad.org			
Perteneencia a un grupo de sociedades: DENOMINACIÓN SOCIAL NIF			
Sociedad dominante directa:	01041		01040
Sociedad dominante última del grupo:	01061		01060
ACTIVIDAD			
Actividad principal:	02009	ACTIVIDADES ASOCIATIVAS (1)	
Código CNAE:	02001	9499	(1)
ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN			
		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
Número de mujeres en el órgano de administración:	04212	6	6
Número total de miembros del órgano de administración:	04213	15	15
PERSONAL ASALARIADO			
a) Número medio de personas empleadas en el curso del ejercicio, por tipo de contrato y empleo con discapacidad:			
		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
FIJO (4):	04001	8,00	7,00
NO FIJO (5):	04002	1,00	1,00
Del cual: Personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33% (o calificación equivalente local):			
	04010	0	0
b) Personal asalariado al término del ejercicio, por tipo de contrato y por sexo:			
		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
		HOMBRES	MUJERES
FIJO:	04120	6	04121 2
NO FIJO:	04122	0	04123 1
		HOMBRES	MUJERES
		5	2
		0	1
PRESENTACIÓN DE CUENTAS			
		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
		AÑO	MES
Fecha de inicio a la que van referidas las cuentas:	01102	2.023	1 1
Fecha de cierre a la que van referidas las cuentas:	01101	2.023	12 31
		AÑO	MES
		2.022	1 1
		2.022	12 31
Número de páginas presentadas al depósito:	01901		
En caso de no figurar consignadas cifras en alguno de los ejercicios, indique la causa:			
01903			
UNIDADES			
Euro:		09001	<input checked="" type="checkbox"/>
Miles de euros:		09002	<input type="checkbox"/>
Millones de euros:		09003	<input type="checkbox"/>
Marque con una X la unidad en la que ha elaborado todos los documentos que integran sus cuentas anuales:			
<p>(1) Según las clases (cuatro dígitos) de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE 2009), aprobada por el Real Decreto 478/2007, de 13 de abril (BOE de 28.4.2007).</p> <p>(2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.</p> <p>(3) Ejercicio anterior.</p> <p>(4) Para calcular el número medio de personal fijo, tenga en cuenta los siguientes criterios: a) Si en el año no ha habido importantes movimientos de la plantilla, indique aquí la semisuma de los fijos a principio y a fin de ejercicio. b) Si ha habido movimientos, calcule la suma de la plantilla en cada uno de los meses del año y divídala por doce. c) Si hubo regulación temporal de empleo o de jornada, el personal afectado por la misma debe incluirse como personal fijo, pero solo en la proporción que corresponda a la fracción del año o jornada efectivamente trabajada.</p> <p>(5) Puede calcular el personal no fijo medio sumando el total de semanas que han trabajado sus empleados no fijos y dividiendo por 52 semanas. También puede hacer esta operación (equivalente a la anterior): n.º de personas contratadas x n.º medio de semanas trabajadas / 52</p>			

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



**DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN
COMPLEMENTARIA REQUERIDA EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA
(Aplicación de resultados y período medio de pago a proveedores)**

IDA2

APLICACIÓN DE RESULTADOS (1)

Información sobre la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio, de acuerdo con el siguiente esquema:

Base de reparto		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias.....	91000	4.549,27	2.365,98
Remanente	91001	0	0
Reservas voluntarias.....	91002	0	0
Otras reservas de libre disposición	91003	0	0
TOTAL BASE DE REPARTO = TOTAL APLICACIÓN.....	91004	4.549,27	2.365,98
Aplicación a		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
Reserva legal.....	91005	0	0
Reservas especiales.....	91007	0	0
Reservas voluntarias.....	91008	0	0
Dividendos.....	91009	0	0
Remanente y otros	91010	4.549,27	2.365,98
Compensación de pérdidas de ejercicios anteriores.....	91011	0	0
APLICACIÓN = TOTAL BASE DE REPARTO.....	91012	4.549,27	2.365,98

INFORMACIÓN SOBRE EL PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES DURANTE EL EJERCICIO (4)

		EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
Período medio de pago a proveedores (días).....	94705	30	32

(1) Propuesta de aplicación de resultados, artículo 253.1 de la Ley de Sociedades de Capital (RDL 1/2010, de 2 de julio).
 (2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
 (3) Ejercicio anterior.
 (4) Calculados de acuerdo al artículo quinto de la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO

