



MEMORIA 2019

— IFAD-ESPAÑA



25
AÑOS



FORMACIÓN



CIÓN

DESARROLLO



INFORMACIÓN

FORMA

FORMACIÓN



ANIMACIÓN

DESARROLLO

INFORMACIÓN



ANIMACIÓN



ÓN



DESARROLLO

ANIMACIÓN



FORMACIÓN



DESARROLLO



INF

N



ÍNDICE



02	Presentación del Presidente
03	Información
07	Formación
17	Animación
26	Desarrollo
47	Cuentas
68	Estadísticas

PRESENTACIÓN DEL PRESIDENTE



Un año más, presentamos la memoria de la entidad, donde damos cuenta de todo lo acontecido durante el año 2019.

Con la presentación de esta memoria deseamos compartir con nuestros socios, beneficiarios, colaboradores, etc. la satisfacción de celebrar 25 años.

Durante este año de 2019, se han consolidado muchos programas y se han potenciado de una forma especial los dedicados a la formación de personas migrantes y personas en riesgo de exclusión.

La formación y el empleo están siendo, actualmente, las dos necesidades más demandadas en nuestra entidad y a las que más medios hemos destinado, dotándolas de mejores recursos, tanto técnicos como humanos, y de-



dicando un esfuerzo especial en las zonas rurales.

Otro aspecto importante ha sido el continuar trabajando para no tener tanta dependencia pública en el proyecto de la entidad. Siguen siendo momentos difíciles y sobre todo para los colectivos más vulnerables, pero ahí estamos para apoyarlos y poder atenderlos, lo mejor posible.

Una vez más, gracias a todos los trabajadores, voluntarios y socios que hacen posible que sigamos luchando, así como a las entidades, tanto públicas como privadas, que siguen confiando en nosotros.

Fernando Gómez castelló

INFORMACIÓN



APROVECHANDO LAS REDES SOCIALES

PÁGINAS WEB

La información es y será siempre uno de los pilares fundamentales en los que se sostiene IFAD-España, por esto y actuando en consecuencia nos hemos fijado unos objetivos realistas. Si bien es cierto que, disponemos de un presupuesto reducido para el Área de Comunicación hemos apostado por tener presencia en los canales de comunicación en los que podríamos obtener el mayor impacto comunicativo.

Queremos llegar a más personas sin escatimar el tiempo de trabajo que se necesita para ejecutar las acciones de comunicación. Como nuestra ONG y nuEstro CEE no pueden abarcarlo todo, hemos elegido los canales que más se adaptan a las características de nuestras organizaciones. Es mejor estar en algunos canales y ofrecer una comunicación de calidad que estar presente en todos los medios sin los recursos adecuados.

El año ha finalizado con un incremento muy importante de seguidores en nuestras dos páginas web: www.asociacionifad.org y www.empledis.es, gracias a la actualización constante, con información sobre cursos, programas y proyectos que viene desarrollando IFAD-España y los servicios que ofrece el CEE EMPLEDIS, SL A la vez, hemos mejorado el diseño haciendo más atractivo el contenido.





SIL IFAD-ESPAÑA

IFAD-España cuenta con un servicio de información y orientación sociolaboral dirigido a personas con discapacidad con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar el acceso al mercado de trabajo tanto en entornos protegidos de trabajo, como en centros especiales de empleo o en la empresa ordinaria.

La metodología empleada en el servicio se basa en entrevistas personales de recogida de información, acciones de grupo para personas con perfiles homogéneos y acciones individuales para el diseño del itinerario de inserción.

En función de las preferencias y capacidades de las personas, son derivadas a acciones de formación prelaboral y/o formación en destrezas profesionales para la inserción laboral a través de distintas acciones formativas y/o participación en proyectos de integración sociolaboral.

Durante el año 2019, han sido atendidas más de 4.000 personas demandantes de información de distinta índole, participando la gran mayoría de estas personas en programas, proyectos, cursos, etc.

Cabe destacar que IFAD-España cuenta con el Centro Especial de Empleo Empledís SL y que colabora con otras entidades del tercer sector que trabajan con colectivos vulnerables pero cuyas opciones de empleo para personas con discapacidad son menos especializadas y derivan usuarios/as que han completado fases de formación pre-laboral y buscan su inserción laboral.

Las colaboraciones más destacadas son: Fundación ONCE, Cruz Roja, Cáritas, Servicios Sociales del Ayuntamiento de Albacete, UGT, Fundación Secretariado Gitano, Fundación Atenea, Fundación el Sembrador, Federación de Empresarios de Albacete, Federación de Empresarios de Campollano, ADEPRO, Comisiones Obreras, CRMF Albacete, entre otros.

LAS CIFRAS

Durante el año 2019, han sido atendidas más de 4.000 personas demandantes de información de distinta índole. Se registraron en nuestra base de datos 154 personas con distintas discapacidades y perfiles profesionales generando un total de 2.314 personas que configuran así la bolsa de empleo. 223 personas han formado parte de las plantillas de IFAD-ESPAÑA y EMPLEDIS durante 2019.

FACEBOOK-TWITTER-INSTAGRAM

ACCIONES PARA LA INFORMACIÓN:

Promoción y gestión de actividades alternativas dirigidas de forma especial a la juventud, con el fin de conseguir hábitos saludables de vida, como pueden ser, las actividades culturales, deportivas y las de artes escénicas.

Organización de eventos, conferencias, congresos, coloquios, cursos y seminarios.

Elaborar, editar y publicar libros, revistas, folletos, material audiovisual y material multimedia relacionado con los fines objeto de la Asociación.

Colaboración en campañas de prevención del consumo de drogas, fomentando estilos de vida positivos y saludables.

Fomentar el trabajo y la colaboración con otras entidades que trabajen en el mismo ámbito, con la intención de favorecer el trabajo en red y el intercambio de experiencias.

Impulsar la toma de conciencia crítica de las problemáticas medioambientales, así como desarrollar programas y acciones de educación ambiental, promoviendo la adopción de actitudes y valores a favor de la conservación del entorno.

Formar e informar respecto a la educación sexual, asumiendo una identidad sexual libre de elementos discriminatorios, y adquiriendo las habilidades necesarias que permitan a los/as jóvenes vivir su propia vida sexual de forma sana y responsable.

IFAD-España administra, en estos momentos, dos páginas en facebook, la primera denominada Asociación Ifad, con un perfil social de persona física mantiene hasta el momento 1.885 amigos. La página administra un grupo llamado "Próximos Cursos" donde se exponen todos los cursos que la Asociación ofrece, así como, de otras entidades de los que se puedan beneficiar los amigos de la página.

A su vez, está integrada en otros grupos de carácter social, educativo, cultural, ecologista...

La segunda página en facebook, administrada por IFAD se denomina Asociación IFAD-ESPAÑA, configurada con un perfil de Entidad No Gubernamental, se centra en publicaciones relacionadas con las actividades que desarrolla la Asociación, enlazamos publicaciones de entidades con fines similares y con federaciones y redes a las que pertenecen IFAD y EMPLEDIS. También compartimos publicaciones de medios de comunicación que ofrezcan información sobre asuntos relacionados con los colectivos que trabajamos. Según los datos aportados por facebook 328 personas siguen la página, Índice de respuesta: 100%. A 320 personas les gusta.

EMPLERIS también administra una página en facebook, denominada EmpledisCEE, con perfil de empresa en estos momentos registra los siguientes datos: Índice de respuesta: 50%; 479 seguidores. A 480 personas les gusta.

En las tres páginas referidas se ha conseguido un crecimiento muy importante durante este año, llegándose a registrar un aumento del 30% en seguidores y un 80% en interacciones.

La página web de IFAD-ESPAÑA con 321.000 resultados, está enlazada con las publicaciones en facebook y twitter, de esta forma conseguimos una actualización constante en la información. Las personas interesadas en la realización de cursos, formar parte de proyectos o programas o simplemente interesadas en las actividades de la asociación pueden inscribirse directamente por el email de la página web, www.asociacionifad.org.

La página web de Empledis con 2.290 entradas, ofrece información de las actividades que desarrolla el Centro Especial de Empleo

Nuestros socios y beneficiarios más jóvenes encuentran la información que les ofrecemos mediante Instagram, con 50 publicaciones durante el año 2019 hemos conseguido 127 seguidores.



HEMEROTECA

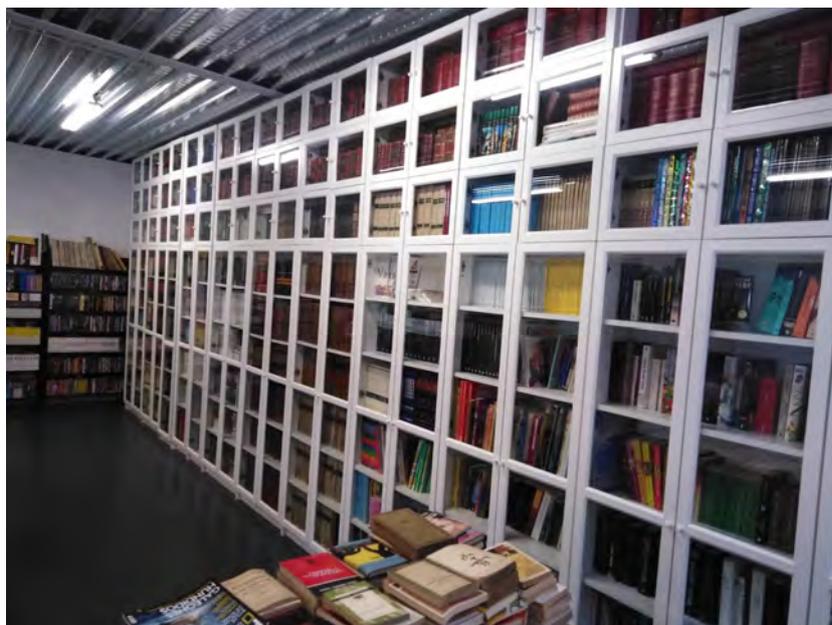
En la hemeroteca que tiene ubicada IFAD-España en su sede de Romica en Albacete encontramos un gran número de publicaciones nacionales ordenadas por materias, que nos permite estar informados, tanto a los técnicos de nuestra entidad como al público en general, sobre las cuestiones de actualidad que atañen directa o indirectamente a los colectivos con los que trabaja la asociación. También se pueden encontrar publicaciones oficiales en las que se encuentra la información que se genera en las distintas administraciones, ya sea con propósitos educativos, de investigación, culturales o políticos.

BIBLIOTECA

En el mismo edificio contamos con una biblioteca especializada en temas relacionados con las diferentes áreas en las que actúa IFAD-España.

La biblioteca se creó para desempeñar un importante papel como agente cultural, social e integrador, favoreciendo el desarrollo personal de los usuarios y con él su participación activa como ciudadanos y su presencia imprescindible en la sociedad.

La biblioteca mantiene un importante fondo documental clasificado por colectivos.

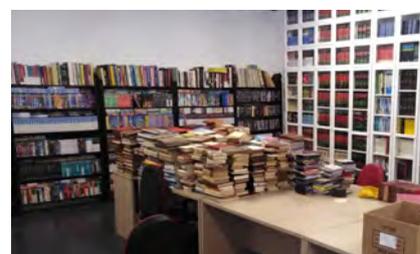


VIDEOTECA

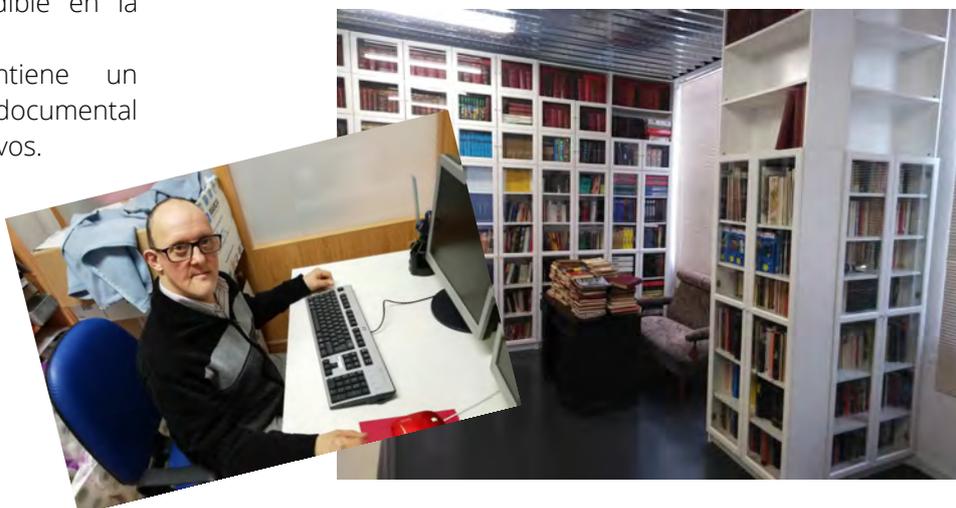
Otra gran colección con la que cuenta IFAD-España es la que ha generado la recopilación de vídeos de películas y documentales que se utilizan para el desarrollo de muchas de las actividades que organiza la entidad.

Organizada y catalogada, la videoteca se configura como recurso imprescindible para la realización de campañas de sensibilización o talleres didácticos.

Para obtener todos estos fondos ha sido muy importante el aporte de personas y entidades que mediante dona-



ciones de coleccionistas, personas que conservaban una biblioteca privada y acuerdos con diferentes editoriales y librerías se ha conseguido recopilar un material importantísimo para el desarrollo de nuestras actividades, ello por supuesto ha contribuido positivamente en el aumento de las posibilidades de desarrollo de todos los colectivos a los que nos debemos



FORMACIÓN



Formación destinada a la inserción

Proyectos, programas, cursos...

IFAD-ESPAÑA se centra, sobre todo, en el desarrollo de proyectos que fomenten la creación de empleo y el mantenimiento de los puestos de trabajo existentes.

Organiza actividades relacionadas con la cooperación internacional para el desarrollo, como motor fundamental para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad en los países en vías de desarrollo.

Trabaja para mejorar el nivel de empleabilidad de personas con riesgo de exclusión social a través del apoyo y fomento de empresas de inserción y centros especiales de empleo.

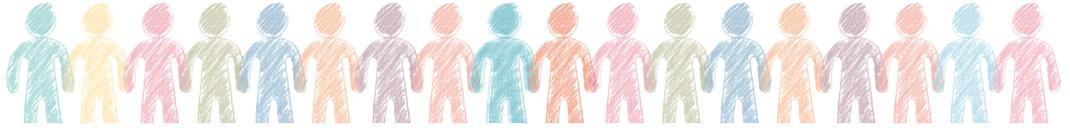
Realiza actividades de educación ambiental y desarrollo sostenible.

Diseña proyectos dirigidos a la formación para el empleo y la inserción o mejora sociolaboral de mujeres, jóvenes, desempleados, inmigrantes, discapacitados y mayores de 45 años.

Desarrolla actividades de formación del profesorado mediante actividades que incidan en la igualdad de género a través de la conciliación, la corresponsabilidad, la participación, el empoderamiento, la coeducación y la educación en valores de igualdad.



FORMACIÓN



El área de formación engloba todas las actividades realizadas por IFAD-España encaminadas a ofrecer servicios a la sociedad en general y sobre todo a personas integradas en colectivos desfavorecidos. Líneas de trabajo:

- Elaboración y ejecución de proyectos de toda índole con el objetivo de desarrollar actividades que fomenten el desarrollo, tanto personal como profesional, que favorezcan la inserción socio-laboral de personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables.
- Inserción laboral de personas con discapacidad a través de una metodología basada en itinerarios integrales de inserción con medidas de orientación, formación e intermediación.
- Realización de acciones formativas para la obtención de certificados de profesionalidad, IFAD-España cuenta con un centro homologado por la Consejería de Empleo, Economía y Empresas de Castilla-La Mancha



PROYECTO TRAVESÍA



El proyecto «Travesía» comprende todo un itinerario de integración sociolaboral que tiene un enfoque integral abarcando diferentes aspectos: La cualificación en talleres profesionales, donde se adquieren los conocimientos y destrezas de un oficio. La formación cultural, donde se aprenden conocimientos básicos para fomentar la inserción social de los participantes. El desarrollo personal y social integra las enseñanzas. La adquisición de hábitos y actitudes necesarios para la vida autónoma adulta, constituyen la base para ejercer la ciudadanía y el trabajo de forma responsable. Fases del proyecto: Orientación. Formación en oficios. Formación cultural básica. Actividades formativas complementarias. Entrenamiento de habilidades sociales y laborales.

Personas participantes: 71

53



18



PROYECTO CONVIVENCIA



Con motivo de la visita al Museo Municipal de Albacete y con el fin de reivindicar el arte popular y los objetos artesanos los participantes del proyecto "Convivencia" elaboraron una serie de obras artesanales en el taller "Nosotros también hacemos arte popular".