BA1

NIF: G02201812		UNIDAD (1)		
DENOMINACIÓN SOCIAL: ASOC.INFORM.,FORMAC.,Y DESARR. ESPAÑA		Euros: <input type="checkbox"/> 09001 <input checked="" type="checkbox"/>		
Espaceo destinado para las firmas de los administradores		Miles: <input type="checkbox"/> 09002 <input type="checkbox"/>		
		Millones: <input type="checkbox"/> 09003 <input type="checkbox"/>		
ACTIVO		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2023 (2)	EJERCICIO 2022 (3)
A) ACTIVO NO CORRIENTE	11000		14.569,55	12.020,80
I. Inmovilizado intangible	11100		0	0
II. Inmovilizado material	11200		5.564,55	3.015,80
III. Inversiones inmobiliarias	11300		0	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	11400		9.005,00	9.005,00
V. Inversiones financieras a largo plazo	11500		0	0
VI. Activos por impuesto diferido	11600		0	0
VII. Deudores comerciales no corrientes	11700		0	0
B) ACTIVO CORRIENTE	12000		190.386,89	207.534,81
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta	12100		0	0
II. Existencias	12200		0	14.978,51
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	12300		110.819,86	156.405,95
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	12380		96.876,50	60.798,09
a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a largo plazo	12381		0	0
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo	12382		96.876,50	60.798,09
2. Accionistas (socios) por desembolsos exigidos	12370		0	0
3. Otros deudores	12390		13.943,16	95.607,86
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo	12400		0	0
V. Inversiones financieras a corto plazo	12500		0	0
VI. Periodificaciones a corto plazo	12600		0	0
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	12700		79.567,03	36.150,35
TOTALACTIVO (A + B)	10000		204.956,24	219.555,61
<p>(1) Marque las casillas correspondientes, según exprese las cifras en unidades, miles o millones de euros. Todos los documentos que integran las cuentas anuales deben elaborarse en la misma unidad.</p> <p>(2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.</p> <p>(3) Ejercicio anterior.</p>				

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO

BA2.1

NIF: G02201812		Espaceo destinado para las firmas de los administradores		
DENOMINACIÓN SOCIAL: ASOC.INFORM.,FORMAC.,Y DESARR. ESPAÑA				
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2023 (1)	EJERCICIO 2022 (2)
A) PATRIMONIO NETO	20000		156.378,86	151.829,59
A-1) Fondos propios	21000		154.186,17	149.636,90
I. Capital	21100		16.786,37	16.786,37
1. Capital escriturado	21110		16.786,37	16.786,37
2. (Capital no exigido)	21120		0	0
II. Prima de emisión	21200		0	0
III. Reservas	21300		0	0
1. Reserva de capitalización	21350		0	0
2. Otras reservas	21360		0	0
IV. (Acciones y participaciones en patrimonio propias)	21400		0	0
V. Resultados de ejercicios anteriores	21500		23.850,53	21.484,55
VI. Otras aportaciones de socios	21600		109.000,00	109.000,00
VII. Resultado del ejercicio	21700		4.549,27	2.365,98
VIII. (Dividendo a cuenta)	21800		0	0
IX. Otros instrumentos de patrimonio neto	21900		0	0
A-2) Ajustes por cambios de valor	22000		0	0
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	23000		2.192,69	2.192,69
B) PASIVO NO CORRIENTE	31000		0	0
I. Provisiones a largo plazo	31100		0	0
II. Deudas a largo plazo	31200		0	0
1. Deudas con entidades de crédito	31220		0	0
2. Acreedores por arrendamiento financiero	31230		0	0
3. Otras deudas a largo plazo	31290		0	0
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo	31300		0	0
IV. Pasivos por impuesto diferido	31400		0	0
V. Periodificaciones a largo plazo	31500		0	0
VI. Acreedores comerciales no corrientes	31600		0	0
VII. Deuda con características especiales a largo plazo	31700		0	0
(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales. (2) Ejercicio anterior.				

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO

BA2.2

NIF: G02201812		Espaceo destinado para las firmas de los administradores		
DENOMINACIÓN SOCIAL: ASOC. INFORM., FORMAC., Y DESARR. ESPAÑA				
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2023 (1)	EJERCICIO 2022 (2)
C) PASIVO CORRIENTE	32000		48.577,38	87.728,02
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta	32100		0	0
II. Provisiones a corto plazo	32200		0	0
III. Deudas a corto plazo	32300		6.446,25	7.927,84
1. Deudas con entidades de crédito	32320		0	0
2. Acreedores por arrendamiento financiero	32330		0	0
3. Otras deudas a corto plazo	32390		6.446,25	7.927,84
IV. Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo	32400		0	0
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	32600		42.131,13	59.798,18
1. Proveedores	32580		5.930,57	18.739,56
a) Proveedores a largo plazo	32581		0	0
b) Proveedores a corto plazo	32582		5.930,57	18.739,56
2. Otros acreedores	32690		36.200,56	41.058,62
VI. Periodificaciones a corto plazo	32600		0	0
VII. Deuda con características especiales a corto plazo	32700		0	0
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	30000		204.956,24	219.555,61
<p>(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales. (2) Ejercicio anterior.</p>				