Enmarcada en el proyecto "Convivencia" de IFAD-España financiado por la Unión Europea-fondo de asilo, migración e integración, durante el día 3 de junio se realizó una visita al Museo Municipal de Albacete, en esta visita los participantes en este proyecto pudieron contemplar esta colección, que presenta los objetos más bellos que los seres humanos han elaborado para representar sus ideas más profundas.



Colección cedida por Juan Ramírez de Lucas, escritor y crítico de arte, nacido en Albacete, por su labor referida a la arquitectura ha obtenido varios premios del colegio de arquitectos de Madrid, así como los de la Fundación de Basilea y la Bienal de Arquitectura de Sofía (Bulgaria).



Platos de Perú, Senegal, Gambia, Marruecos, Venezuela y España se pudieron degustar en la primera edición de la Jornada Gastronómica Intercultural "Recetas del Mundo", esta jornada se ha llevado a cabo en la sede de Ifad-España en Albacete.

La jornada finalizó con gran éxito entre las personas que acudieron a la fiesta, y que llenaron la mesa central con riquísimos platos elaborados en sus propias casas. Esperamos que esta iniciativa se consolide y sea un clásico todos los años.



IFAD España visitó la exposición "Leonardo Da Vinci. Observa, cuestiona, experimenta", que "la Caixa" presentó en Albacete y cuyo objeto es intangible: el pensamiento y la curiosidad de Leonardo, su manera de ir siempre más allá en el conocimiento. ¿Qué actitudes y aptitudes le permitieron innovar? ¿Cómo se potencia la creatividad? Con esta visita los responsables del "Proyecto Convivencia" pretendían acercarse al objetivo marcado por la organización de esta exposición y se aproximen al pensamiento de Leonardo da Vinci y a su actitud ante la vida con el fin de fomentar la curiosidad, el espíritu crítico y el deseo de saber a través de la observación y la experimentación. Durante la visita los participantes pudieron observar maquetas a escala de algunos de sus ingenios, un audiovisual que hablaba de observación, análisis y creatividad y juegos de experimentación.

Personas participantes: 15



PROYECTO PRIORIDADES

«OPERACIONES AUXILIARES DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE ARCHIVOS»



En el mes de septiembre de 2019 se inició el Proyecto Prioridades «Operaciones Auxiliares de Administración y Gestión de Archivos». El Proyecto que IFAD España planteó, financiado por Fundación ONCE, busca la mejora de la empleabilidad de las personas discapacitadas en edad laboral, que quieran formarse en Operaciones Auxiliares de Administración y Gestión de Archivos con una formación de calidad y con una metodología teórico-práctica. Este proyecto se centra en los métodos y técnicas más eficientes para el archivo de los documentos e información generada en una empresa. Se analizan los sistemas de clasificación y ordenación más útiles así como los procedimientos de acceso, búsqueda, conservación, recuperación, consulta, actualización y custodia de la información archivada.

Además, se adquieren las competencias necesarias para realizar trámites elementales de verificación de datos y documentos a requerimiento de técnicos de nivel superior con eficacia, de acuerdo con instrucciones o procedimientos establecidos.

Tras la trayectoria de IFAD España, como proveedores de formación, hemos podido evidenciar qué es lo que se demanda en el mercado laboral, por eso la elección de esta formación de un mercado en auge.

Personas participantes: 15



PROYECTO «ACTIV@T - CAPACIT@T III»

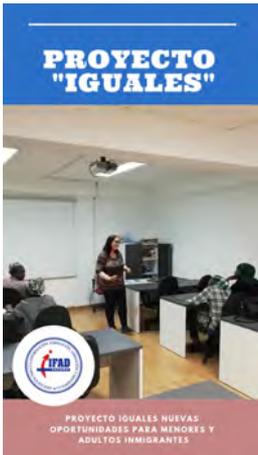
El Proyecto Activ@T - Cap@citaT II surge de la necesidad de superar barreras de acceso que las TIC presentan a las personas con discapacidad y asegurar que los beneficios de la sociedad de la información se extiendan a todos los ciudadanos. Fruto de la experiencia de ediciones anteriores, concretamente desde el año 2014 hasta la actualidad, en la formación a personas discapacitadas en herramientas de Internet, paquete de Office, entre otros y fruto de la necesidad detectada IFAD España, patrocinadas por el Ayuntamiento de Albacete, realiza acciones formativas que incluyen: el tratamiento de textos, hojas de cálculo, utilización de tablas... en lo referido al paquete de Office, e iniciamos a las personas participantes del proyecto en el uso de Internet y en todas las posibilidades que ofrece tanto para uso personal como para uso profesional.

Personas participantes: 15



AYUNTAMIENTO DE ALBACETE

PROYECTO IGUALES



Muchos de los jóvenes procedentes de terceros países que llegan a España tienen grandes dificultades para adaptarse al sistema educativo español. Estas dificultades pueden deberse a causas del desconocimiento del idioma, a falta de escolarización en su país de origen o sencillamente a cambios en el programa lectivo y el sistema educativo entre un país y otro.

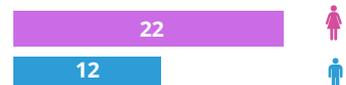
Por ello, se desarrollan diversas actividades para igualar el nivel competencial de aspectos básicos para la integración socio laboral de nuestros jóvenes.



El Proyecto Iguales está dirigido a personas de terceros países, principalmente jóvenes y mujeres en situación de desventaja social, con dificultades académicas y escaso conocimiento del castellano. Otra parte muy importante del proyecto son los talleres y apoyo individualizado, a familias de menores, en los procesos educativos de sus hijos e hijas, concienciándoles de la importancia de la formación de sus hijos y enseñándoles a prestarles el apoyo necesario.



Personas participantes: 34



ESTRATEGIAS DIGITALES



Cruz Roja

PROYECTO "ITINERARIOS LABORALES QUE SUMAN"

Programa Operativo Inclusión Social y Economía Social POISES (2ª FASE) ALBACETE Y ALMANSA



Cruz Roja, con el apoyo de la Comisión Europea y el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, pone en marcha acciones específicas de empleo con las personas más vulnerables a través de su participación en los programas operativos cofinanciados por los fondos de cohesión del Fondo Social Europeo. Los programas POISES tienen como objetivo mejorar la empleabilidad y promover el acceso al empleo de las personas y grupos sociales más afectados por el desempleo, como son las personas desempleadas de larga duración, las personas mayores de 45 años, las mujeres muy alejadas del mercado laboral o las personas en riesgo de exclusión social. Cruz Roja trabaja para promover la igualdad de oportunidades y, de esta forma, quienes se encuentran en esta situación de desventaja puedan acceder al mercado laboral en igualdad de condiciones. Cruz Roja cuenta con IFAD-España para impartir algunos de los cursos de formación de estos programas de inserción laboral.

ESCUELA DE ANIMACIÓN JUVENIL

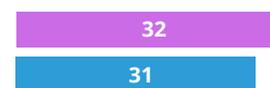


Educar a través de la pedagogía del ocio proporciona a los jóvenes la adquisición de valores, experiencias y convivencias que les ayudan a forjar su identidad personal. Ser monitor es uno de los empleos más satisfactorios; el deporte, la actividad, la naturaleza y las relaciones personales nos aportan beneficios personales y calidad de vida. Adquisición de habilidades sociales, capacidades y conocimiento de técnicas y recursos.

Dentro del curso de Monitores de Actividades Juveniles de Cruz Roja, impartido por la Escuela de Animación Juvenil de IFAD-ESPAÑA se impartieron las clases de taller de manualidades donde los chicos, futuros monitores, demostraron su creatividad y sus habilidades artísticas.



Personas participantes: 63



FORMACIÓN PLUS



Organizado por IFAD España se ha desarrollado el proyecto PLUS de acción formativa con titulación de Certificado de Profesionalidad "Por primera vez" en el que se desarrollan itinerarios de inserción laboral para jóvenes con discapacidad. La orientadora laboral es la encargada de desarrollar tutorías individualizadas y talleres grupales. Además realiza el seguimiento de las prácticas no laborales, que durante tres meses desempeñaran los alumnos en los centros socioculturales de Albacete gracias al C:E:E: Empledis, S.L.

Enmarcado en el proyecto PLUS "Por primera vez" de IFAD-ESPAÑA en el que se desarrollan itinerarios de inserción laboral para jóvenes con discapacidad. Los alumnos han culminado la fase teórica del curso de LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES, recibiendo de forma individualizada, por parte de los responsables del proyecto, la aptitud para desarrollar la fase práctica que se llevó a cabo durante tres meses remunerados en los centros socioculturales donde la empresa Empledis se encarga de la gestión de este servicio.



MODALIDAD

La formación debe ser el motor y la herramienta para conseguir mayor calidad, garantía, seguridad laboral..., con el horizonte del reconocimiento oficial de la Administración.

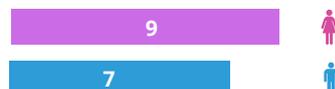
La profesionalidad de los trabajadores, es un valor añadido para las empresas dedicadas a la limpieza, como es nuestro caso, donde su capital humano es su mayor valor.

Durante este curso de 150 horas teóricas y 80 prácticas, los trabajadores desempleados adquieren conocimientos en utilización de maquinaria y destreza en la limpieza de superficies.

Personas participantes: 10



Personas participantes: 16



PROYECTO AVANTICS

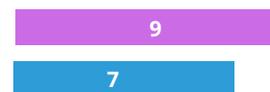
Igualdad de género y prevención de la LGTBifobia, Autonomía económica de las mujeres. Este proyecto financiado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, englobado en los proyectos de interés general con cargo a la asignación tributaria del impuesto sobre la renta de las personas físicas en Castilla-La Mancha y desarrollado por IFAD-ESPAÑA tiene un carácter específico para mujeres mayores de 45 años, víctimas de violencia de género, inmigrantes, con conductas adictivas o en situación de exclusión social, consta de una formación de 60 horas en TICS y EMPLEO, como vía para el empoderamiento de las mujeres, por -

que obviar que vivimos en un mundo globalizado y que todo tiene su procedimiento vía telemática es hablar de presente y de futuro. Ciertamente, el proyecto contempla también formación laboral porque empoderar a las mujeres y mejorar su empleabilidad pasa por darles información de sus derechos y obligaciones en materia laboral. La línea que marca IFAD-ESPAÑA en este proyecto, es una línea colaborativa, pensada para ofrecer el mejor servicio desarrollándose en coordinación con los distintos recursos, así como con los distintos profesionales, que desde los distintos organismos competentes, se consideren necesarios.



Castilla-La Mancha

Personas participantes: 16



PROYECTO CUÍDATE PARA PLACEREAR

Promoción de la salud Educación para la salud sexual y reproductiva Según la directora del proyecto, Serezade Calahorra, éste se desarrolla en talleres de 50 minutos de duración durante tres sesiones, basado en la línea de trabajo de María José Urruzola. Para que tanto alumnas como alumnos adquieran las capacidades básicas para su desarrollo humano, maduro, de autonomía personal, de capacidad de responsabilidad para desarrollar su proyecto de vida y el desarrollo de la afectividad de forma saludable. Este proyecto financiado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha está enmarcado en los proyectos de interés general con cargo a la asignación tributaria del impuesto sobre la renta de las personas físicas en Castilla-La Mancha y desarrollado por IFAD-ESPAÑA está destinado a jóvenes de los IES de Albacete y de entidades locales. Serezade Calahorra, utiliza un simulacro gastronómico para definir brevemente el proyecto, pensemos en un gran puchero donde los ingredientes clave para su elaboración son el conocimiento, la libre decisión, el disfrute aderezado con una gran dosis de madurez y corresponsabilidad.

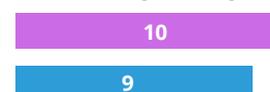


Todo esto, daría como resultado un plato al más puro estilo "Sexo libre, responsable, elegido y consensuado".



Castilla-La Mancha

Personas participantes: 19



SENSIBILIZA2

PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL Y DE GÉNERO

Vivimos en un sociedad diversa, que la hace cada vez más rica. Nuestra población joven tiene una serie de demandas que no están siendo del todo cubiertas. Necesidad de normalizar lo normal, la diversidad y sobre todo que la población joven se reafirme en su identidad y/o orientación.

Es necesaria la continuidad de este tipo de actuaciones ya que es necesario preguntar a la población joven qué es lo que demanda y cómo lo demanda, y sin lugar a dudas este tipo de actividades son demandas por la población joven a tenor de lo que comentaban tras cada taller o las observaciones de cada encuentro.

Con estas acciones pretendemos concienciar, sensibilizar y acercar a toda la población joven de Albacete la diversidad afectivo sexual y de género, en un contexto diferente, dando voz a todas aquellas personas que deseen participar en este Slam Poetry, y con acciones formativas a los IES que así lo demanden.

El periodo de ejecución del desarrollo del proyecto ha sido de dos meses, mayo y junio de 2019.

Durante la ejecución del proyecto, las personas participantes se mostraron claramente motivadas, ya que la metodología de la campaña que nos ocupa fue participativa, dinámica e interactiva, creando un clima cómodo donde podían compartir vivencias y /o experiencias.

Los instrumentos utilizados para las distintas dinámicas, fueron videos, fichas, a través de las cuales se impartieron los distintos contenidos.

Las personas participantes valoraron de forma altamente positiva las distintas actividades de la campaña.

OBJETIVOS FORMULADOS

Acercar la diversidad afectivo sexual y de género a toda la población joven, entendiendo que la diversidad enriquece la cultura.

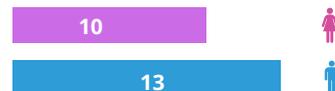
TALLERES I.E.S. FEDERICO GARCIA LORCA
01/05/2019
15/06/2019

Personas participantes: 25



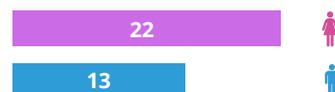
TALLERES I.E.S. RAMON Y CAJAL
01/05/2019
15/06/2019

Personas participantes: 23



SLAM POETRY
01/06/2019
30/06/2019

Personas participantes: 35



Castilla-La Mancha

CURSOS AGROALIMENTARIOS 2019-2020



Castilla-La Mancha



Unión Europea

Fondo Europeo Agrícola
de Desarrollo Rural

Europa invierte en las zonas rurales



MINISTERIO
DE AGRICULTURA, PESCA
Y ALIMENTACIÓN



La finalidad de estos cursos es contribuir al aumento de la cualificación profesional de las personas dedicadas a actividades agrarias y no agrarias dentro del entorno rural y destinados a personas que ejerzan o vayan a ejercer su actividad profesional en los sectores agrícola, ganadero, forestal, agroindustrial y agroambiental, para el fomento de la innovación, la cooperación y el desarrollo de la base de conocimientos en las zonas rurales; fomentar el aprendizaje permanente y la formación profesional en el sector agrario y el



sector forestal; y restaurar, preservar y mejorar la biodiversidad incluida en las zonas Natura 2000 y en las zonas con limitaciones naturales u otras limitaciones específicas, los sistemas agrarios de alto valor natural, así como el estado de los paisajes europeos.

Las actividades formativas consisten en cursos de formación y talleres en el ámbito agrario y medio ambiental y talleres en el ámbito rural no agrario y breves estancias o intercambios entre productores agrarios o forestales y visitas a explotaciones.

IFAD-España ha ofrecido en esta campaña 77 cursos, entre los cuales 37 son para 15 alumnos y 40 para 5 alumnos, lo que supone un total de 755 alumnos repartidos por toda la provincia en 2019 se han impartido ya 5 cursos para 110 beneficiarios.

***Personas participantes: 110**



***Hasta el 31 de diciembre de 2019**

ANIMACIÓN



Animación, desarrollo social y cultural

Ocio y Tiempo libre

La animación sociocultural suele ponerse en práctica a través de los denominados proyectos de ocio y tiempo libre mediante los cuales IFAD-España aplica los principios de la animación sociocultural directamente sobre un grupo. Estos proyectos suelen formar parte de programas mas extensos, que cubren un periodo de tiempo dentro de un grupo muy concreto, los proyectos se realizan dentro del campo de lo social (educativo, formativo, reivindicativo, cultural...) pretenden y tienen como objetivo primordial cambiar una cierta realidad social acorde a los deseos del equipo con el que se actúa. Estos proyectos son llevados a cabo por los animadores o monitores de tiempo libre de IFAD-España formando grupos de varios miembros, es muy importante realizar un proyecto para cada actividad a desarrollar dentro de un programa concreto.

Los proyectos "Iguales", "Convivencia" o "La Milagrosa" se han nutrido en gran medida de diferentes actividades socioculturales.