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADA

PA

NIF: G02201812		Espacio destinado para las firmas de los administradores	
DENOMINACIÓN SOCIAL: ASOC. INFORM., FORMAC., Y DESARR. ESPAÑA			
(DEBE) / HABER	NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2023 (1)	EJERCICIO 2022 (2)
1. Importe neto de la cifra de negocios	40100	348.001,15	158.690,52
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	40200	-14.978,51	-13.495,77
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo	40300	0	0
4. Aprovisionamientos	40400	-172.340,15	-40.034,50
5. Otros ingresos de explotación	40500	237.500,26	145.753,53
6. Gastos de personal	40600	-333.152,11	-224.997,01
7. Otros gastos de explotación	40700	-57.263,76	-22.995,02
8. Amortización del inmovilizado	40800	-1.854,85	0
9. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	40900	0	730,89
10. Excesos de provisiones	41000	0	0
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	41100	0	0
12. Diferencia negativa de combinaciones de negocio	41200	0	0
13. Otros resultados	41300	0,04	1,55
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10 + 11 + 12 + 13)	49100	5.912,07	3.654,19
14. Ingresos financieros	41400	37,77	0
a) Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter financiero	41430	0	0
b) Otros ingresos financieros	41490	37,77	0
15. Gastos financieros	41500	-19,07	-499,55
16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros	41600	0	0
17. Diferencias de cambio	41700	0	0
18. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	41800	0	0
19. Otros ingresos y gastos de carácter financiero	42100	0	0
a) Incorporación al activo de gastos financieros	42110	0	0
b) Ingresos financieros derivados de convenios de acreedores	42120	0	0
c) Resto de ingresos y gastos	42130	0	0
B) RESULTADO FINANCIERO (14 + 15 + 16 + 17 + 18 + 19)	49200	18,70	-499,55
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A + B)	49300	5.930,77	3.154,64
20. Impuestos sobre beneficios	41900	-1.381,50	-788,66
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C + 20)	49500	4.549,27	2.365,98
(1) Ejercicio al que van referidos los cuentas anuales. (2) Ejercicio anterior.			

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



**MODELO DE DOCUMENTO ABREVIADO DE
INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL**

IMA

SOCIEDAD ASOC.INFORM.,FORMAC.,Y DESARR. ESPAÑA		NIF G02201812	
DOMICILIO SOCIAL CALLE CRUZ, NUMERO 21			
MUNICIPIO ALBACETE	PROVINCIA ALBACETE	EJERCICIO 2023	
Contenido Obligatorio			
<p>Los abajo firmantes, como Administradores de la Sociedad citada, manifiestan que en la contabilidad correspondiente a las presentes cuentas anuales NO existe ninguna partida de naturaleza medioambiental que deba ser incluida, para que éstas, en su conjunto, puedan mostrar la imagen fiel del patrimonio, de los resultados y de la situación financiera de la empresa.</p> <p align="center"><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Los abajo firmantes, como Administradores de la Sociedad citada, manifiestan que en la contabilidad correspondiente a las presentes cuentas anuales SÍ existen partidas de naturaleza medioambiental, y han sido incluidas, para que éstas, en su conjunto, pueden mostrar la imagen fiel del patrimonio, de los resultados y de la situación financiera de la empresa.</p> <p align="center"><input type="checkbox"/></p>			
Indicadores de Sostenibilidad (contenido voluntario)			
	Métrica	Valor	Importe ⁽⁶⁾
Emisiones Alcance 1 ⁽¹⁾	t CO ₂	0.00	0.00
Emisiones Alcance 2 ⁽²⁾	t CO ₂	0.00	0.00
Emisiones Alcance 3 ⁽³⁾	t CO ₂	0.00	0.00
Consumo de energía dentro de la organización ⁽⁴⁾	KW h	0.00	0.00
Consumo de agua ⁽⁵⁾	m ³	0.00	0.00
FIRMAS y NOMBRES DE LOS ADMINISTRADORES			
<small>(1) Emisiones directas de la empresa. Métrica: Toneladas equivalentes de CO₂. (2) Emisiones indirectas consecuencia del consumo energético de la empresa (por ejemplo, por el consumo de electricidad). Métrica: Toneladas equivalentes de CO₂. (3) Resto de emisiones indirectas (emisiones indirectas de proveedores y de clientes en la cadena de valor). Métrica: Toneladas equivalentes de CO₂. Los indicadores de emisiones se recogen en la Ley 11/2018, así como en el requerimiento de información E1-6 de la NEIS (ESRS en inglés) E1 aprobada mediante acto delegado por la C.E. el 31 de Julio de 2023, en desarrollo de la Directiva de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). Para su cumplimentación se recomienda el uso de calculadoras de emisiones, en concreto: https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.aspx (para emisiones alcance 1 y 2) (4) Indicador requerido para las empresas y grupos sujetos a la Ley 11/2018, así como en el requerimiento de información E1-5 de la NEIS (ESRS en inglés) E1 aprobada mediante acto delegado por la C.E. el 31 de Julio de 2023, en desarrollo de la Directiva de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). Métrica: Kilowatios hora. (5) Indicador requerido para las empresas y grupos sujetos a la Ley 11/2018, así como en el requerimiento de información E3-4 de la NEIS (ESRS en inglés) E1 aprobada mediante acto delegado por la C.E. el 31 de Julio de 2023, en desarrollo de la Directiva de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). Métrica: metros cúbicos. (6) Complete el importe monetario en EUROS del consumo correspondiente.</small>			

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



1. ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Esta entidad se constituyó el no habiendo modificada su denominación social desde su constitución. Actualmente tiene su domicilio fiscal y social en C/ CRUZ 21 ALBACETE

Objeto social de la empresa:
ACTIVIDADES ASOCIATIVAS

En la actualidad desarrolla su actividad en los siguientes establecimientos:

C/ CRUZ 21 ALBACETE
La actividad principal consiste en:
ACTIVIDADES ASOCIATIVAS

Su identificación en el Registro Mercantil es:
99 99 99

Esta entidad no forma parte de ningún grupo de sociedades y no se encuentra obligada a depositar sus Cuentas Anuales de forma consolidada.

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES

2.1 - Imagen fiel

Las presentes cuentas anuales reflejan la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la empresa.

Han sido aplicadas la totalidad de las disposiciones legales en materia contable, no existiendo razones excepcionales de incumplimiento de las mismas.

Ha sido suficiente la aplicación de dichas disposiciones, no habiendo sido necesaria la incorporación de informaciones adicionales.

2.2 - Principios contables no obligatorios aplicados

Han sido aplicados todos los principios contables, no existiendo incidencia alguna por incompatibilidad entre los mismos.

2.3 - Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

No se ha realizado cambio alguno en estimaciones contables que afecte al presente o futuros ejercicios.

No existen incertidumbres que lleven asociados riesgos que puedan suponer cambios significativos en activos o pasivos, ni a la fecha de cierre del ejercicio al que van referidas las presentes cuentas anuales, ni a la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales.

Esta entidad ha sido considerada en todo momento como empresa en funcionamiento no existiendo hipótesis razonable alguna por la que no pueda ser considerada como tal.

2.4 - Comparación de la información

Las cuentas anuales presentan a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance de situación, de la cuenta de pérdidas y ganancias, (en su caso) del estado de cambios en el patrimonio neto y (en su caso) del estado de flujos de efectivo, además de las cifras del ejercicio 2022 correspondientes al ejercicio anterior. Asimismo, la información contenida en esta memoria referida al ejercicio 2023 se presenta, a efectos comparativos con la información del ejercicio 2022



2.5 - Elementos recogidos en varias partidas

No existe elemento patrimonial alguno que se encuentre incluido en más de una partida.

2.6 - Cambios en criterios contables

No ha sido realizado cambio alguno en criterios contables dado que la aplicación actual permite ofrecer una información suficientemente fiable y relevante.

2.7 - Corrección de errores

No ha sido realizada ninguna corrección de error en el presente ejercicio.

3. NORMAS DE REGISTRO Y VALORACIÓN**3.1 - Inmovilizado intangible**

Se encuentra valorado por el coste histórico sin incluir ningún tipo de gastos adicionales dada la inexistencia de los mismos.

Los activos intangibles son activos de vida útil definida y, por lo tanto, se amortizan sistemáticamente en función de la vida útil estimada de los mismos y de su valor residual. Los métodos y periodos de amortización aplicados son revisados en cada cierre de ejercicio y, si procede, ajustados de forma prospectiva. Al menos al cierre del ejercicio, se evalúa la existencia de indicios de deterioro, en cuyo caso se estiman los importes recuperables, efectuándose las correcciones valorativas que procedan.

Cuando la vida útil de estos activos no pueda estimarse de manera fiable se amortizarán en un plazo de diez años, sin perjuicio de los plazos establecidos en las normas particulares sobre inmovilizado intangible.

Los derechos de emisión de gases de efecto invernadero se reconocen por su precio de adquisición. Cuando se tratan de derechos adquiridos sin contraprestación o por un importe sustancialmente inferior a su valor de mercado, se reconoce un ingreso directamente imputado al patrimonio neto al comienzo del ejercicio natural al que corresponden, que es objeto de transferencia a la cuenta de pérdidas y ganancias a medida que se realiza la imputación a gastos por las emisiones asociadas a los derechos recibidos sin contraprestación.

Los derechos de emisión no se amortizan y están sujetos a las correcciones valorativas por deterioro que sean necesarias.

La emisión de gastos de efecto invernadero origina el reconocimiento de un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio y de la correspondiente provisión, dado que a la fecha de cierre es indeterminado en cuanto a su importe exacto. El importe de este gasto en el ejercicio ha sido de euros. La provisión se mantendrá hasta el momento en que se cancele la obligación mediante la entrega de los correspondientes derechos.

3.2 - Inmovilizado material

Se encuentran valorados por el coste histórico sin incluir ningún tipo de gastos adicionales dada la inexistencia de los mismos, y deduciendo las amortizaciones practicadas según tablas oficialmente aprobadas.

No ha sido aplicada corrección alguna por deterioro sobre los bienes incluidos en la presente partida.

No existen bienes que se encuentren calificados con una vida útil indefinida.

En cuanto a los contratos de arrendamiento financiero, cuyas normas de valoración son las detalladas anteriormente, se encuentran contabilizados en este apartado dado el compromiso adquirido de ejercicio de la opción de compra y son tratados como inmovilizado propiedad de la empresa.



3.3 - Inversiones inmobiliarias

No existen inversiones inmobiliarias.

Las inversiones inmobiliarias se encuentran contabilizadas por el coste histórico o valor de adquisición dependiendo si han sido adquiridas en el ejercicio en curso o en ejercicios anteriores.

3.4 - Permutas

No se ha ejecutado permuta alguna en el curso del ejercicio ni con el carácter de comercial ni no comercial.

Con respecto a las permutas comerciales se encuentran valoradas por el valor razonable del activo entregado. No se han realizado permutas no comerciales en el transcurso del ejercicio.

3.5 - Activos financieros y pasivos financieros

Los préstamos y partidas a pagar se encuentran valorados por el importe de la operación que generó su aparición sin incluirse en dichos saldos cantidad alguna en concepto de gastos o intereses. Obedecen principalmente a operaciones comerciales. No obstante, puede encontrarse incluida alguna operación no comercial con entidades financieras que se encuentra registrada por su valor razonable (precio inicial de la transacción).