Además IFAD-España cuenta con la Escuela de Animación Juvenil Ande en la que se imparte la formación, especialización y actualización de las actividades y técnicas orientadas a la promoción y adecuada utilización del ocio por parte de los jóvenes, con todas las condiciones de idoneidad para dirigir actividades formativas juveniles en Castilla-La Mancha.



CURSO MONITOR ACTIVIDADES JUVENILES PARA CRUZ ROJA



Definir el papel y las funciones que tienen que desarrollar como monitores/as. Conocer los principales rasgos psicológicos de niños/as y jóvenes. Definir y realizar el trabajo que tiene que desarrollar una asociación. Conocer las áreas de educación en valores: competencia social, salud, medio ambiente, coeducación... Manejar los diferentes métodos de trabajo en el tiempo libre. Adquirir los conocimientos básicos sobre la organización en actividades de tiempo libre de colonias y campamentos. Conocer las medidas de prevención de riesgos en actividades de tiempo libre y prestar los cuidados básicos de primeros auxilios.

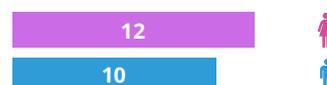


La Escuela de Animación Juvenil Ande de IFAD-España impartió durante los meses de febrero y marzo el curso para monitores de actividades juveniles de Cruz Roja donde los chicos, futuros monitores, demostraron su creatividad y sus habilidades artísticas.

Educar a través de la pedagogía del ocio proporciona a los jóvenes la adquisición de valores, experiencias y convivencias que les ayudan a forjar su identidad personal. Ser monitor es uno de los empleos más satisfactorios; el deporte, la actividad, la naturaleza y las relaciones personales nos aportan beneficios personales y calidad de vida. Adquisición de habilidades sociales, capacidades y conocimiento de técnicas y recursos.

El curso se compone de 100 horas teóricas y 150 prácticas.

Personas participantes: 22



RELACIONES CON INSTITUCIONES

XII FERIA DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. V FORO DE ACTIVACIÓN DEL EMPLEO.

Durante los días 27 y 28 de marzo de 2019 se celebró en el Pabellón 6 del Recinto Ferial de Madrid (IFEMA) la XII Feria del empleo. Organizada por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid, en esta feria los asistentes podían establecer contacto con las empresas participantes y participar en un amplio programa de talleres. Representantes del CEE EMPLEDIS visitaron la feria con la intención de estudiar nuevas estrategias validas para la incorporación al mercado laboral de personas con discapacidad y conocer herramientas y profesiones de futuro.

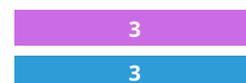


**International
Roma Day**
April 8

Participación en International Roma Day

El 8 de abril se celebra en todo el mundo el Día Internacional del Pueblo Gitano (International Roma Day). Esta fecha, recuerda el Congreso Mundial roma/gitano celebrado en Londres el 8 de abril de 1971 en el que se instituyó la bandera y el himno gitano. IFAD-España participó en los actos organizados en Albacete junto con los participantes del Proyecto "Convivencia".

Personas participantes: 6



"CONVIVENCIA" EN EL MUSEO MUNICIPAL

Enmarcada en el proyecto "Convivencia" de IFAD-España financiado por la Unión Europea-fondo de asilo,migración e integración, durante el día 3 de junio se realizará una visita al Museo Municipal de Albacete, en esta visita los participantes en este proyecto podrán contemplar esta colección que presenta los objetos más bellos que los seres humanos han elaborado para representar sus ideas más profundas. Colección cedida por Juan Ramírez de Lucas, escritor y crítico de arte, nacido en Albacete, por su labor referida a la arquitectura ha obtenido varios premios del colegio de arquitectos de Madrid, así como los de la Fundación de Basilia y la Bienal de Arquitectura de Sofía (Bulgaria).

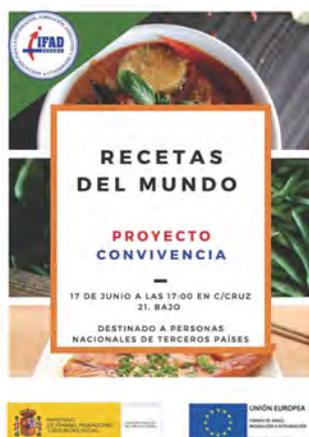
Con motivo de la visita al Museo Municipal de Albacete y con el fin de reivindicar el arte popular y los objetos artesanos los participantes del proyecto "Convivencia" han elaborado una serie de obras artesanales en el taller "Nosotros también hacemos arte popular".



Personas participantes: 15



RECETAS DEL



MUNDO

Durante el día 17 de junio, englobado en el proyecto "Convivencia" se celebró la primera edición del encuentro intercultural "Recetas del Mundo".Platos de Perú, Senegal, Gambia, Marruecos, Venezuela y España se pudieron degustar en la primera edición de la Jornada Gastronómica Intercultural "Recetas del Mundo", esta jornada se llevó a cabo en la sede de Ifad-España en Albacete. La jornada finalizó con gran éxito entre las personas que acudieron a la fiesta, y que llenaron la mesa central con riquísimos platos elaborados en sus propias casas. Esperamos que esta iniciativa se consolide y sea un clásico todos los años.



Personas participantes: 15





XII ENCUENTRO INTERNACIONAL SOBRE TECNOLOGÍAS LIBRES

IFAD-España y Empledis no se perdieron el XII Encuentro Internacional de tecnologías libres, diseño abierto y adaptaciones elaboradas por usuarios que durante los días 11, 12 y 13 de julio se llevaron a cabo en el CRMF de Albacete. Con el lema "Bajo coste, hacemos tuyas nuestras ideas, compártelas" el IMSERSO y otras instituciones quieren dar a conocer, promover y compartir las tecnologías y productos de apoyo de bajo coste, los recursos de libre acceso y las adaptaciones que han desarrollado los propios usuarios.

La tecnología de apoyo se ha convertido en agentes activos en los procesos de formación y de empleo, consiguiendo reducir el profundo escalón que separa el talento y la habilidad de las personas con los requerimientos del medio. El encuentro se centra principalmente en un Taller práctico apoyado por paneles de experiencias, exposición de productos y una conferencia magistral. Las áreas temáticas de esta acción formativa se organizan en torno a Herramientas para la formación, Adaptaciones para el empleo y Desarrollo de adaptaciones para la vida diaria.



V ENCUENTRO DE RECONOCIMIENTO A EMPRESAS COLABORADORAS DEL PLAN DE EMPLEO.

Invitados por Cruz Roja Albacete, representantes de IFAD-España y EMPLEDIS, S.L., junto a otras entidades participaron en este evento con el que Cruz Roja ha agradecido la colaboración a las empresas y entidades que han colaborado con su proyecto de Plan de Empleo durante este año.

En el acto participaron más de 80 empresas de distintos sectores empresariales y se les ha otorgado diploma a las que han facilitado la realización de prácticas no laborales.



CHARLA COLOQUIO Y CICLO DE CORTOS DIVERSOS LGTBIQ+

Con motivo del Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+, IFAD-España recopiló una serie de cortos que se proyectaron, tanto en la Sede de IFAD como en el CJA. Dada la importancia que supone la aceptación de los demás sin importar orientaciones sexuales e identidades de género se desarrolló una charla coloquio en la sede de IFAD, el día 28 de junio.

Durante el día 26 de junio y con motivo de la semana LGTBIQ+, la Asociación IFAD-ESPAÑA realizó en su sede C/ Cruz, 21, una sesión que incluía un ciclo de cortos y una mesa redonda donde nuestra experta en salud sexual dió respuesta a las dudas que expresaron los asistentes.



PLATAFORMA InclusiónAb



La Plataforma de Entidades de Inserción Laboral, se presentó en sociedad el 27 de junio y ahora se plantea el objetivo de crear espacios de encuentro comunes con el tejido empresarial y sindicatos para reflexionar sobre los contratos que se hacen, evitar la economía sumergida y los contratos precarios y llevar a cabo un seguimiento para que se cumplan los convenios, así como promover jornadas de sensibilización para eliminar los prejuicios sobre nuestros participantes. Por otra parte pide a la administración que haga un seguimiento para comprobar si las empresas están cumpliendo con la reserva de plazas para personas con discapacidad y que estudie medidas reales para favorecer la contratación de personas en exclusión sociolaboral.

Relación de Entidades que integran Plataforma InclusiónAb: Mensajeros de la Paz, ACCEM, ACMIL, Afanion, AFAEPS, Albergue Ayuntamiento Albacete, AMIAB, APROFEM, Asociación Desarrollo - Autismo, Asociación Llanero Solidario, Asociación RqueR, ASPRONA, Ayuntamiento Albacete- Centro de la mujer, Ayuntamiento Albacete- Sección empleo, Cáritas, CLM Inclusiva, COCEMFE Albacete, CRMF, Cruz Roja, Dirección provincial de empleo y formación, Junta de Comunidades, Fundación Atenea, Fundación Secretariado Gitano, MetaSport, Oficinas de Empleo C/Cid y Paseo de la Cuba de Albacete, Servicio de Acción Social Ayuntamiento de Albacete e IFAD.



ASAMBLEA DE LA FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES CORAJE

El 14 de junio de 2019, Ifad-España ejerció como anfitriona de la Asamblea General, celebrada en Albacete, de la Federación de Asociaciones Coraje a la que asistieron miembros de las diferentes asociaciones que integran esta federación y donde se debatió sobre los principales retos y desafíos que presenta el entorno de la integración sociolaboral de jóvenes en situación de riesgo de exclusión. En esta Asamblea General, el presidente de fad España, D. Fernando Gómez Castelló agradeció la visita de los representantes de las distintas entidades que conforman Coraje e informó sobre el funcionamiento y metodología de la entidad, explicando que IFAD-España es una organización sin ánimo de lucro, censada en Albacete y cuyo ámbito de actuación se extiende a Castilla-La Mancha. Todos los colectivos desfavorecidos y en riesgo de exclusión social son objetivo de sus distintas actuaciones, en particular las personas con algún tipo de discapacidad. La necesidad de normalizar la situación de jóvenes con discapacidad motivó a la asociación a crear el Centro Especial de Empleo Empledis donde se han incorporado más de 200 jóvenes trabajadores gracias a la oferta de servicios externalizados que Empledis ofrece a las empresas de Castilla-La Mancha. Durante la Asamblea se debatió sobre la situación de Coraje a la vista de los posibles cambios en la política económica de Migraciones, en este punto se aconsejó a las entidades que agrupan la federación que ofrezcan la máxima transparencia, incluso contratando auditorías ya que es un valor exigido por las entidades privadas para la financiación de proyectos.



**ALBACETE, 14 DE JUNIO
DE 2019**

Se planteó, a su vez, la necesidad de crear una comisión previa a la realización de proyectos para unificar objetivos y se apeló a una comunicación mucho más fluida entre las diferentes entidades, intentando por parte de estas dar más visibilidad a la federación en las redes sociales. La Asamblea General de Coraje aprobó, por unanimidad, las cuentas anuales y el presupuesto de la Federación para el año 2019. Así como que la próxima Asamblea General se celebrará en Madrid, coincidiendo con los 25 años de historia de la propia Federación. Tras la reunión, los participantes disfrutaron de una comida en el Parador Nacional de Albacete con un posterior recorrido por el centro de la ciudad que sirvió como colofón de esta Asamblea General.



PARTICIPACIÓN EN LOS CURSOS DE PREVENCIÓN DE MUTILACIÓN FEMENINA EN CASTILLA LA MANCHA DE MÉDICOS MUNDI

Médicos del Mundo Castilla-La Mancha ha realizado en 2018 esta investigación dirigida a analizar la práctica de la Mutilación Genital Femenina desde la perspectiva de la población procedente de países de riesgo, en las provincias de Albacete y Toledo.

Representantes de IFAD-España asistieron a las charlas que Médicos Mundi en Albacete, con la intención de sensibilizar y formar, ofreció a técnicos y profesionales de la salud y los servicios sociales. Las técnicas de recogida de información que se han utilizado son la entrevista abierta o en profundidad y talleres con el fin de obtener los discursos de las personas de estudio.



La pretensión de este proyecto de investigación es contribuir al conocimiento aplicado sobre la MGF de las personas que viven en Castilla-La Mancha, partiendo del análisis de las expectativas, necesidades y derechos de estas personas, contribuyendo así a la prevención y la erradicación de la práctica de la MGF.

CICLO FORO INSERTA

El Foro Inserta Responsable de FUNDACIÓN ONCE e Inserta Empleo, Jornada que se celebra por primera vez en Albacete, fue inaugurado por la consejera de Bienestar Social en funciones, Aurelia Sánchez, quien destacó el trabajo que se está realizando desde la Fundación ONCE para conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

El Foro Inserta Responsable, impulsado por FUNDACIÓN ONCE, el Fondo Social Europeo y el Gobierno de España a través de los Programas Operativos del Fondo Social Europeo de Inclusión Social y Economía Social, es una plataforma de trabajo en red e innovación social que posibilita, compartir prácticas, herramientas y experiencias que favorezcan el eficaz desarrollo de las políticas de contratación de personas con discapacidad, RSE-Diversidad y el fomento de la gestión estratégica del talento diverso.

Tras la celebración de la Jornada tuvo lugar una reunión del Consejo Asesor que constituye el órgano consultivo del Foro Inserta en Castilla-La Mancha y donde fueron invitados a participar los representantes de IFAD y de Empledis, S.L.,



En ésta reunión Pilar Llacer, Investigadora jefa estudio EPYCE, presentó el informe EPYCE realizado por EAE Business School en colaboración con la asociación Española de directivos de RH. Este informe recoge las competencias y posiciones más demandadas y puede constituir, dentro del marco de la educación y la empleabilidad, una herramienta que facilite la toma de decisiones en el ámbito de la oferta, intermediación o gestión de competencias, sobre todo, en iniciativas que promuevan el empleo para jóvenes con discapacidad. Después, las diferentes empresas participantes expusieron sus estrategias en la búsqueda de talentos con discapacidad y explicaron sus métodos de trabajo en relación a inserta.



ANIMACIÓN DENTRO DEL PROYECTO LA MILAGROSA

“PROYECTO FORMATIVO OCUPACIONAL DE DESARROLLO EN COMPETENCIAS EN EL PUESTO DE TRABAJO Y COMPROMISO DE INSERCIÓN LABORAL, A TRAVÉS DE LA RECUPERACIÓN DEL ENTORNO COMUNITARIO DEL BARRIO DE LA MILAGROSA”, COFINANCIADO POR EL FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO FEDER DE CRECIMIENTO SOSTENIBLE 2014-2020



Empledis ha realizado diferentes acciones de sensibilización como reuniones y charlas con miembros de asociaciones culturales, deportivas, empresariales..., que han querido colaborar con el proyecto. Los beneficiarios han asistido a las exposiciones permanentes de los diferentes museos de Albacete, han visitado espacios dedicados a la conservación de la naturaleza como el Jardín Botánico, han acudido a varias exposiciones itinerantes organizadas por diferentes entidades y han participado en los diferentes talleres de sensibilización organizados por IFAD-España.

El perfil de los participantes en el proyecto es el de personas pertenecientes a unidades familiares residentes en las viviendas públicas de alquiler, y usuarios de los Servicios Sociales de Atención Primaria, en edad laboral (16 años o más) que diagnosticados en “exclusión” o “riesgo de exclusión”, tienen afectadas al menos las áreas de “Recursos económicos”, “Trabajo/Ocupación” y “Vivienda” como “muy deficitarias”; y que cumplen los requisitos de acceso al proyecto (no superar un límite de ingresos económicos en función de los miembros de la unidad familiar; ser demandante de empleo; estar al corriente del pago del alquiler; disponer, o comprometerse a contratar y pagar regularmente suministro de luz y agua...;) Todas las personas han sido seleccionadas por el Ayuntamiento de Albacete, a través de Acción Social y a la conclusión del proyecto se espera que cuenten con una formación básica en diferentes oficios, obteniendo además un carné de profesionalidad en alguno de éstos y con la posibilidad de que alguno de ellos alargue su periodo de contratación.



Personas participantes: 37



DESARROLLO



Desarrollo personal, social e inclusivo

Nuestro Centro Especial de Empleo.



La función de EMPLEDIS es identificar empresas que sensibles ante la discapacidad, confían en el Centro Especial de Empleo Empledis para realizar actividades auxiliares y cubrir puestos de trabajo con personas con discapacidad. Además de nuestra actividad en la consultoría de Recursos humanos y de formación, también contamos con una BOLSA DE EMPLEO con más de 2.600 usuarios con una discapacidad superior al 33%. La actividad de EMPLEDIS ayuda, a través de las medidas alternativas, al cumplimiento de la Ley de Integración Social de Minusválidos (LISMI), que obliga a las empresas de 50 trabajadores o más a reservar una cuota del 2% de su plantilla para personal discapacitado. El Centro Especial de Empleo proporciona a las empresas un servicio plenamente competente desempeñado por auténticos profesionales que tienen alguna discapacidad.