Las inversiones mantenidas hasta el vencimiento se encuentran valoradas por el coste amortizado.

Las mantenidas para negociar y las disponibles para la venta se encuentran registradas por el valor razonable. Sus cambios se encuentran incluidos en la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio.

3.6 - Instrumentos de patrimonio propio en poder de la empresa

No se han registrado transacciones con instrumentos de patrimonio propio.

Las transacciones con instrumentos propios de patrimonio se han registrado en el patrimonio neto, como una variación de los fondos propios. Los gastos derivados de estas transacciones se han registrado directamente contra el patrimonio neto como menores reservas.

3.7 - Existencias

Las existencias se encuentran valoradas por el precio de adquisición o valor de producción según hayan sido adquiridas en el exterior o producidas por la propia empresa.

3.8 - Transacciones en moneda extranjera

Se encuentran valoradas por el tipo de cambio del día en que se realizó la operación.

3.9 - Impuestos sobre beneficios

Se encuentra registrado por aplicación del tipo impositivo al resultado contable, aplicando previamente las correcciones obligatorias según las normas de la Ley del Impuesto sobre Sociedades y deduciendo posteriormente las bonificaciones a las que tiene derecho la entidad.

3.10 - Ingresos y gastos

Se registran en el momento de su devengo por su valoración que es la que marca el mercado, coincidiendo en ese momento con el valor de mercado, con el razonable y con el aplicado.



3.11 - Provisiones y contingencias

Se registran por el valor razonable estimado de las obligaciones ciertas futuras indeterminables cuantitativamente en el momento de su inclusión en los estados contables.

3.12 - Subvenciones, donaciones y legados

Se encuentran valorados por el importe concedido, corregido en la carga impositiva y no imputado a resultados.

3.13 - Negocios Conjuntos

No existen.

3.14 - Criterios empleados en transacciones entre partes vinculadas

Las transacciones realizadas entre partes vinculadas se encuentran registradas a valor de mercado.

4. INMOVILIZADO MATERIAL, INTANGIBLE E INVERSIONES INMOBILIARIAS**4.1 - Análisis de movimientos durante el ejercicio****Investigación**

	Activo (inmoviliz)		Pasivo (amortizacio	
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0	
Entradas	0,00	Entradas	0,00	
Salidas	0,00	Salidas	0,00	
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00	

Desarrollo

	Activo (inmoviliz)		Pasivo (amortizacio	
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0	
Entradas	0,00	Entradas	0,00	
Salidas	0,00	Salidas	0,00	
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00	

Concesiones administrativas

	Activo (inmoviliz)		Pasivo (amortizacio	
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0	
Entradas	0,00	Entradas	0,00	
Salidas	0,00	Salidas	0,00	
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00	

Propiedad industrial

	Activo (inmoviliz)		Pasivo (amortizacio	
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0	
Entradas	0,00	Entradas	0,00	
Salidas	0,00	Salidas	0,00	
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00	



Fondo de comercio

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Derechos de traspaso

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Aplicaciones Informáticas

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Anticipos para inmobilizaciones Intangibles

	Activo (Inmoviliz:
Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00
Salidas	0,00
Saldo final	0,00

Terrenos y bienes naturales

	Activo (Inmoviliz:
Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00
Salidas	0,00
Saldo final	0,00

Construcciones

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Instalaciones técnicas

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>

Maquinaria

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Utillaje

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Otras instalaciones

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Mobiliario

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Equipos para el proceso de la información

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	3.015,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	4.403,60	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	7.419,40	Saldo final	0,00

Elementos de transporte

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Otro inmovilizado material

	Activo (Inmoviliz:		Pasivo (amortizacio
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>

Inversiones inmobiliarias en terrenos y bienes naturales

Activo (inmoviliz)	
Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00
Salidas	0,00
Saldo final	0,00

Inversiones inmobiliarias en construcciones

Activo (inmoviliz)		Pasivo (amortizacio	
Saldo inicial	0,0	Saldo inicial	0,0
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

4.2 - Arrendamientos financieros y otras operaciones

Descripción del elemento objeto del c	Total Contratos
Coste del bien en origen	
Cuotas satisfechas ejercicios anteriores	
Cuotas satisfechas eje	
importe cuotas pendientes ejercicio 2023	
Valor de la opción de compra	

5. ACTIVOS FINANCIEROS

El análisis de movimiento durante el ejercicio para cada clase de activos financieros no corrientes es el siguiente:

	2023
Coberteras de flujos de efectivo	
Cobertera de Inversión neta en negocios en el extr	
Total	

No existen activos financieros valorados por su valor razonable.