En estos momentos Empledis se haya inmerso en un proceso de formación interna ya que se ha propuesto conseguir los certificados de calidad ISO 9001 de gestión de calidad e ISO 14001 de gestión ambiental.



PROYECTO LA MILAGROSA

“PROYECTO FORMATIVO OCUPACIONAL DE DESARROLLO EN COMPETENCIAS EN EL PUESTO DE TRABAJO Y COMPROMISO DE INSERCIÓN LABORAL, A TRAVÉS DE LA RECUPERACIÓN DEL ENTORNO COMUNITARIO DEL BARRIO DE LA MILAGROSA”, COFINANCIADO POR EL FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO FEDER DE CRECIMIENTO SOSTENIBLE 2014-2020



El proyecto se concretaría con la formación de 30 personas que serán contratadas durante seis meses para la recuperación del entorno del barrio de la Milagrosa, un área que cuenta con un alto índice de desempleo, pobreza y marginación.

Desde el comienzo de este proyecto, los participantes están formándose en la adquisición de conocimientos de oficios como albañilería, carpintería, fontanería o pintura. Al mismo tiempo, se está trabajando el área social mediante talleres de sensibilización, itinerarios de inserción socio-laboral y trabajo de temas relacionados con las habilidades sociales, nuevas tecnologías, igualdad, medio ambiente, etc.



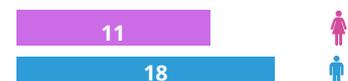
Todo ello se desarrollará en tres fases, formadas por grupos de 10 personas cada una, que al finalizar el proceso de formación tendrán opción a la fase laboral, consistente en un contrato de trabajo de tres meses con una prórroga de tres meses más, siempre y cuando se haya superado la fase formativa. Empledis, que es un Centro Especial de Empleo creado por la Asociación IFAD para poder integrar en el mercado laboral a personas con discapacidad, va a trabajar en el diseño completo y pormenorizado, planificación, organización, gestión, desarrollo, seguimiento y evaluación de un proyecto de intervención social pero con una dimensión cívico-educativa y económico-laboral muy importantes al incidir directamente en tres dimensiones: social, económica y laboral.

En este sentido, se pretende dar cobertura y desarrollo a este proyecto como una “operación” dentro de EDUSI (Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible e Integrado) del Ayuntamiento de Albacete, cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Operativo FEDER de Crecimiento Sostenible 2014-2020, para reforzar y complementar el trabajo que desde la intervención municipal de los servicios de empleo y sociales de atención primaria se viene haciendo con los grupos de población sensibles y vulnerables, en exclusión social y pobreza dentro de la ciudad de Albacete, y concretamente en el barrio La Milagrosa.

Equipo técnico: 7



Personas contratadas: 30



SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO PROGRAMA DE AUTONOMÍA PERSONAL Y PREVENCIÓN DE LA DEPENDENCIA.



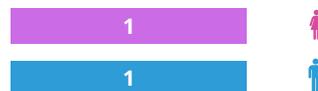
El programa de “Promoción de la Autonomía Personal y Prevención de la Dependencia” se configura como un recurso especializado del área de mayores que desarrolla el Servicio de Acción Social del Ayuntamiento de Albacete. Su objetivo es mantener el nivel de autonomía físico-funcional y cognitiva necesarios para que las/os mayores frágiles permanezcan en sus domicilios el mayor tiempo posible, con los recursos de apoyo necesarios que precisen.

El programa se desarrolla en los Centros Sociales de la ciudad de Albacete.

Con el fin de facilitar a las personas mayores que presentan limitaciones funcionales, el acceso al Programa de Promoción de la Autonomía y Prevención de la Dependencia, en igualdad de condiciones que el resto de usuarios/as, evitando que esta limitación les impida mejorar su capacidad de autonomía, el CEE EMPLEDIS desde el día 1 de octubre está prestando el servicio de transporte adaptado. Este servicio se presta de lunes a Jueves, en horario de tarde de 16 a 20 horas, realizando dos rutas cada tarde, que son comunicadas por el personal del Centro.



Personas contratadas: 2



Personas beneficiarias: 14



GESTIONES ADMINISTRATIVAS EN GRUPO MOTORALBA

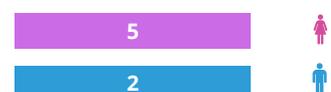
Motoralba, es el Concesionario Oficial Ford en Albacete desde su fundación en 1980. Se trata de una de las concesiones más representativas a nivel nacional, y concretamente en Albacete, manteniendo desde el inicio la comercialización de Ford en España. Dispon de una amplia variedad de servicios relacionados con el mundo del motor, siendo el Concesionario Ford de referencia en la provincia de Albacete.



En Motoralba, Empledis se encarga de gestiones administrativas y servicios postventa con una plantilla de 7 trabajadores.



Personas contratadas: 7



SERVICIO DE ATENCIÓN A JÓVENES EN SALUD SEXUAL

Empledis gestiona las oficinas del Servicio de Atención a Jóvenes en Salud Sexual de los Ayuntamientos de Albacete y Guadalajara. Este servicio está siendo muy utilizado por jóvenes, ya que en esta oficina disipan las dudas que les puedan surgir y se pueden asesorar por profesionales.

Además se desarrollan campañas informativas y de sensibilización durante todo el año.

En Albacete



Si tienes de entre 12 a 30 años, puedes resolver todas las dudas en materia de afectividad y sexualidad por profesionales cualificados. De forma totalmente gratuita, confidencial, y anónima. Trabajamos desde una perspectiva de género y diversidad sexual.

PRUEBA DE VIH

Desde el Programa de Atención a Jóvenes en Salud Sexual, ofrecemos la posibilidad de hacerte la prueba de VIH, de una manera rápida, confidencial, anónima, y gratuita, respondiendo a todas las dudas acerca de la ITS y brindando consejo asistido.

En Guadalajara

La oficina de Consulta de Educación Afectivo Sexual gestionada por EMPLEDIS en el Centro Joven de Guadalajara, abre los martes y jueves de 17:00 h. a 20:00 h. Los jóvenes que deseen realizar su consulta fuera de ese horario, pueden hacerlo a través de correo electrónico o por teléfono de forma totalmente anónima y confidencial, además, sin cita previa.

SALUDSEXUAL
ATENCIÓN A JÓVENES



REALIZACIÓN DE TEST DE EMBARAZO

En el Servicio de Salud Sexual los jóvenes pueden realizarse un test de embarazo, y así salir de dudas.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Se llevan a cabo distintas actividades de sensibilización a lo largo del año, coincidiendo con distintas temáticas de relevancia para la población joven.

TERAPIA SEXUAL Y DE PAREJA

Realizamos intervenciones tanto sexológicas como de pareja a personas de entre 12 y 30 años.



Personas contratadas: 3

3



Personas beneficiarias: >1000

S/D



S/D

Servicio de Integración y Orientación Laboral en el CRMF



El Servicio de Integración y Orientación Laboral del CRMF promueve la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad física y sensorial. Este servicio gestionado por Empledis ofrece los siguientes servicios:

El Servicio de Integración y Orientación Laboral del CRMF aconseja y guía en la búsqueda de empleo a los alumnos.

- * Informa de las ofertas que se adaptan a su formación.
- * Enseña a inscribirse en las ofertas de empleo de los portales de Internet.
- * Intermedia entre las empresas y el candidato a trabajador.
- * Está en contacto continuo con el alumno.
- * Su bolsa de empleo está siempre actualizada.

El SIOL del CRMF además, resuelve dudas sobre acceso a pensiones, compatibilidades entre pensiones y trabajo... Informa a las empresas sobre ayudas para la contratación de personas con discapacidad, adaptación de puestos de trabajo...

Los alumnos de los cursos del CRMF, pueden hacer prácticas en empresas, tutorizadas por los técnicos de empleo del SIOL.

Se Promueven nuevas formas de trabajar y prepara para ello mediante prácticas on-line.

Estudian paso a paso tu idea de negocio. Disponen de la información necesaria para cumplir con los requisitos administrativos a la hora de abrir tu negocio.

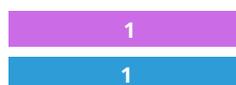
Realizan formación práctica en diferentes áreas: Técnicas de Búsqueda de Empleo en Internet; Técnicas de Estudio Orientación Laboral; Atención al Cliente; Comunicación Eficaz.

La orientación para el empleo ayuda a mejorar las posibilidades de los alumnos. Mediante una información precisa y el asesoramiento necesario para llevar a cabo los proyecto de inserción laboral de los alumnos.

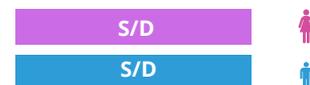
Ayudan a los beneficiarios, tanto si quieren encontrar un empleo por cuenta ajena, como si quieren crear su propia empresa.



Personas contratadas: 2



Personas beneficiarias: >300



Control de accesos y mantenimiento de limpieza en el Circuito de Velocidad de Albacete

Empledis, desde hace varios años se encarga de los controles de acceso al Circuito de Albacete y del mantenimiento de limpieza de aseos, vestuarios y otras dependencias.



Diferentes campeonatos de motociclismo se han celebrado durante 2019. Pruebas en las que Empledis ha tenido que desplegar a un buen número de personas dedicadas a controlar los accesos al circuito y a mantener en óptimas condiciones las dependencias utilizadas por el personal y los aficionados.

CAMPEONATO DEL MUNDO JUNIOR MOTO3, FIM CEV REPSOL, 13 OCTUBRE 2019

CAMPEONATO DE ESPAÑA «CETELEM» DE SUPERBIKE, 1 SEPTIEMBRE 2019

INTER AUTONOMICO, 21 JUNIO 2019

INTER AUTONOMICO, 9 JUNIO 2019

INTER AUTONOMICO, 8 ABRIL 2019



CONTROL
Personas contratadas: 1

1

CONTROL ACCESOS

Personas contratadas: 28



LIMPIEZA

Personas contratadas: 1



Limpiezas integrales de superficies y mobiliario

El área de desarrollo de IFAD-España centra todos sus esfuerzos en la creación de puestos de trabajo para personas con discapacidad. Con este objetivo, IFAD-España es titular del Centro Especial de Empleo EMPLEDIS que combina la prestación de servicios a la administración, a través de contratación pública, y a la empresa privada, con puestos que generen una posterior incorporación al mercado laboral sin la tutela del centro especial de empleo.

Contamos con personal preparado para realizar servicios de limpieza doméstica, portales, escaleras y comunidades. También disponemos de medios técnicos y maquinaria para realizar limpiezas de grandes superficies, garajes y aparcamientos.

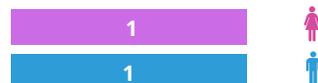
La cualificación de nuestros empleados, posibilita que en la actualidad prestemos servicios en Ayuntamientos y otros centros de la administración pública y municipal.

Prestamos servicios integrales en Hoteles. También ofrecemos diferentes propuestas y soluciones adaptadas a las diferentes empresas con las que trabajamos, tales como mercados, gimnasios, centros comerciales, oficinas, aulas, talleres, etc

CONSERJERÍA Y LIMPIEZA DE COMUNIDADES

Empledis ofrece la contratación de conserjes en edificios así como la limpieza de comunidades y garajes para lo que emplea a personas con discapacidad formadas en la técnicas de limpieza, utilización de productos y uso de maquinaria

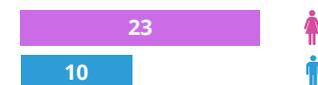
Personas contratadas: 2



OFICINAS, NAVES INDUSTRIALES Y CENTROS SOCIOCULTURALES

Prestamos todo tipo de trabajo de limpieza para empresas, tanto de oficinas y despachos como de naves industriales y cristales de comercios. Ponemos a disposición del servicio a personas con formación y experiencia y la maquinaria precisa para la limpieza de grandes superficies, el acristalamiento de suelos y muros y la limpieza de cristales en escaparates.

Personas contratadas: 33



POLICÍA LOCAL, AUDITORIO MUNICIPAL Y MUSEO MIUNICIPAL (ALBACETE)

Limpieza durante los fines de semana de dependencias de Policía Local de Albacete, Auditorio Municipal y Museo Municipal de Albacete. Las personas que prestan este servicio realizan limpiezas de espacios de tránsito, cristales, garajes y exteriores así como refuerzos en casos de celebraciones multitudinarias.

En Feria y los días de mercado, Empledis se encarga de la limpieza y mantenimiento de los aseos ubicados en el recinto ferial.

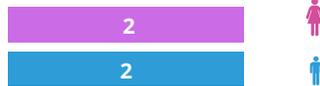
Personas contratadas: 3



CEIP VILLA DE QUER (GUADALAJARA)

El Ayuntamiento de la Villa de Quer ha contado durante 2019 con los servicios de limpieza. Servicio que requiere destreza, responsabilidad y conocimiento pleno de la profesión, ya que los recintos que tienen como usuarios a niños exigen a Empledis y a sus trabajadores la máxima atención.

Personas contratadas: 4



HOTEL UNIVERSIDAD DE ALBACETE

Además de sus 80 habitaciones el hotel dispone de amplios espacios dedicados a la celebración de eventos que convierten al Hotel Universidad en el escenario ideal para acoger tanto conferencias y reuniones de trabajo como bodas, comuniones o bautizos. Tanto la limpieza como la recepción está desempeñada por trabajadores de Empledis.

Personas contratadas: 8



PALACIO CONDES DE VALDEPARAISO DE ALMAGRO

Desde el 1 de septiembre Empledis se encarga del servicio de limpieza de este palacio El palacio Condes de Valdeparaiso, hoy propiedad de la Diputación Provincial de Ciudad Real, acoge en el mes de julio jornadas y seminarios de Teatro Clásico que se desarrollan en torno al Festival Internacional de Teatro Clásico.

Personas contratadas: 5

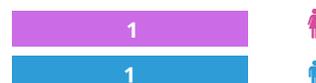


TEATRO REINA SOFIA (SOCUELLAMOS)

Servicio que se viene prestando desde el año 2018, limpieza del Teatro Reina Sofia.

Todas las tareas se realizan en despachos, patio de butacas y limpieza de cristales de estos edificios.

Personas contratadas: 2



CENTRO SOCIO CULTURAL CARMEN ARIAS DE SOCUELLAMOS

Servicio que se viene prestando desde el año 2018.

Todas las tareas se realizan en oficinas, despachos y limpieza de cristales de estos edificios.

Personas contratadas: 1



EDIFICIO USOS MÚLTIPLES DE GUADALAJARA

Empledis se encarga del servicio de limpieza de este emblemático edificio de Guadalajara, sede de la Subdelegación de Gobierno.

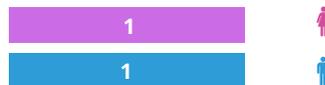
Personas contratadas: 5



IES JORGE MANRIQUE MOTILLA DEL PALANCAR

El IES Jorge Manrique cuenta con un número muy elevado de alumnos ya que ofrece una amplia oferta educativa. Empledis desarrolla con gran eficacia las labores de limpieza que requiere este centro.

Personas contratadas: 2



EDIFICIO COMPARTIDO SUBDELEGACIÓN DE GOBIERNO (ALBACETE)

El edificio anexo a la Subdelegación del Gobierno en Albacete mantiene una gran afluencia de personas, esto supone que las labores de limpieza ejercidas por Empledis se desarrollen con la destreza y habilidad requeridas por este centro.

Personas contratadas: 4



CONTROL Y VIGILANCIA DE ACCESOS

Disponemos de personal formado y con experiencia en tareas de vigilancia y control de accesos. En Empledis, realizamos multitud de servicios con personal de control de accesos para diversos sectores y con diferentes funciones en cada puesto.

La selección de nuestro personal se realiza en concordancia al centro donde se realiza el servicio, cada destino requiere de unas habilidades del personal distintas, por ello, nuestros empleados siempre demostraran su experiencia y eficacia. Formación y preparación son calves para el buen desempeño del trabajo a realizar, trabajaremos por hacer idóneo el candidato seleccionado, con compromiso e ilusión. Aunque nuestro personal disfrute de descansos y se elaboren cuadrantes con turnos pensados en la conciliación familiar del trabajador el servicio estará siempre perfectamente cubierto.