Esta entidad no forma parte de ningún grupo ni multigrupo de empresas y tampoco participa ni se encuentra participada por entidad alguna para que puedan considerarse como empresas asociadas



6. PASIVOS FINANCIEROS

El vencimiento de las deudas al cierre del ejercicio es el siguiente:

	Vencimiento en años						Total
	Uno	Dos	Tres	Cuatro	Cinco	Más de	
Deudas con entidades de crédito	0,00	0,00					0,00
Acreedores por arrendamiento financiero	0,00	0,00					0,00
Otras Deudas	6.446,2	0,00					6.446,2
Deudas con empresas del grupo asociadas	0,00	0,00					0,00
Acreedores comerciales no corrientes							
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	12.988,7						12.988,7
a) Proveedores	5.930,5						5.930,5
b) Otros Acreedores	7.057,7						7.057,7
Deudas con características especiales							
Total	19.434,4	0,00					19.434,4

El detalle de la totalidad de las deudas que mantiene la empresa en la actualidad son:

Prestamista - Descripción	Principales	Pendiente o límite o dispuesto	Cancelación o vencimiento	Garantía
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____

No se ha realizado impago alguno sobre el principal ni los intereses ni ha sido incumplido vencimiento de pago alguno.

7. FONDOS PROPIOS

No existen acciones o participaciones propias en poder de la sociedad ni de ningún tercero por cuenta de ésta

8. SITUACIÓN FISCAL**8.1- Impuesto sobre beneficios corriente**

Desglose del gasto / ingreso por impuesto sobre beneficios en el ejercicio 2023

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



	1. Impuesto corriente	2. Variación del impuesto diferido			3. Total (1 + 2)
		a) Variación del impuesto diferido activo		b) Variación del impuesto diferido de pasivo	
		Diferencias temporarias	Crédito impositivo por bases imponibles negativas	Otros crédito	
Imputación a pérdidas y ganancias, cual:					
A operaciones continuadas					
A operaciones interrumpidas					
Imputación a patrimonio neto, de la					
Por valoración de instrumentos financieros					
Por coberturas de flujos de efectivo					
Por subvenciones, donaciones y legados recibidos					
Por ganancias y pérdidas actuariales y ajustes					
Por activos no corrientes y pasivos vinculados, mantenidos para la venta					
Por diferencias de conversión					
Por reservas					

Desglose del gasto / ingreso por impuesto sobre beneficios en el ejercicio 2022

	1. Impuesto corriente	2. Variación del impuesto diferido			3. Total (1 + 2)
		b) Variación del impuesto diferido activo		b) Variación del impuesto diferido de pasivo	
		Diferencias temporarias	Crédito impositivo por bases imponibles negativas	Otros crédito	
Imputación a pérdidas y ganancias, cual:					
A operaciones continuadas					
A operaciones interrumpidas					
Imputación a patrimonio neto, de la					
Por valoración de instrumentos financieros					
Por coberturas de flujos de efectivo					
Por subvenciones, donaciones y legados recibidos					
Por ganancias y pérdidas actuariales y ajustes					
Por activos no corrientes y pasivos vinculados, mantenidos para la venta					
Por diferencias de conversión					
Por reservas					

8.2- Otra información

Se informará sobre cualquier otra información cuya publicación venga exigida por la norma tributaria.

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



9. OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

La entidad mantiene el control del 100% del capital y del órgano de administración de las siguientes entidades mercantiles:

B01930221	EMPLEDIS MURCIA SOCIEDAD LIMITADA
B06761951	EMPLEO Y DISCAPACIDAD EXTREMADURA SOCIEDAD LIMITADA
B02228203	EMPLEDIS SOCIEDAD LIMITADA

Las cuales funcionan de forma independiente como CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO mediante los que la asociación da cumplimiento a sus propios fines fundacionales

Las operaciones realizadas con partes vinculadas se resumen en la adquisición de servicios a EMPLEDIS, S.L. por valor de 54.335,98 quedando pendiente de pago un saldo de 3.657,22 a la fecha 31/12/2023

Los anticipos y créditos concedidos al personal de alta dirección de la Sociedad son los siguientes:

Anticipos y créditos concedidos	2023	2022
a) Importes devueltos o a los que se hayan renunciado		
b) Obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de g		

Los anticipos y créditos concedidos a los miembros del órgano de administración de la Sociedad son los siguientes:

Anticipos y créditos concedidos	2023	2022
a) Importes devueltos o a los que haya renunciado		
b) Obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de g		

10. OTRA INFORMACIÓN**1.- Personal empleado**

El número medio de personas empleadas en el curso del ejercicio es el siguiente:

	2023	2022
Total personal medio del ejercicio	9,00	8,00

2.- Propósito de negocio

No existe propósito de negocio de los acuerdos de la empresa que no figuren en el balance y sobre los que no se haya incorporado información en otra nota de la memoria.

3.- Ingresos o gastos excepcionales

El importe y naturaleza de determinadas partidas de ingresos o de gastos cuya cuantía o incidencia sean excepcionales es la siguiente:

-
-

Subvenciones, donaciones o legados recibidos:



No han sido recibidos en el ejercicio legados ni donaciones de ningún tipo. No obstante lo anterior, durante el ejercicio han sido recibidas las siguientes subvenciones:

Origen (1)	Importe	Concepto /Característica
ASOCIACION CORAJE	1.800,00	ACCIONES FORMATIVAS A BENEFICIO
JCCLM	245.088,10	ACCIONES FORMATIVAS A BENEFICIO
MNISTERIO INCLUSION S	47.272,16	ACCIONES FORMATIVAS A BENEFICIO
KIT DIGITAL	5.500,00	APLICACIONES WEB Y CIBERCOMUNICACION
FORMACION CONTINUA	840,00	FORMACION TRABAJADORES

(1) Indicar local, regional, estatal, CEE, etc.