CONTROL ACCESOS PARKINGS ALBACETE

El Parking de la Feria, el de Avenida de España y el del Sembrador en Albacete son gestionados por Empledis. APK2 y EMPARK confían en el personal de Empledis para desarrollar estas funciones. Además se presta un servicio de urgencia 24h. (ACUDA) para las dos empresas, esto supone responder a los avisos de 2 parking más, el de la Catedral y el de la calle Pablo Medina, todos en Albacete.

EMPARK: 1

APK-2: 16

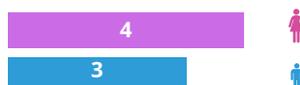


RECEPCIÓN Y RESERVAS RESIDENCIA MILITAR “LOS ALIJARES” (TOLEDO)

Desde 2017 está en marcha el servicio de recepción y control de accesos en la residencia militar “Los Alijares” de Toledo. Este establecimiento militar, situado cerca de la Academia de Infantería de Toledo presenta una gran actividad de reservas y afluencia de personas para lo que EMPLEDIS presta los servicios de reservas de lunes a sábados, recepción del establecimiento durante 24 horas los 365 días del año y supervisión de instalaciones en coordinación con los mandos militares de la residencia también de lunes a sábado.



Personas contratadas: 7



CENTROS DEL AYUNTAMIENTO DE VALDEPEÑAS

Desde el día 10 de septiembre de 2019, el Ayuntamiento de Valdepeñas cuenta con EMPLEDIS para realizar los servicios de conserjería del Centro de Juventud, el Centro coordinador de Servicios Sociales, el Centro de Día Municipal Lucero, el Centro Municipal de Formación e Innovación, el Pabellón del Colegio Publico Lucero, la Universidad Popular y la Escuela de Música y Danza Ignacio Morales Nieva, para la realización de este servicio EMPLEDIS ha destinado a 8 personas con discapacidad.



Personas contratadas: 7



IRIAF-PROYECTO CLAMBER (PUERTOLLANO)

El Instituto Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal de Castilla-La Mancha (Iriaf) cuenta desde el 25 de septiembre con EMPLEDIS, S.L, para cubrir el servicio de control de accesos a las instalaciones de la planta de la biorrefinería Clamber, adscrita al Iriaf y ubicada en el complejo petroquímico de Puertollano. La contratación de este servicio responde a la necesidad de controlar el acceso a estas instalaciones y resulta «imprescindible» con el fin de «garantizar que el acceso de las personas al centro se realiza con normalidad, evitándose incidencias, y protegiéndose asimismo el equipamiento científico del centro».



Personas contratadas: 4

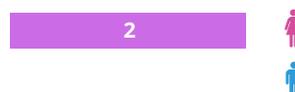


TGSS AZUQUECA DE HENARES

El Edificio de la Tesorería General de Seguridad Social en Azuqueca de Henares cuenta con dos auxiliares de de servicios de Empledis, sus funciones acaparan un amplio rango, que puede variar dependiendo del tipo de servicio a prestar. Principalmente velan por el correcto funcionamiento de las instalaciones.



Personas contratadas: 2



MUSEO FRANCISCO SOBRINO (GUADALAJARA)

Empledis mantiene el servicio de información y atención al público del Museo Francisco Sobrino en Guadalajara dependiente del Patronato Municipal de Cultura del Ayuntamiento de Guadalajara.

Personas contratadas: 1



CONSERJERÍA PABELLÓN POLIDEPORTIVO UCLM (ALBACETE)

Empledis, mediante este servicio, garantiza que todas las actividades programadas en los pabellones sean realizadas en las fechas y horarios determinados por la organización, vigilando que tanto las instalaciones como el material utilizado sea respetado por los usuarios.

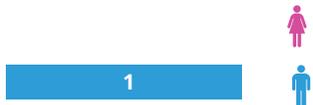
Personas contratadas: 1



CONSERJERÍA PABELLÓN POLIDEPORTIVO UCLM (CUENCA)

El pabellón dispone de una pista central, tres pistas transversales, graderío para 300 personas, zona de vestuarios, una pista de pádel, zona de oficinas, aula con comunicación visual directa con la pista de juego y sala de usos múltiples.

Personas contratadas: 1



CONTROL ACCESOS CONSEJERÍA DE FOMENTO (GUADALAJARA)

La persona designada por Empledis realiza funciones de conserje, cuidando su mantenimiento y aportando información a los usuarios.

Personas contratadas: 1



JARDINERÍA

Empledis cuenta con personal formado en el mantenimiento de jardines privados y públicos con una amplia experiencia y formación en jardinería y en el cultivo de plantas ornamentales. Nuestro equipo de jardineros está cualificado y poseen la titulación exigida por ley para la manipulación de productos fitosanitarios.

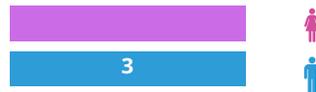
Todo el personal de Empledis ha sido formado y certificado para aquellas labores que va a desempeñar. Nuestra empresa está especializada en el desbroce y acondicionamiento del suelo de plantas fotovoltaicas. Trabajando con el compromiso de prevenir riesgos.

RESIDENCIA DE MAYORES NUÑEZ DE BALBOA Y CADIG ALBATROS (ALBACETE)

La residencia para personas mayores es un recurso social del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en Castilla-La Mancha (SAAD y El principal objetivo del CADIG es mejorar significativamente la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que en él residen. Empledis ofrece a estas residencias el servicio de jardinería. Para conseguir un espacio ideal es fundamental contar con maquinaria de jardinería de alta calidad y profesionales expertos.



Personas contratadas: 3



JARDINES DEL PRADO, PISCINAS MUNICIPALES Y ZONAS VERDES (TALAVERA DE LA REINA)

Considerados conjunto artístico, siguen sobre todo el modelo francés en su diseño, aunque con algunas influencias europeas y del jardín islámico. Destacan el Estanque de los Patos y la Fuente de las Ranas, realizados ambos en cerámica de Talavera. Junto con estos jardines Empledis también se encarga del mantenimiento de los jardines de las piscinas municipales y las zonas verdes del llamado sector pp6, urbanización de viviendas unifamiliares.



Personas contratadas: 5

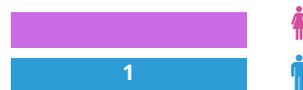


RESIDENCIA DE MAYORES BARBER DE TOLEDO

El 2 de septiembre de 2019 el Centro Especial de Empleo Empledis puso en funcionamiento el servicio de mantenimiento de jardines de la Residencia de Mayores Barber, tras la presentación del personal, que estará encargado del mantenimiento de los jardines a la dirección del centro, se hizo entrega de la maquinaria y herramientas necesarias para la buena ejecución del servicio

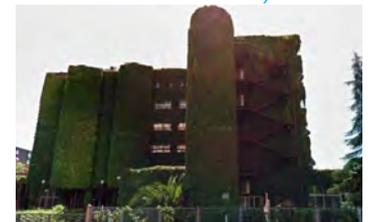


Personas contratadas: 1



RESIDENCIA DE MAYORES VIRGEN DEL PRADO (TALAVERA DE LA REINA)

El 2 de septiembre de 2019, el Centro Especial de Empleo Empledis puso en marcha el servicio de mantenimiento de jardines de la Residencia de Mayores Virgen del Prado, tras la presentación de nuestros empleados a la dirección del centro se entregaron los útiles y herramientas necesarias para desarrollar este servicio.



Personas contratadas: 1



GESTIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

Empledis lleva a cabo la gestión y el desarrollo de programas de formación que algunas entidades externalizan, nuestro personal está plenamente cualificado para desarrollar cualquier tipo de formación o programa educativo. Muchas entidades solicitan nuestros servicios con el objeto de facilitar la inserción en el mercado laboral de las personas desempleadas o personas con discapacidad.

ZONA JOVEN (ALBACETE)

Espacio de encuentro, convivencia y participación centrado en actividades lúdicas, culturales y deportivas. Las actividades se desarrollan en el Centro de Juventud Albacete y en los centros de los barrios Puente Madera, Cañicas y Hospital y en las pedanías de Santa Ana y El salobral.

Las actividades se realizan de lunes a jueves, contando también con unas horas para reforzar el idioma inglés.

Empledis se encarga de la programación, el desarrollo y la evaluación de este proyecto del Ayuntamiento de Albacete.



Personas contratadas: 5



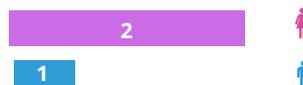
PROYECTO ENCUENTROS (ALBACETE)

Psicomotricidad, dinámicas de grupo, actividades musicales y deportivas destinadas a personas entre 16 y 30 años, que no están escolarizadas o insertas en el marco laboral, o en actividades de formación ocupacional.

Empledis desarrolla este proyecto cosio-relacional y de respiro familiar del Ayuntamiento de Albacete, destinado a jóvenes con capacidades diferentes.



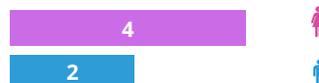
Personas contratadas: 3



LUDOTECA FERIA (ALBACETE)

Los padres que deseen darse una vuelta por el Recinto Ferial sin sus pequeños, al mismo tiempo que ellos juegan y se divierten, pueden hacerlo. Gracias a la Ludoteca de Feria que se encuentra en la Puerta R2, para niños de entre 4 y 10 años, los pequeños pasan un rato entretenido mientras que sus padres toman un respiro ferial. Servicio municipal gestionado por Empledis y con una media de 40 niños diarios.

Personas contratadas: 6



CURSO INFORMÁTICA BÁSICA CRMF (ALBACETE)

El curso proporciona los conocimientos teórico-prácticos en el manejo de nuevas tecnologías, necesarias para el acceso a la Formación Ocupacional que utilizan el ordenador como herramienta de trabajo y/o acceder a la Formación y la Información a través de la web.

Duración: 500 horas.



Personas contratadas: 1



CURSO OPERACIONES AUXILIARES DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS CRMF (ALBACETE)

El curso de operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de sistemas microinformáticos responde a la necesidad tanto de usuarios como de empresas (pequeñas, medianas y grandes) de adquirir y mantener equipos informáticos en óptimas condiciones para su vida cotidiana o laboral. Para ello, se ha diseñado un itinerario formativo de dos años de duración, ajustado al sistema nacional de cualificaciones profesionales para adquirir la cualificación de Técnico en Reparación y Mantenimiento de Sistemas Informáticos. El objetivo del curso se centra en proporcionar las bases para la ocupación y obtener el Certificado de Nivel I que daría acceso al Nivel II.

Duración: 700 horas.



Personas contratadas: 1



PRÁCTICAS NO LABORALES PROYECTO PLUS DE IFAD-ESPAÑA (ALBACETE)

IFAD España organiza acción formativa con titulación de Certificado de Profesionalidad Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales para la adquisición de competencias profesionales en la realización de tareas de limpieza en edificios y locales utilizando útiles y maquinarias así como limpieza de cristales.

Las prácticas no laborales remuneradas durante 3 meses fueron dirigidas y evaluadas por personal de Empledis, como empresa del sector.



Personas contratadas: 10



PASACALLES CABALGATA REYES MAGOS ALBACETE

La cabalgata de Reyes Magos organizada por el Ayuntamiento de Albacete necesita un servicio de vigilancia, para esto cuenta con Empledis.

Personas contratadas: 16



Apostando por el desarrollo rural

El mundo rural se enfrenta en la actualidad a una serie de problemas para poder continuar avanzando. El envejecimiento de sus habitantes o el proceso de despoblación por parte de los más jóvenes son algunas de las dificultades que sufren los municipios albaceteños desde hace muchos años, algo que ahora parece no tener vuelta atrás.

Esta serie de problemas son los que desea solventar IFAD-España junto a los Ayuntamientos de las zonas donde se ha empezado a trabajar. Basándonos en "La filosofía de Leader que apuesta porque la población que vive en un espacio sea capaz de entender o valorar cuál es su patrimonio o todos los activos que tiene a su disposición y diversificar la actividad productiva intentamos ayudar a emprender a los habitantes de los municipios donde trabajamos.



IFAD-España lleva desde 2008 apostando por la formación en los municipios rurales de Castilla La Mancha, especialmente en las provincias de Albacete y Cuenca, gracias al Programa de Desarrollo Rural de Castilla La Mancha, con cursos dirigidos a personas que deseen hacerse un hueco en el mercado laboral rural.

Municipios como Madrigueras, Nerpio, Ayna, Carcelén, Casas de Lázaro, San Pedro..., se han beneficiado de estos cursos, impartidos por profesionales con gran experiencia en el sector.

La formación se constituye como la herramienta clave para el crecimiento, el empleo, el desarrollo y la actividad económica en los territorios rurales, propiciando el fomento del empleo y de la movilidad laboral, la inversión en capital humano, el aprendizaje permanente, la potenciación de la I+D+i en el medio rural, la contribución a una economía verde, la lucha contra el desempleo juvenil y la oportunidad para avanzar en la igualdad entre hombres y mujeres.

Gracias a la situación estratégica de la ciudad de Albacete IFAD-España ha mantenido su sede en la capital sin que esto haya supuesto falta de relación con los municipios donde se ha intervenido, ya que se está constantemente en comunicación con las administraciones locales para los temas de formación y se supervisan diariamente los servicios ofrecidos por Empledis.

LOS RECURSOS PROPIOS.



En IFAD-España, pensamos que la apuesta por los recursos naturales de los municipios para lograr reactivar la vida en zonas rurales es fundamental.

Por esto, lo primero es hacer un diagnóstico y buscar los activos potenciales que tiene el municipio.

Cuando IFAD-España descubre que es lo que ofrece el municipio o que es lo que puede diferenciarlo, desarrolla todas las acciones encaminadas a la creación de empleo, mediante su Centro Especial de Empleo Empledis y con la colaboración de los Ayuntamientos. Durante los últimos años, se han gestionado gran número de actividades que han generado puestos de trabajo estable y sin que por el hecho de realizarse en un entorno rural tenga que estar relacionado con la agricultura o la ganadería.

Desarrollo Rural

GESTIÓN DE VIVERO EN SAN PEDRO

Gracias al Ayuntamiento de San Pedro se creó un vivero en el que se aplican diferentes formas de propagación mediante estacas o esquejes, hijuelos, órganos especializados, acodos, injertos, multiplicación in vitro y otros métodos de reproducción asexual.

En este vivero se han generado 2 puestos de trabajo de forma directa.



Personas contratadas: 2

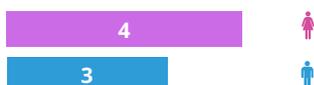


COMERCIALIZACIÓN DE NUECES DE NERPIO

La Nuez de Nerpio se obtiene de nogales centenarios situados a altitudes superiores a los 1.100 metros, sin uso de pesticidas ni abonos químicos. Es recolectada a mano, secada al aire y partida artesanalmente. Todo ello les confiere un sabor intenso, y único. Con la actividad tradicional de la recolección de la nuez se contribuye al mantenimiento medioambiental, económico y social de una zona rural de alta montaña.



Personas contratadas: 7



PERSONAL DE APOYO EN BIBLIOTECA DE MADRIGUERAS

La Biblioteca Pública Municipal de Madrigueras está gestionada por el ayuntamiento. Todos los libros dedicados a los temas de discapacidad han sido donados por IFAD-España a esta biblioteca intentando que haya un acercamiento a la información referente al amplio ámbito de la discapacidad.

La biblioteca cuenta con el Centro Especial de Empleo de IFAD-España para cubrir sus necesidades de personal de apoyo.



Personas contratadas: 2



GESTIÓN DE KIOSCO EN BONETE

Con la incorporación de un puesto de trabajo para una persona con discapacidad se puso en marcha un kiosco de venta de golosinas y prensa. Este ejemplo podría desarrollarse en más municipios por la facilidad de su puesta en marcha y rápida generación de empleo.



Personas contratadas: 1



Formación para el Desarrollo Rural

CURSOS AGROALIMENTARIOS 2019

IFAD-España está homologada como entidad para impartir los cursos que gestiona la Consejería de Agricultura y financian el Fondo Social Europeo y el Ministerio de Agricultura.

La formación agraria y no agraria que gestiona la Consejería de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Rural se denomina MEDIDA 1 DIRECTA y establece un programa de acciones formativas a desarrollar en 2019-2020 que contribuye al conocimiento, formal o no formal, académico o autodidacta, la experiencia, las habilidades, las capacidades y, sobre todo, el compromiso social y ético para el desarrollo rural constituyen los aspectos elementales para la generación de una base de conocimiento en las zonas rurales que permita mejorar la competitividad y la innovación en el sector agroalimentario y forestal de la Región. Pretende por tanto fomentar el aprendizaje permanente y la formación profesional en el sector agrario y forestal, pues entiende que a mayor cualificación mayor será su productividad laboral con el objeto de mantener o aumentar la competitividad de sus explotaciones. Tales actividades formativas van dirigidas a personas del medio rural que trabajen o vayan a trabajar en estas actividades, incluidos los jóvenes y las mujeres, para potenciar el asentamiento de la población y el relevo generacional diversificando las actividades económicas en el medio rural y la igualdad entre hombres y mujeres.

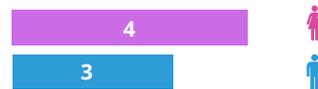
Los cursos abordan un amplio catálogo formativo desde la creación empresas de jóvenes agricultores, agricultura ecológica, mejora de sistemas de riego, bienestar animal, manejo de cultivos o estrategias de comercialización, entre otros, y se dirigen tanto al sector agrícola y ganadero como al sector forestal, agroambiental o agroalimentario.



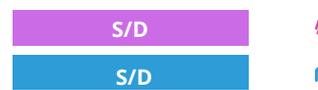
Estas acciones formativas permitirán fomentar la innovación, la cooperación, el desarrollo del conocimiento en zonas rurales o el aprendizaje permanente además de mejorar la biodiversidad o la eficiencia en el uso del agua y aportarán la diversidad económica en el medio rural.



Personas contratadas: 7



Participantes cursos: 1200



COOPERACIÓN INTERNACIONAL

DEPARTAMENTO DE ORURO (BOLIVIA)

La política de Cooperación Española es la principal plasmación en política pública del compromiso de la ciudadanía española con los países y comunidades que más sufren la desigualdad y la pobreza en sus múltiples dimensiones. Según el Plan de Acción español para la Implementación de la Agenda 2030, la misión de la Cooperación Española debe centrarse en favorecer el logro de los ODS y contribuir a erradicar la pobreza, construir la resiliencia de las personas y comunidades, reducir las desigualdades, defender los derechos humanos y las libertades fundamentales, y promover un crecimiento económico inclusivo, la conservación del planeta y la lucha contra el cambio climático. La Cooperación Española contribuye así a un nuevo contrato social global por el desarrollo sostenible y equitativo, marcado por la Agenda 2030, en el que nadie quede atrás. Las iniciativas de la Cooperación Española se llevan a cabo tanto desde la Administración Central, como desde las Comunidades Autónomas, Universidades, el sector privado, las entidades locales y los grupos de acción civil como ONG o sindicatos.

IIFAD-España tiene entre sus objetivos mejorar las condiciones de vida de todos aquellos colectivos más desfavorecidos socialmente, entre los cuales se encuentran las personas de países subdesarrollados, llevando consigo la colaboración en proyectos de cooperación internacional y desarrollo. Tras la visita de supervisión de diferentes programas financiados por la Fundación Eroski y la Federación de Niños del Mundo en octubre de 2008 en Bolivia, IFAD-España estableció contactos con la Asociación ONDI, ubicada en el altiplano boliviano del Departamento de Oruro.

ONDI, tiene como objetivo principal, mejorar la calidad de vida del grupo social, a través de diferentes actividades a desarrollar: apoyar la salud integral y educación de los habitantes de Bolivia, especialmente de la región Andina, coadyuvar decididamente en procesos de producción con valor agregado buscar mercado

nacional e internacional, de esta manera contribuir al desarrollo integral y fortalecimiento comunitario a través del desarrollo de políticas integrales.

O.N.D.I.

IFAD-ESPAÑA



Desde hace once años las dos organizaciones trabajan en el desarrollo de diferentes actividades con el fin de paliar las carencias médico-asistenciales y educativas que padecen, sobre todo, niños y mujeres del Departamento de Oruro.



COOPERACIÓN

PROYECTO "ATENCIÓN EN SALUD INTEGRAL A COMUNIDADES RURALES DEL DEPARTAMENTO DE ORURO"

El Proyecto "Atención en Salud Integral a Comunidades Rurales del Departamento de Oruro" que involucra a los centros de madres, unidades educativas y centros mineros pertenecientes a los municipios de Machacamarca y Huanuni, en un esfuerzo conjunto de ONDI e IFAD-España, orientada a la lucha contra la pobreza y al desarrollo humano sostenible, brindando atención en salud integral con calidad profesional, humanismo y sobre todo atención con calidez.

El servicio en medicina general, odontológica, enfermería y educativa está dirigido a los habitantes de poblaciones rurales exentas de atención médica integral, algunas localidades y comunidades se encuentran alejadas de los centros de salud, es el caso de los centros mineros de Santa Fe y Morococala donde no existe un médico permanente, sólo hay una auxiliar en enfermería, casos de urgencia médica, atenciones de parto, atenciones de diferentes patologías o dolencias que requiere la intervención de un galeno, lamentablemente tienen que trasladarse a la ciudad de Oruro, en muchos de los casos con consecuencias lamentables por falta de ayuda oportuna. A los niños y niñas de las unidades educativas, como a las mamás de los centros de madres de Machacamarca se brinda también el servicio en salud integral.

ONDI



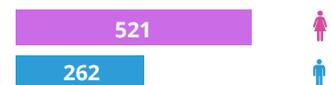
BOLIVIA-O.N.D.I.-IFAD



Se viajó a Santa Fe y Morococala del municipio Pantaleón Dalence, brindando atención en salud a toda la población minera (son dos localidades o centros mineros a 70 Km. de la ciudad de Oruro), incluido los alumnos de las escuelitas existentes. Igualmente a tres unidades escolares del área rural: Realenga, Sora Sora y Sora, y a los centros de madres, todas estas poblaciones pertenecientes al municipio de Machacamarca.

Beneficiarios: 783

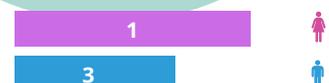
DONACIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO A HUGO



La familia de Hugo vive en una zona muy alejada de Oruro, desea que todos sus hijos estudien pero la situación de pobreza a la que se enfrentan no les permitía tener un ordenador. IFAD-España con la intermediación de O.N.D.I. donó un equipo informático a esta familia.



Beneficiarios: 4



CUENTAS



La transparencia nos importa

La transparencia en las ONG es fundamental para abrirse a la sociedad y compartir información sobre su origen, gobierno corporativo, sistemas de seguimiento de proyectos, fuentes de financiación, mecanismos de control de fondos, etc. Todo ello nos exige ser mejores profesionales. Muchos factores son los que influyen a la hora de saber si una ONG es transparente. En el caso de IFAD-España concretamente, la transparencia es un valor primordial ya que algunos de los fondos que manejamos no son fondos propios, son fondos que hemos recibido de subvenciones. Por lo tanto, de cara a ser justos y aplicar esas subvenciones según lo pactado con los financiadores, debemos ser transparentes, ya que gestionamos dinero que no es nuestro.

la transparencia y rendición de cuentas es un principio fundamental, el alfa y el omega, a la hora de gestionar nuestras acciones. No sólo porque las organizaciones debemos cumplir con la ley, justificando nuestros ingresos y gastos a través de una auditoría como hace cualquier empresa, sino porque es nuestro deber explicar con detalle a nuestros colaboradores (privados o públicos) a qué destinamos nuestros fondos, cómo, dónde y qué hacemos con ellos.

Para difundir esta información utilizamos varios canales:

1. Web de IFAD-España con Memorias de actividades y memorias económicas.
2. Redes Sociales, con un tiempo de respuesta en redes sociales inferior a 24 horas.
3. También tenemos diferentes canales habilitados para recibir sugerencias, porque es muy importante para nosotros escuchar a nuestros grupos de interés y seguir mejorando.



DON FLAVIO MUÑOZ GARCIA, REGISTRADOR
MERCANTIL DE LA PROVINCIA DE ALBACETE.-----

CERTIFICO: -----

Que en vista de la precedente instancia, he examinado los libros del Archivo de mi cargo y de ellos resulta:-----

Primero.- Que en virtud de lo solicitado en la precedente instancia, la entidad denominada **ASOCIACION PARA LA INFORMACION, FORMACION Y DESARROLLO DE ESPAÑA**, con Código de Identificación Fiscal **G02201812**, tiene presentadas y depositadas en éste Registro, entre otras, las siguientes cuentas anuales:

Ejercicio económico de |**2.018**, presentadas el día 30 de Octubre de 2.019, y depositadas el 7 de Noviembre de 2.019, bajo el número 10.177 de legajo.

Y para que conste y no existiendo en el Libro Diario asiento alguno pendiente de inscripción referente a la Sociedad de que se certifica que contradiga lo antes expresado, expido la presente que va extendida en |**DIEZ** folios con el membrete de éste Registro, debidamente sellados con el de ésta oficina, que firmo en Albacete, a |**TRECE DE NOVIEMBRE DE DOS MIL DIECINUEVE**.-




BASE: Declaración	total	Nº 2-2º-inciso 2ºD.AD.3ª Ley	1999
Honorarios. Incluido IVA	1,21,23,24,25,99	nº Arancel	MINUTA N.º

**DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN
COMPLEMENTARIA REQUERIDA EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA**
(Aplicación de resultados y período medio de pago a proveedores)

IDP1

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

NIF: **01010** G02201812

Forma jurídica SA: **01011** SL: **01012**

Otras: **01013** 1

LEI: **01009** Solo para las empresas que dispongan de código LEI (Legal Entity Identifier)

Denominación social: **01020** ASOC.INFORM.,FORMAC.,Y DESARR. ESPAÑA

Domicilio social: **01022** CALLE CRUZ, NUMERO 21

Municipio: **01023** ALBACETE Provincia: **01025** ALBACETE

Código postal: **01024** 02001 Teléfono: **01031**

Dirección de e-mail de contacto de la empresa **01037** asociacionifad@asociacionifad.org

ACTIVIDAD

Actividad principal: **02009** ACTIVIDADES ASOCIATIVAS

Código CNAE: **02001** 9499 (1)

PERSONAL ASALARIADO

a) Número medio de personas empleadas en el curso del ejercicio, por tipo de contrato y empleo con discapacidad:

	EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
FIJO (4):	04001 4,43	4,43
NO FIJO (5):	04002 0	0

Del cual: Personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33% (o calificación equivalente local):

04010	0	0
--------------	---	---

b) Personal asalariado al término del ejercicio, por tipo de contrato y por sexo:

	EJERCICIO 2018 (2)		EJERCICIO 2017 (3)	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
FIJO:	04120 2	04121 2	2	2
NO FIJO:	04122 0	04123 0	0	0

PRESENTACIÓN DE CUENTAS

	EJERCICIO 2018 (2)			EJERCICIO 2017 (3)		
	AÑO	MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA
Fecha de inicio a la que van referidas las cuentas:	01102 2.018	1	1	2.017	1	1
Fecha de cierre a la que van referidas las cuentas:	01101 2.018	12	31	2.017	12	31
Número de páginas presentadas al depósito:	01901	18				

En caso de no figurar consignadas cifras en alguno de los ejercicios, indique la causa:

01903

MICROEMPRESAS

Marque con una X si la empresa ha optado por la adopción conjunta de los criterios específicos, aplicables por microempresas, previstos en el Plan General de Contabilidad de PYMES (6)

01902 No

- (1) Según las clases (cuatro dígitos) de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE 2009), aprobada por el Real Decreto 475/2007, de 13 de abril (BOE de 28.4.2007).
- (2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
- (3) Ejercicio anterior.
- (4) Para calcular el número medio de personal fijo, tenga en cuenta los siguientes criterios:
- Si en el año no ha habido importantes movimientos de la plantilla, indique aquí la semisuma de los fijos a principio y a fin de ejercicio.
 - Si ha habido movimientos, calcule la suma de la plantilla en cada uno de los meses del año y divídala por doce.
 - Si hubo regulación temporal de empleo o de jornada, el personal afectado por la misma debe incluirse como personal fijo, pero solo en la proporción que corresponda a la fracción del año o jornada del año efectivamente trabajada.
- (5) Puede calcular el personal no fijo medio sumando el total de semanas que han trabajado sus empleados no fijos y dividiéndolo por 52 semanas. También puede hacer esta operación (equivalente a la anterior):
- $$\text{n.º de personas contratadas} \times \frac{\text{n.º medio de semanas trabajadas}}{52}$$
- (6) En relación con la contabilización de los acuerdos de arrendamiento financiero y otros de naturaleza similar, y el impuesto sobre beneficios.

DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA REQUERIDA EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA (Aplicación de resultados y período medio de pago a proveedores)

IDP2

APLICACIÓN DE RESULTADOS (1)

Información sobre la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio, de acuerdo con el siguiente esquema:

Base de reparto

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias	91000	684,95	625,57
Remanente	91001	0	0
Reservas voluntarias	91002	0	0
Otras reservas de libre disposición	91003	0	0
TOTAL BASE DE REPARTO = TOTAL APLICACIÓN	91004	684,95	625,57

Aplicación a

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
Reserva legal	91005	0	0
Reservas especiales	91007	0	0
Reservas voluntarias	91008	0	0
Dividendos	91009	0	0
Remanente y otros	91010	684,95	625,57
Compensación de pérdidas de ejercicios anteriores	91011	0	0
APLICACIÓN = TOTAL BASE DE REPARTO	91012	684,95	625,57

INFORMACIÓN SOBRE EL PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES DURANTE EL EJERCICIO (4)

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
Período medio de pago a proveedores (días)	94705	45	60

(1) Propuesta de aplicación de resultados, artículo 253.1 de la Ley de Sociedades de Capital (RD 1/2010, de 2 de julio).

(2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.

(3) Ejercicio anterior.

(4) Calculados de acuerdo al artículo quinto de la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

NIF:	G02201812	
DENOMINACIÓN SOCIAL:		UNIDAD (1):
ASOC. INFORM., FORMAC., Y DESARR. ESPAÑA		Euros 09001 <input type="checkbox"/>
Espacio destinado para las firmas de los administradores		

ACTIVO	NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
A) ACTIVO NO CORRIENTE	11000	0	0
I. Inmovilizado intangible	11100	0	0
II. Inmovilizado material	11200	0	0
III. Inversiones inmobiliarias	11300	0	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo ...	11400	0	0
V. Inversiones financieras a largo plazo	11500	0	0
VI. Activos por impuesto diferido	11600	0	0
VII. Deudores comerciales no corrientes	11700	0	0
B) ACTIVO CORRIENTE	12000	291.121,60	174.983,47
I. Existencias	12200	27.711,17	34.693,98
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	12300	167.830,53	130.447,12
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	12380	904,20	6.419,47
a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a largo plazo	12381	0	0
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo	12382	904,20	6.419,47
2. Accionistas (socios) por desembolsos exigidos	12370	0	0
3. Otros deudores	12390	166.926,33	124.027,65
III. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo ...	12400	0	0
IV. Inversiones financieras a corto plazo	12500	0	0
V. Periodificaciones a corto plazo	12600	0	0
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	12700	95.579,90	9.842,37
TOTAL ACTIVO (A + B)	10000	291.121,60	174.983,47



(1) Todos los documentos que integran las cuentas anuales se elaborarán expresando sus valores en euros.
 (2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
 (3) Ejercicio anterior.

NIF: G02201812		Espacio destinado para las firmas de los administradores		
DENOMINACIÓN SOCIAL:				
ASOC. INFORM., FORMAC., Y DESARR. ESPAÑA				
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (1)	EJERCICIO 2017 (2)
C) PASIVO CORRIENTE	32000		257.436,42	119.668,46
I. Provisiones a corto plazo	32200		0	0
II. Deudas a corto plazo	32300		243.734,26	109.040,82
1. Deudas con entidades de crédito	32320		-639,18	-639,18
2. Acreedores por arrendamiento financiero	32330		0	0
3. Otras deudas a corto plazo	32390		244.373,44	109.680,00
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo	32400		0	0
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	32500		13.702,16	10.627,64
1. Proveedores	32580		0	0
a) Proveedores a largo plazo	32581		0	0
b) Proveedores a corto plazo	32582		0	0
2. Otros acreedores	32590		13.702,16	10.627,64
V. Periodificaciones a corto plazo	32600		0	0
VI. Deuda con características especiales a corto plazo	32700		0	0
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	30000		291.121,60	174.983,47



(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
 (2) Ejercicio anterior.

NIF:	G02201812	
DENOMINACIÓN SOCIAL:		UNIDAD (1):
ASOC. INFORM., FORMAC., Y DESARR. ESPAÑA		Euros 09001 <input type="checkbox"/>
Espacio destinado para las firmas de los administradores		

ACTIVO	NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
A) ACTIVO NO CORRIENTE	11000	0	0
I. Inmovilizado intangible	11100	0	0
II. Inmovilizado material	11200	0	0
III. Inversiones inmobiliarias	11300	0	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo ...	11400	0	0
V. Inversiones financieras a largo plazo	11500	0	0
VI. Activos por impuesto diferido	11600	0	0
VII. Deudores comerciales no corrientes	11700	0	0
B) ACTIVO CORRIENTE	12000	291.121,60	174.983,47
I. Existencias	12200	27.711,17	34.693,98
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	12300	167.830,53	130.447,12
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	12380	904,20	6.419,47
a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a largo plazo	12381	0	0
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo	12382	904,20	6.419,47
2. Accionistas (socios) por desembolsos exigidos	12370	0	0
3. Otros deudores	12390	166.926,33	124.027,65
III. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo ...	12400	0	0
IV. Inversiones financieras a corto plazo	12500	0	0
V. Periodificaciones a corto plazo	12600	0	0
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	12700	95.579,90	9.842,37
TOTAL ACTIVO (A + B)	10000	291.121,60	174.983,47



(1) Todos los documentos que integran las cuentas anuales se elaborarán expresando sus valores en euros.
 (2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
 (3) Ejercicio anterior.