4.- Compromisos financieros, garantías o contingencias

No existen compromisos financieros, garantías o contingencias que no figuren en el balance. Tampoco compromisos existentes en materia de pensiones.

5.- Consecuencias financieras

No hay consecuencias financieras de las circunstancias de importancia relativa significativa que se produzcan tras la fecha de cierre del balance y que no se reflejen en la cuenta de pérdidas y ganancias o en el balance.

6.- Otra información significativa

La información suministrada anteriormente muestra la imagen fiel del patrimonio, de los resultados y de la situación financiera de la empresa.

LOS ADMINISTRADORES

Fdo: FERNANDO GOMEZ CASTELLO

Fdo: Firmado por ***3896**
FERNANDO GOMEZ (R:
Fdo: ****0181*) el día
23/07/2024 con un
certificado emitido
por AC Representación



Junta Universal. Cuentas Abreviadas digital.
Sin informe de gestión ni informe de auditoría.

DON JOSE CASCALES TORRALBA
en su calidad de SECRETARIO DE LA JUNTA DIRECTIVA
de la Sociedad ASOCIACION PARA LA INFORMACION, FORMACION Y DESARROLLO DE ESPAÑA
con C.I.F. G02201812

CERTIFICO:

Que del Libro de Actas de la entidad resulta lo siguiente:

1º.- Que en fecha 30 de junio de 2024 y en el domicilio social se reunió la Junta General Ordinaria de la Entidad con carácter de Universal

2º.- Que en el acta figura el nombre y la firma de los asistentes que sean socios o representados, quienes al finalizar la reunión aprobaron el acta, la cual fue firmada por el Presidente y Secretario de la Junta. Se formó el oportuno Orden del día que fue aceptado por todos los asistentes y cuyos puntos se corresponden con los acuerdos que se transcriben a continuación.

3º.- Que fueron adoptados, por unanimidad, los siguientes acuerdos:

- a) Designar como Presidente y Secretario de la Junta a D./Dª FERNANDO GOMEZ CASTELLO y D./Dª JOSE CASCALES TORRALBA respectivamente.
- b) Aprobar las Cuentas Anuales, correspondientes al ejercicio 2023 cerrado el 31/12/2023
- c) Aplicar el resultado en los siguientes términos:

Base reparto	
Pérdidas y Ganancias	4.549,27
Remanente	
Reservas	
Total	4.549,27

Aplicación de reparto	
A reservas	
Reservas capitalización	
Reservas nivelación	
Otras reservas	
Intereses aportaciones al capital	
A dividendos	
A dotación O.S (Cajas de Ahorro)	
A F.R.O (Cooperativas)	
A F.E.P (Cooperativas)	
A retornos cooperativos (Coop.)	
Participes (IIC)	
A remanente y otros	4.549,27
A comp. pérdidas ejerc. anteriores	
Total	4.549,27

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



IGUALMENTE CERTIFICO:

1. Que las cuentas anuales aprobadas se presentan en soporte digital conforme a lo dispuesto en el ANEXO II de la Resolución de 23 de abril de 2024, y corregidas mediante la Resolución de 8 de mayo de 2024, de la Dirección General de Seguridad jurídica y Fe Pública, referida a los modelos para la presentación en el Registro Mercantil de las cuentas anuales de los sujetos obligados a su publicación y que la huella digital generada es la siguiente: CDcbk9TgyL2fioTB3gbiOPq5bNwBhxZcgJJOdjd7Jkc=

2. Que, no estando obligada a someter sus cuentas a verificación de auditor ni a elaborar el Informe de Gestión de conformidad con los artículos 253 y ss. del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, la sociedad ha formulado sus cuentas conforme al Plan General de Contabilidad ABREVIADO (RD 1514/2007) de 16 de Noviembre.

3. Que las cuentas anuales han sido formuladas el día 31/03/2024 habiendo sido firmadas por todos los miembros del Órgano de Administración vigentes en dicha fecha.

Y para que así conste expido la presente certificación en ALBACETE a 23 de julio de 2024

Firma o firmas
Fdo. El Secretario

07547535-Q JOSE CASCALES TORRALBA

Firmado por CASCALES
TORRALBA JOSE -
***4753** el día
05/09/2024 con un
certificado emitido

VºBº El Presidente

07538960-O FERNANDO GOMEZ CASTELLO

Firmado por GOMEZ
CASTELLO FERNANDO -
***3896** el día
05/09/2024 con un
certificado emitido
por AC FNMT Usuarios

Código Seguro de Verificación (CSV): 09999909AF4B5B8583086E94

El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



Esta información se expide con referencia a los datos incorporados al archivo informático del Registro Mercantil y tiene un valor meramente informativo. En caso de discordancia prevalece el contenido de asientos registrales sobre el índice llevado por procedimientos informáticos. La Certificación expedida por el Registrador Mercantil será el único medio para acreditar fehacientemente el contenido de los asientos y demás documentos archivados o depositados en el Registro (Artículo 77 del Reglamento del Registro Mercantil).

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Responsable del Tratamiento: Registrador-a/Entidad que consta en el encabezado del documento. Para más información, puede consultar el resto de información de protección de datos.