NIF:	G02201812	Espacio destinado para las firmas de los administradores
DENOMINACIÓN SOCIAL:		
ASOC. INFORM., FORMAC., Y DESARR. ESPAÑA		

(DEBE) / HABER	NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (1)	EJERCICIO 2017 (2)
1. Importe neto de la cifra de negocios	40100	6.982,81	14.980,25
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	40200	-6.982,81	31.114,79
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo	40300	0	0
4. Aprovisionamientos	40400	-53.626,83	-52.879,22
5. Otros ingresos de explotación	40500	239.598,15	116.554,01
6. Gastos de personal	40600	-153.399,56	-127.708,91
7. Otros gastos de explotación	40700	-30.943,44	-4.450,10
8. Amortización del inmovilizado	40800	0	0
9. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	40900	0	0
10. Excesos de provisiones	41000	0	0
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	41100	0	0
12. Otros resultados	41300	-197,00	26.501,94
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10 + 11 + 12)	49100	1.431,32	4.112,76
13. Ingresos financieros	41400	0	0
a) Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter financiero	41430	0	0
b) Otros ingresos financieros	41490	0	0
14. Gastos financieros	41500	-452,39	-3.115,52
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros	41600	0	0
16. Diferencias de cambio	41700	0	0
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	41800	0	0
18. Otros ingresos y gastos de carácter financiero	42100	0	0
a) Incorporación al activo de gastos financieros	42110	0	0
b) Ingresos financieros derivados de convenios de acreedores	42120	0	0
c) Resto de ingresos y gastos	42130	0	0
B) RESULTADO FINANCIERO (13 + 14 + 15 + 16 + 17 + 18)	49200	-452,39	-3.115,52
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A + B)	49300	978,93	997,24
19. Impuestos sobre beneficios	41900	-293,98	-371,67
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C + 19)	49500	684,95	625,57

(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
(2) Ejercicio anterior.

DON FLAVIO MUÑOZ GARCIA, REGISTRADOR
MERCANTIL DE LA PROVINCIA DE ALBACETE.-----

CERTIFICO: -----

Que en vista de la precedente instancia, he examinado los libros del Archivo de mi cargo y de ellos resulta:-----

Primero.- Que la compañía mercantil denominada **EMPLEDIS SOCIEDAD LIMITADA**, con Código de Identificación Fiscal número **B02228203** y número EUID: **ES02010.000008759** se halla inscrita en éste Registro Mercantil y bajo otra denominación, obrante al folio 106 y siguientes, del tomo 501, libro 265 de la Sección General de Sociedades, hoja **AB-6.410**; y su cambio de denominación social por la actual, obrante al folio 114 del tomo 501, Libro 265 de la Sección General de Sociedades, hoja **AB-.6410**, inscripción 5ª.-----

Segundo.- Que en virtud de lo solicitado en la precedente instancia, la sociedad de que se certifica, tiene presentadas y depositadas en éste Registro, entre otras, las siguientes cuentas anuales, y que son las anteriormente fotocopiadas:

Ejercicio económico de **2.018**, presentadas el día 30 de Julio de 2.019, y depositadas el 22 de Octubre de 2.019, bajo el número 9.970 de legajo.

Y para que conste y no existiendo en el Libro Diario asiento alguno pendiente de inscripción referente a la Sociedad de que se certifica que contradiga lo antes expresado, expido la presente que va extendida en **DOCE** folios con el membrete de éste Registro, debidamente sellados con el de ésta oficina, que firmo en Albacete, a **VEINTIDOS DE OCTUBRE DE DOS MIL DIECINUEVE.**-



BASE: Declaración	Fiscal	Nº 2-2º-inciso 2ºD.AD.3ª Ley 6ª.999
Honorarios. Incluido IVA	nº Arancel	MINUTA N.º
	1,21,23,24,25,99	1291.
	34179€	

DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA REQUERIDA EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA (Aplicación de resultados y período medio de pago a proveedores)

IDP1

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

NIF: **01010** B02228203

Forma jurídica SA: **01011** SL: **01012**

Otras: **01013**

LEI: **01009** Solo para las empresas que dispongan de código LEI (Legal Entity Identifier)

Denominación social: **01020** EMPLEDIS, SL

Domicilio social: **01022** CL CRUZ N 31 BJ

Municipio: **01023** ALBACETE Provincia: **01025** ALBACETE

Código postal: **01024** 02001 Teléfono: **01031**

Dirección de e-mail de contacto de la empresa **01037** empledis@asociacionifad.org

ACTIVIDAD

Actividad principal: **02009** SERVICIOS DE LIMPIEZA

Código CNAE: **02001** 8299 (1)

PERSONAL ASALARIADO

a) Número medio de personas empleadas en el curso del ejercicio, por tipo de contrato y empleo con discapacidad:

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
FIJO (4):	04001	21,39	21,39
NO FIJO (5):	04002	2,50	2,50

Del cual: Personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33% (o calificación equivalente local):

04010	0	0
--------------	---	---

b) Personal asalariado al término del ejercicio, por tipo de contrato y por sexo:

	EJERCICIO 2018 (2)		EJERCICIO 2017 (3)	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
FIJO:	04120 0	04121 0	0	0
NO FIJO:	04122 0	04123 0	0	0

PRESENTACIÓN DE CUENTAS

	EJERCICIO 2018 (2)			EJERCICIO 2017 (3)		
	AÑO	MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA
Fecha de inicio a la que van referidas las cuentas:	01102 2.018	1	1	2.017	1	1
Fecha de cierre a la que van referidas las cuentas:	01101 2.018	12	31	2.017	12	31
Número de páginas presentadas al depósito:	01901	24				

En caso de no figurar consignadas cifras en alguno de los ejercicios, indique la causa:

01903

MICROEMPRESAS

Marque con una X si la empresa ha optado por la adopción conjunta de los criterios específicos, aplicables por microempresas, previstos en el Plan General de Contabilidad de PYMES (6)

01902 No



(1) Según las clases (cuatro dígitos) de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE 2009), aprobada por el Real Decreto 475/2007, de 13 de abril (BOE de 28.4.2007).

(2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.

(3) Ejercicio anterior.

(4) Para calcular el número medio de personal fijo, tenga en cuenta los siguientes criterios:

a) Si en el año no ha habido importantes movimientos de la plantilla, indique aquí la semisuma de los fijos a principio y a fin de ejercicio.

b) Si ha habido movimientos, calcule la suma de la plantilla en cada uno de los meses del año y divídala por doce.

c) Si hubo regulación temporal de empleo o de jornada, el personal afectado por la misma debe incluirse como personal fijo, pero solo en la proporción que corresponda a la fracción del año o jornada del año efectivamente trabajada.

(5) Puede calcular el personal no fijo medio sumando el total de semanas que han trabajado sus empleados no fijos y dividiéndolo por 52 semanas. También puede hacer esta operación (equivalente a la anterior):

$$\text{n.º de personas contratadas} \times \frac{\text{n.º medio de semanas trabajadas}}{52}$$

(6) En relación con la contabilización de los acuerdos de arrendamiento financiero y otros de naturaleza similar, y el impuesto sobre beneficios.

**DATOS GENERALES DE IDENTIFICACIÓN E INFORMACIÓN
COMPLEMENTARIA REQUERIDA EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA**
(Aplicación de resultados y período medio de pago a proveedores)

APLICACIÓN DE RESULTADOS (1)

Información sobre la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio, de acuerdo con el siguiente esquema:

Base de reparto

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias.	91000	132.371,43	160.147,21
Remanente	91001	0	0
Reservas voluntarias.	91002	0	0
Otras reservas de libre disposición	91003	0	0
TOTAL BASE DE REPARTO = TOTAL APLICACIÓN	91004	132.371,43	160.147,21

Aplicación a

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
Reserva legal.	91005	0	0
Reservas especiales.	91007	0	0
Reservas voluntarias.	91008	0	0
Dividendos.	91009	0	0
Remanente y otros	91010	132.371,43	160.147,21
Compensación de pérdidas de ejercicios anteriores.	91011	0	0
APLICACIÓN = TOTAL BASE DE REPARTO	91012	132.371,43	160.147,21

INFORMACIÓN SOBRE EL PERÍODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES DURANTE EL EJERCICIO (4)

		EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
Período medio de pago a proveedores (días).	94705	45	45

(1) Propuesta de aplicación de resultados, artículo 253.1 de la Ley de Sociedades de Capital (RD 1/2010, de 2 de julio).

(2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.

(3) Ejercicio anterior.

(4) Calculados de acuerdo al artículo quinto de la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

NIF: B02228203 DENOMINACIÓN SOCIAL: EMPLEDIS, SL	Espacio destinado para las firmas de los administradores	UNIDAD (1) Euros <input type="checkbox"/> 09001 <input checked="" type="checkbox"/>
--	--	---

ACTIVO	NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (2)	EJERCICIO 2017 (3)
A) ACTIVO NO CORRIENTE	11000	513.028,63	462.648,10
I. Inmovilizado intangible	11100	259,00	259,00
II. Inmovilizado material	11200	497.937,80	458.657,27
III. Inversiones inmobiliarias	11300	0	0
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo ...	11400	0	0
V. Inversiones financieras a largo plazo	11500	14.831,83	3.731,83
VI. Activos por impuesto diferido	11600	0	0
VII. Deudores comerciales no corrientes	11700	0	0
B) ACTIVO CORRIENTE	12000	313.567,48	247.841,20
I. Existencias	12200	0	0
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	12300	155.845,76	145.869,63
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	12380	129.167,41	91.460,01
a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a largo plazo	12381	0	0
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo	12382	129.167,41	91.460,01
2. Accionistas (socios) por desembolsos exigidos	12370	0	0
3. Otros deudores	12390	26.678,35	54.409,62
III. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo ...	12400	500,00	500,00
IV. Inversiones financieras a corto plazo	12500	967,40	967,40
V. Periodificaciones a corto plazo	12600	0	0
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	12700	156.254,32	100.504,17
TOTAL ACTIVO (A + B)	10000	826.596,11	710.489,30



(1) Todos los documentos que integran las cuentas anuales se elaborarán expresando sus valores en euros.
 (2) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
 (3) Ejercicio anterior.

BALANCE DE PYMES

BP2.1

NIF: B02228203		Espacio destinado para las firmas de los administradores		
DENOMINACIÓN SOCIAL: EMPLERIS, SL				
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (1)	EJERCICIO 2017 (2)
A) PATRIMONIO NETO	20000		417.728,95	261.329,14
A-1) Fondos propios	21000		308.803,88	211.637,82
I. Capital	21100		3.005,06	3.005,06
1. Capital escriturado	21110		3.005,06	3.005,06
2. (Capital no exigido)	21120		0	0
II. Prima de emisión	21200		0	0
III. Reservas	21300		4.087,30	2.901,52
1. Reserva de capitalización	21350		0	0
2. Otras reservas	21360		4.087,30	2.901,52
IV. (Acciones y participaciones en patrimonio propias)	21400		0	0
V. Resultados de ejercicios anteriores	21500		169.340,09	45.584,03
VI. Otras aportaciones de socios	21600		0	0
VII. Resultado del ejercicio	21700		132.371,43	160.147,21
VIII. (Dividendo a cuenta)	21800		0	0
A-2) Ajustes en patrimonio neto	22000		0	0
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	23000		108.925,07	49.691,32
B) PASIVO NO CORRIENTE	31000		175.975,95	162.230,88
I. Provisiones a largo plazo	31100		0	0
II. Deudas a largo plazo	31200		141.222,72	162.230,88
1. Deudas con entidades de crédito	31220		141.222,72	162.230,88
2. Acreedores por arrendamiento financiero	31230		0	0
3. Otras deudas a largo plazo	31290		0	0
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo	31300		0	0
IV. Pasivos por impuesto diferido	31400		34.753,23	0
V. Periodificaciones a largo plazo	31500		0	0
VI. Acreedores comerciales no corrientes	31600		0	0
VII. Deuda con características especiales a largo plazo	31700		0	0

(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
(2) Ejercicio anterior.

NIF: B02228203		Espacio destinado para las firmas de los administradores		
DENOMINACIÓN SOCIAL: EMPLERIS, SL				
PATRIMONIO NETO Y PASIVO		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (1)	EJERCICIO 2017 (2)
C) PASIVO CORRIENTE	32000		232.891,21	286.929,28
I. Provisiones a corto plazo	32200		0	0
II. Deudas a corto plazo	32300		87.189,26	159.865,04
1. Deudas con entidades de crédito	32320		10.273,07	0
2. Acreedores por arrendamiento financiero	32330		0	0
3. Otras deudas a corto plazo	32390		76.916,19	159.865,04
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo	32400		0	0
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	32500		145.701,95	127.064,24
1. Proveedores	32580		376,58	10.599,60
a) Proveedores a largo plazo	32581		0	0
b) Proveedores a corto plazo	32582		376,58	10.599,60
2. Otros acreedores	32590		145.325,37	116.464,64
V. Periodificaciones a corto plazo	32600		0	0
VI. Deuda con características especiales a corto plazo	32700		0	0
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	30000		826.596,11	710.489,30



(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
(2) Ejercicio anterior.

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS DE PYMES

PP

NIF: B02228203		Espacio destinado para las firmas de los administradores		
DENOMINACIÓN SOCIAL:				
EMPLERIS, SL				
(DEBE) / HABER		NOTAS DE LA MEMORIA	EJERCICIO 2018 (1)	EJERCICIO 2017 (2)
1. Importe neto de la cifra de negocios	40100		935.839,92	776.264,48
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	40200		0	0
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo	40300		0	0
4. Aprovisionamientos	40400		-76.619,32	-90.792,96
5. Otros ingresos de explotación	40500		289.633,59	346.330,76
6. Gastos de personal	40600		-847.666,69	-755.758,79
7. Otros gastos de explotación	40700		-97.415,74	-96.810,42
8. Amortización del inmovilizado	40800		-40.891,29	-15.377,62
9. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	40900		12.716,25	5.521,25
10. Excesos de provisiones	41000		0	0
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	41100		0	0
12. Otros resultados	41300		-557,80	-117,50
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10 + 11 + 12)	49100		175.038,92	169.259,20
13. Ingresos financieros	41400		0	0
a) Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter financiero	41430		0	0
b) Otros ingresos financieros	41490		0	0
14. Gastos financieros	41500		-5.995,86	-9.111,99
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros	41600		0	0
16. Diferencias de cambio	41700		0	0
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	41800		0	0
18. Otros ingresos y gastos de carácter financiero	42100		0	0
a) Incorporación al activo de gastos financieros	42110		0	0
b) Ingresos financieros derivados de convenios de acreedores	42120		0	0
c) Resto de ingresos y gastos	42130		0	0
B) RESULTADO FINANCIERO (13 + 14 + 15 + 16 + 17 + 18)	49200		-5.995,86	-9.111,99
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A + B)	49300		169.043,06	160.147,21
19. Impuestos sobre beneficios	41900		-36.671,63	0
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C + 19)	49500		132.371,43	160.147,21

(1) Ejercicio al que van referidas las cuentas anuales.
 (2) Ejercicio anterior.