Finalidad del tratamiento: Prestación del servicio registral solicitado incluyendo la práctica de notificaciones asociadas y en su caso facturación del mismo, así como dar cumplimiento a la legislación en materia de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo que puede incluir la elaboración de perfiles.

Base jurídica del tratamiento: El tratamiento de los datos es necesario: para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al registrador, en cumplimiento de las obligaciones legales correspondientes, así como para la ejecución del servicio solicitado.

Derechos: La legislación hipotecaria y mercantil establecen un régimen especial respecto al ejercicio de determinados derechos, por lo que se atenderá a lo dispuesto en ellas. Para lo no previsto en la normativa registral se estará a lo que determine la legislación de protección de datos, como se indica en el detalle de la información adicional. En todo caso, el ejercicio de los derechos reconocidos por la legislación de protección de datos a los titulares de los mismos se ajustará a las exigencias del procedimiento registral.

Categorías de datos: Identificativos, de contacto, otros datos disponibles en la información adicional de protección de datos.

Destinatarios: Se prevé el tratamiento de datos por otros destinatarios. No se prevén transferencias internacionales.

Fuentes de las que proceden los datos: Los datos puede proceder: del propio interesado, presentante, representante legal, Gestoría/Asesoría.

Resto de información de protección de datos: Disponible en <https://www.registradores.org/politica-de-privacidad-servicios-registrales> en función del tipo de servicio registral solicitado.

Código Seguro de Verificación (CSV): **09999909AF4B5B8583086E94**

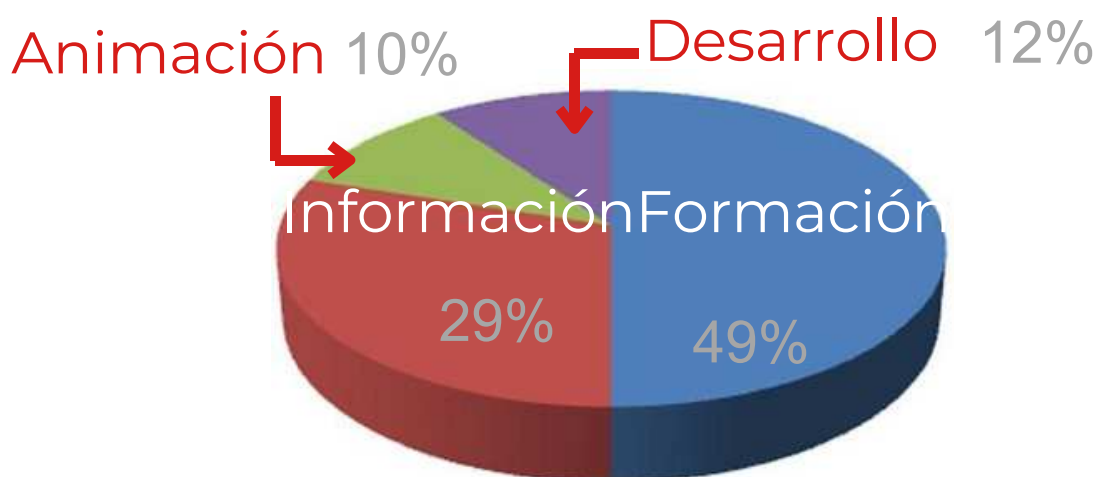
El Código Seguro de Verificación permite contrastar la autenticidad del documento mediante el acceso al archivo electrónico original del organismo emisor en la siguiente dirección: <https://sede.registradores.org/sede/sede-csv-web/csv>



Informe estadístico

El pasado año IFAD-España aprobó 36 proyectos repartidos entre formación, desarrollo en zonas rurales, migración, empleo, juventud, mujer y exclusión social. De lo percibido para financiar nuestro trabajo de INFORMACIÓN, FORMACIÓN, ANIMACIÓN Y DESARROLLO un 66 % provino de fondos privados y un 34 % fué recaudado por medio de subvenciones. Los proyectos financiados por IFAD-España apoyaron directamente a 1.080 personas y a cerca de 7.000 más de forma indirecta. La ONG reforzó el pasado año la promoción del empleo para personas con discapacidad con un aumento sustancial de la formación para la inserción laboral. La institución implantó durante este año el Plan de Igualdad entre los trabajadores.

Participación por áreas



Según los datos expuestos podemos representar un gráfico en el que se indica porcentualmente el grado de participación en cada una de las áreas de IFAD- España. Quedando de la siguiente forma: El total de participantes que han asistido a cualquier tipo de actividad organizada por IFAD-España ha sido de 1.080 personas. De las que el 49% ha participado en las acciones de formación. El 29% ha participado en acciones informativas. El 10% se sumó a las actividades de animación que puso en marcha la entidad durante 2018. Y el 12% se ha visto beneficiado por los planes de desarrollo que han generado puestos de trabajo con los que se ha conseguido que la autoestima de estas personas haya crecido, sintiéndose necesarios a la sociedad. Como consecuencia de la COVID-19, ha habido un aumento exponencial de las actividades formativas online y la incorporación de cursos orientados a una mejor gestión de las consecuencias de la pandemia.



COLABORADORES

Instituciones Públicas



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Instituciones Privadas



Inserta



Entidades Sociales





www.asociacionifad.org