EMPLEDIS, SL B02228203

2018

Maquinaria

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	85.072,17	Saldo inicial	85.997,76
Entradas	13.395,40	Entradas	9.846,76
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	98.467,57	Saldo final	95.844,52

Utilillaje

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	500,00	Saldo inicial	0,00
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	500,00	Saldo final	0,00

Otras instalaciones

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	46.143,74	Saldo inicial	46.643,74
Entradas	27.893,00	Entradas	7.403,67
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	74.036,74	Saldo final	54.047,41

Mobiliario

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	42.980,51	Saldo inicial	42.980,51
Entradas	21.687,22	Entradas	6.466,77
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	64.667,73	Saldo final	49.447,28

Equipos para el proceso de la información

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	20.322,04	Saldo inicial	20.322,04
Entradas	2.539,20	Entradas	2.539,20
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	22.861,24	Saldo final	22.861,24

Elementos de transporte

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	68.610,90	Saldo inicial	16.493,25
Entradas	0,00	Entradas	8.233,31
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	68.610,90	Saldo final	24.726,56

Otro inmovilizado material

	Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)
Saldo inicial	618,10	Saldo inicial	0,00
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	618,10	Saldo final	0,00



EMPLEDIS, SL B02228203

2018

Inversiones inmobiliarias en terrenos y bienes naturales

	Activo (inmovilizado)
Saldo inicial	0,00
Entradas	0,00
Salidas	0,00
Saldo final	0,00

Inversiones inmobiliarias en construcciones

Activo (inmovilizado)		Pasivo (amortizaciones)	
Saldo inicial	0,00	Saldo inicial	0,00
Entradas	0,00	Entradas	0,00
Salidas	0,00	Salidas	0,00
Saldo final	0,00	Saldo final	0,00

4.2 - Arrendamientos financieros y otras operaciones

Descripción del elemento objeto del contrato	Total Contratos
Coste del bien en origen	
Cuotas satisfechas ejercicios anteriores	
Cuotas satisfechas ejercicio 2018	
Importe cuotas pendientes ejercicio 2018	
Valor de la opción de compra	

5. ACTIVOS FINANCIEROS

El análisis de movimiento durante el ejercicio para cada clase de activos financieros no corrientes es el siguiente:

	2018
Coberturas de flujos de efectivo	
Cobertura de inversión neta en negocios en el extranjero	
Total	

No existen activos financieros valorados por su valor razonable.

Esta entidad no forma parte de ningún grupo ni multigrupo de empresas y tampoco participa ni se encuentra participada por entidad alguna para que puedan considerarse como empresas asociadas

EMPLEDIS, SL B02228203

2018

	1. Impuesto corriente	2. Variación del impuesto diferido				3. Total (1 + 2)
		a) Variación del impuesto diferido de activo			b) Variación del impuesto diferido de pasivo	
		Diferencias temporarias	Crédito impositivo por bases imponibles negativas	Otros créditos	Diferencias temporarias	
Imputación a pérdidas y ganancias, de la cual:						
A operaciones continuadas						
A operaciones interrumpidas						
Imputación a patrimonio neto, de la cual:						
Por valoración de instrumentos financieros						
Por coberturas de flujos de efectivo						
Por subvenciones, donaciones y legados recibidos						
Por ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes						
Por activos no corrientes y pasivos vinculados, mantenidos para la venta						
Por diferencias de conversión						
Por reservas						

Desglose del gasto / ingreso por impuesto sobre beneficios en el ejercicio 2017

	1. Impuesto corriente	2. Variación del impuesto diferido				3. Total (1 + 2)
		b) Variación del impuesto diferido de activo			b) Variación del impuesto diferido de pasivo	
		Diferencias temporarias	Crédito impositivo por bases imponibles negativas	Otros créditos	Diferencias temporarias	
Imputación a pérdidas y ganancias, de la cual:						
A operaciones continuadas						
A operaciones interrumpidas						
Imputación a patrimonio neto, de la cual:						
Por valoración de instrumentos financieros						
Por coberturas de flujos de efectivo						
Por subvenciones, donaciones y legados recibidos						
Por ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes						
Por activos no corrientes y pasivos vinculados, mantenidos para la venta						
Por diferencias de conversión						
Por reservas						

8.2- Otra información

Se informará sobre cualquier otra información cuya publicación venga exigida por la norma tributaria.

**Junta Universal. Cuentas Pyme telemático.
Sin informe de gestión ni informe de auditoría.**

DON(1) LORENZO GONZALEZ, ISABEL
 en su calidad de(2) SECRETARIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION
 de la Sociedad(3) EMPLEDIS, SL
 con C.I.F. B02228203

CERTIFICO:

Que del Libro de Actas de la entidad resulta lo siguiente:

1º.- Que en fecha 30-06-2019 y en el domicilio social se reunió la Junta General Ordinaria de la Sociedad con Carácter Universal.

2º.- Que en el acta figura el nombre y la firma de los asistentes que sean socios o representados, quienes al finalizar la reunión aprobaron el acta, la cual fue firmada por el Presidente y Secretario de la Junta. Se formó el oportuno Orden del día que fue aceptado por todos los asistentes y cuyos puntos se corresponden con los acuerdos que se transcriben a continuación. (5)

3º.- Que fueron adoptados, por unanimidad, los siguientes acuerdos:

- a) Designar como Presidente a D./Dª FERNANDO GOMEZ CASTELLO y Secretaria de la Junta a D./Dª LORENZO GONZALEZ, ISABEL respectivamente.
- b) Aprobar las Cuentas Anuales, correspondientes al ejercicio 2018 cerrado el 31/12/2018
- c) Aplicar el resultado en los siguientes términos:(6)

Base reparto	
Pérdidas y Ganancias	132.371,43
Remanente	
Reservas	
Total	132.371,43

Aplicación de reparto	
A reservas	132.371,43
Reservas capitalización	
Reservas nivelación	
Otras reservas	132.371,43
Intereses aportaciones al capital	
A dividendos	
A dotación O.S (Cajas de Ahorro)	
A F.R.O y F.E.P (Cooperativas)	
A retornos cooperativos (Coop.)	
Partícipes (IIC)	
A remanente y otros	
A comp. pérdidas ejerc. anteriores	
Total	132.371,43



IGUALMENTE CERTIFICO:

1. Que las cuentas anuales aprobadas se presentan telemáticamente conforme a lo dispuesto en el ANEXO II de la Orden JUS/319/2018, de 21 de marzo y que la huella digital generada es la siguiente: F3IOid0TJ9DzeC6gzaX8IHWikWBAKz9tDAWhMzE5tUA=
2. Que, no estando obligada a someter sus cuentas a verificación de auditor ni a elaborar el Informe de Gestión de conformidad con los artículos 253 y ss. del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, la sociedad ha formulado sus cuentas conforme al Plan General de Contabilidad de PYME (RD 1515/2007) de 16 de Noviembre.
3. Que las cuentas anuales han sido formuladas el día 31/03/2019 habiendo sido firmadas por todos los miembros del Órgano de Administración vigentes en dicha fecha.(9)

Y para que así conste expido la presente certificación en ALBACETE a 29 de julio de 2019

Firma o firmas (10)

Fdo.

07545241E LORENZO GONZALEZ ISABEL
Secretaria del Consejo de Administración

VºBº El Presidente del Consejo de Administración
07538960C - GOMEZ CASTELLO FERNANDO

ESTADÍSTICAS



Nuestros datos...

Mediante las técnicas estadísticas se pueden reconocer valores que nos permitan analizar y actuar en consecuencia, para la mejora de las actuaciones realizadas y destinar los recursos hacia las demandas más urgentes de los grupos en riesgo de exclusión con los que trabajamos.

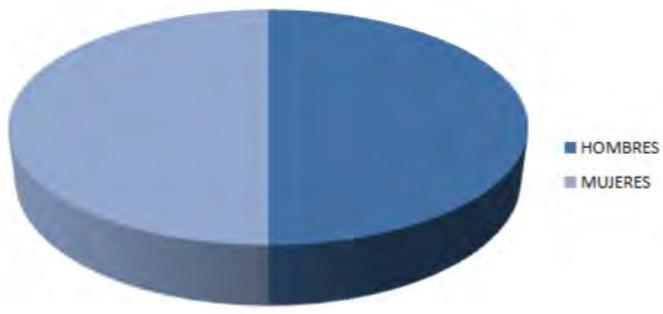
Con la muestra de estos datos, pretendemos dar a conocer cual ha sido el balance de lo realizado durante el año 2019.

Con estas estadísticas y según los datos recopilados podemos representar gráficos en los que se indica porcentualmente el grado de participación en cada una de las áreas de IFAD-España, las personas contratadas por el CEE Empledis, el éxito de participación en las actividades formativas o de ocio.



GRÁFICOS

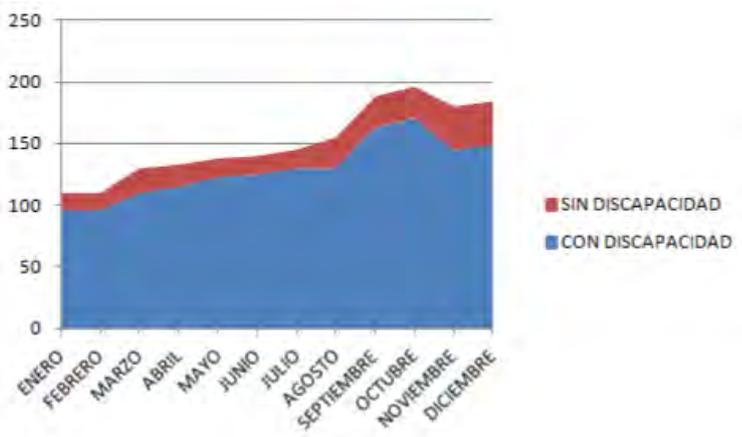
Igualdad



50%

IFAD-España siempre ha perseguido la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, eliminando la discriminación por razón de sexo. Por esto, viene desarrollando un plan de igualdad, realizando para ello un diagnóstico completo. Dicho plan contiene objetivos y estrategias de mejora relacionados con diversos ámbitos tales como: acceso al empleo y condiciones de trabajo, prevención del acoso, clasificación profesional, promoción y desarrollo de carrera, formación, retribución, conciliación laboral, lenguaje y comunicación no sexista y salud Laboral.

Integración laboral



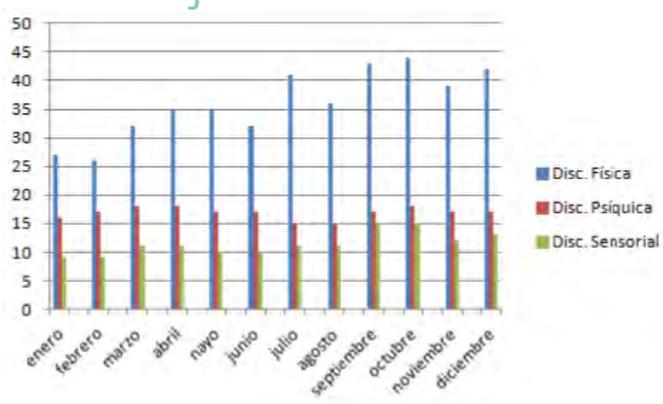
Con estos gráficos representamos la comparación, mes a mes, de los trabajadores contratados con y sin discapacidad durante 2019 en el CEE Empledis.

Durante 2019 la plantilla ha llegado a contar con 223 trabajadores, repartidos por la comunidad de Castilla-La Mancha, superando siempre el 80% de personas contratadas con discapacidad.

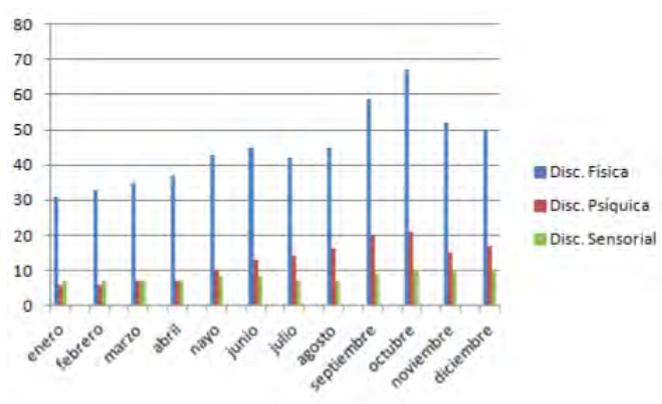
Así mismo, mostramos los diferentes tipos de discapacidad.

Eliminando barreras

Mujeres



Hombres



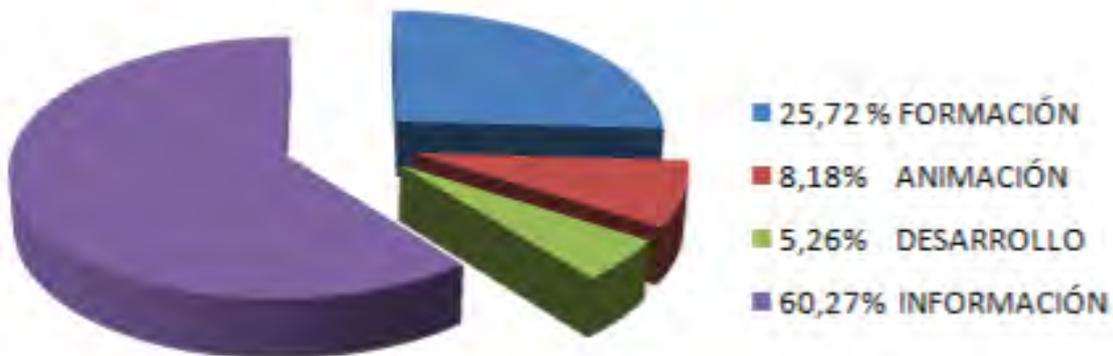
Información, clave para la sociedad y las personas

Comunicación y presencia pública



Un total de 4.276 personas han reclamado algún tipo de información relacionada con la formación, la animación o el desarrollo de actividades en proyectos o empleo. En el gráfico reflejamos el número de personas que se han informado por medio de nuestras páginas web o las distintas redes sociales, además de estos canales de información hemos afianzado nuestra colaboración con los medios de comunicación, enviando regularmente contenido de nuestros proyectos.

% PARTICIPACIÓN EN LAS DISTINTAS ÁREAS



El grado de participación, durante 2019 ha aumentado en todas las áreas de IFAD-España. El total de participantes que han asistido a cualquier tipo de actividad organizada por IFAD-España ha sido de 4.276 personas registradas, lo que significa un aumento del 8,034% siendo el área de información y el de animación las que han obtenido el mayor nivel de participación comparadas con el año anterior..

El gráfico superior muestra el grado de participación en cada área, apreciándose que del total de personas que han desarrollado alguna actividad el 60,27% lo ha hecho en el área de información, el 25,72% en el de formación, el 8,18% de los participantes lo hicieron en animación, en el área de desarrollo, y contando únicamente a las personas que se han insertado laboralmente, ha participado un 5,26% de las personas beneficiarias.

PROYECTOS IFAD

Nuestros recursos y su distribución

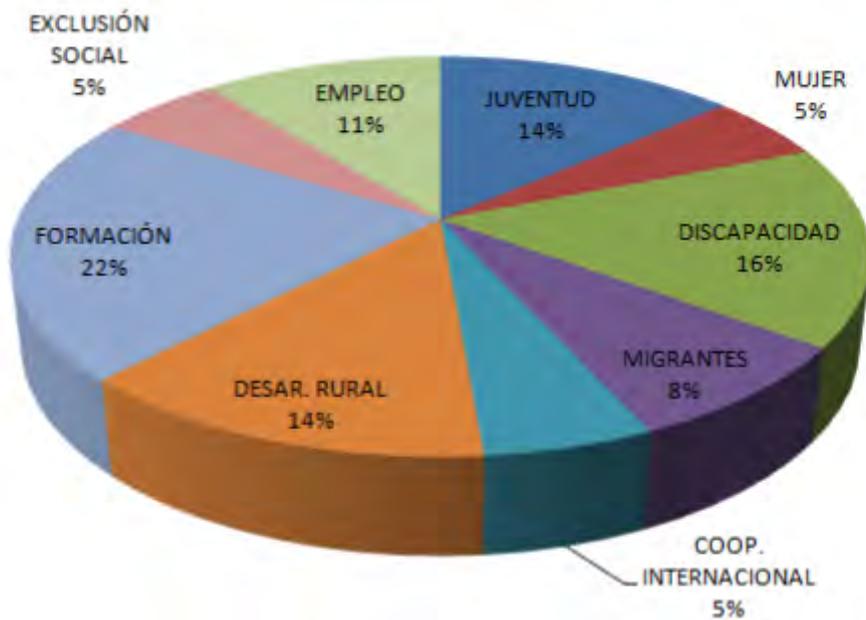
INGRESOS



DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS



% de proyectos por Sectores



El pasado año IFAD-España aprobó 36 proyectos repartidos entre formación, desarrollo en zonas rurales, migración, empleo, juventud, mujer y exclusión social.

De lo percibido para financiar nuestro trabajo de INFORMACIÓN, FORMACIÓN, ANIMACIÓN Y DESARROLLO un 61 % provino de fondos privados y un 39 % fué recaudado por medio de subvenciones. Los proyectos financiados por IFAD-España apoyaron directamente a 4.276 personas y a cerca de 7.000 más de forma indirecta. La ONG reforzó el pasado año la promoción del empleo para personas con discapacidad con una formación adecuada para la inserción laboral.



25
AÑOS

C/ CRUZ,21BAJO
02001 ALBACETE

967 52 14 16

www.asociacionifad.org

asociacionifad@asociacionifad.org